



SPRÁVA O UDRŽATEĽNOSTI A ENVIRONMENTÁLNE VYHLÁSENIE 2024

Magna PT B.V. & CO. KG | Magna PT S.p.A | Magna PT s.r.o.

OBSAH

LIST NAŠIM ZINTERESOVANÝM STRANÁM	1
--	----------

O PREDKLADANÍ SPRÁVY 	3
---	----------

MAGNA POWERTRAIN	6
-------------------------------	----------

PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI 	7
--	----------

VÍZIA, MISIA A ZÁKLADNÉ HODNOTY	10
--	-----------

PORTFÓLIO VÝROBKOV 	11
---	-----------

KONVENČNÉ VÝROBKY A MILD-HYBRIDNÉ VÝROBKY	12
---	----

ELEKTRIFIKOVANÉ VYSOKONAPĚŤOVÉ VÝROBKY	15
--	----

MODULY A KOMPONENTY	16
---------------------------	----

PREHL'AD PRODUKTOVÉHO PORTFÓLIA SPOLOČNOSTI MAGNA	
---	--

POWERTRAIN	17
------------------	----

UDRŽATEĽNOSŤ.....	18
--------------------------	-----------

VÍZIA.....	19
-------------------	-----------

POLITIKA UDRŽATEĽNOSTI 	21
---	-----------

SYSTÉM RIADENIA UDRŽATEĽNOSTI	26
--	-----------

ŠTANDARDY	26
-----------------	----

CERTIFIKÁTY	28
-------------------	----

ŠTRUKTÚRA MANAŽMENTU EHS/SR 	29
---	----

ANALÝZA VÝZNAMNOSTI	30
----------------------------------	-----------

ANALÝZA ZINTERESOVANÝCH STRÁN.....	33
---	-----------

ENVIRONMENTÁLNE INFORMÁCIE	34
---	-----------

HODNOTENIE ENVIRONMENTÁLNYCH ASPEKTOV 	35
--	-----------

SMERNICE.....	37
----------------------	-----------

POLITIKA UDRŽATEĽNOSTI	37
------------------------------	----

POLITIKA ZODPOVEDNOSTI SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN ZA	
--	--

KRITICKÉ SUROVINY	38
-------------------------	----

STRATÉGIA NET ZERO	40
--------------------------	----

ZASTREŠUJÚCE OPATRENIA 	43
---	-----------

PRÍRUČKA O NULOVÝCH EMISIÁCH UHLÍKA	43
---	----

LCA-CHAMPION.....	48
-------------------	----

CO ₂ STOPA V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI HLINÍKA A OCELE	50
ZELENÁ ELEKTRICKÁ ENERGIA V EMAS PRACOVISKÁCH SPOLOČNOSTI	
MAGNA POWERTRAIN	53
ZLEPŠENIE ENERGETICKEJ VÝKONNOSTI NA EMAS PRACOVISKÁCH	
SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN	54
CERTIFIKÁCIA PODĽA ŠTANDARDOV ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE (ASI)	55
SUSTAINABLE MATERIAL CHAMPION - ŠPECIALISTA V OBLASTI	
UDRŽATEĽNÝCH MATERIÁLOV	58
RECYKLAČNÁ STRATÉGIA	60
PODPORA BIODIVERZITY A EKOSYSTÉMOVÝCH SLUŽIEB 	62
UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA A REFERENČNÉ	
HODNOTY VÝKONNOSTI PODĽA EMAS 	65
UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEJ VÝKONNOSTI 2023	66
UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA ŠPECIFICKÉ PRE DANÉ	
ODVETVIE A REFERENČNÉ HODNOTY	73
PREHĽAD: SPOTREBA ENERGIE, CO₂, VODY A ODPADOV 	89
<u>INFORMÁCIE O SOCIÁLNYCH ASPEKTOCH</u>	94
HODNOTENIE SOCIÁLNYCH ASPEKTOV	95
PRIESKUM NÁZOROV ZAMESTNANCOV (EMPLOYEE OPINION SURVEY - EOS).....	95

DARCOVSKÉ PODUJATIA.....	97
RIZIKOVÝ MODEL HODNOTENIA DODÁVATEĽOV	98
SMERNICE.....	101
PRINCÍPY PODNIKOVEJ ČINNOSTI (OPERATIONAL PRINCIPLES).....	101
CHARTA ZAMESTNANCOV (EMPLOYEE CHARTA)	102
KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY (CODE OF CONDUCT AND ETHICS)	104
GLOBALNE PRACOVNÉ NORMY	106
VYHLÁSENIE O MODERNOM OTROCTVE A OBCHODOVANÍ S ĽUĎMI	108
KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY PRE DODÁVATEĽOV	110
GLOBALNE POŽIADAVKY DODÁVATEĽSKÝCH REŤAZCOV	112
GLOBALNA POLITIKA ZODPOVEDNOSTI ZA SUROVINY A UDRŽATEĽNOSŤ /	
POŽIADAVKY NA ESG MANAŽMENT SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN	
PRE SUBDODÁVATEĽOV	114
NÁRODNÝ AKČNÝ PLÁN PRE PODNIKANIE A ĽUDSKÉ PRÁVA (NAP)	115
USMERNENIE OECD O NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI PRE ZODPOVEDNÉ	
PODNIKANIE	116
ZASTREŠUJÚCE OPATRENIA.....	117
MPT OPEN FORUM.....	117
MANPOWER-STAFFING AUDIT.....	118
SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI	120
KOORDINÁTOR PRE ZÁKON O NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI V	
DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI	121
SUSTAINABILITY SUPPLY CHAIN CHAMPION	123

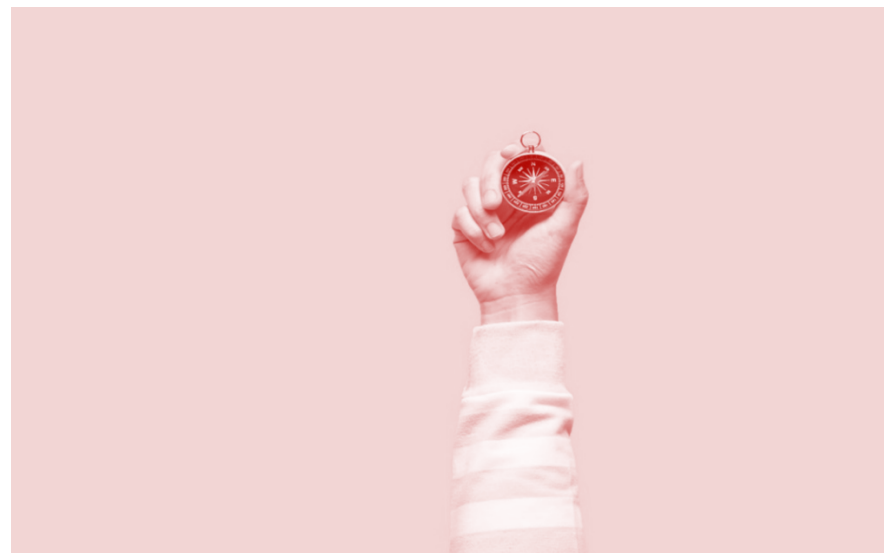
PRÍNOS HODNOTENIA ŽIVOTNÉHO CYKLU (LIFE CYCLE ASSESSMENTS - LCA) A KRITICKÉ MIESTA UDRŽATEĽNOSTI	125
DODÁVATEĽSKÁ MATRICA EMAS PRACOVÍSK SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN	129
ČLEN PLATFORMY DRIVE+ PRE SPOLUPRÁCU S DODÁVATEĽMI	130
RSCI ASSESSMENTS	131
PODÁVANIE SPRÁV O VYKONÁVANÍ NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI	132
RODOVÁ ROVNOSŤ A POSILNENIE PRÁV ŽIEN	133
PROGRAM ZDRAVIA 2023	141
PODPORA VZDELÁVANIA A PROFESIONÁLNEHO ROZVOJA	146
<u>INFORMÁCIE K VEREJNEJ SPRÁVE.....</u>	147
SMERNICE.....	148
USMERNENIA O UPLÁCANÍ A NEOPRÁVNENÝCH PLATBÁCH.....	148
SMERNICA PRE DARČEKY A POHOSTENIE.....	149
SMERNICA O PREDCHÁDZANÍ ODVETNÝM OPATRENIAM	150
SMERNICA O PROTIMONOPOLNÝCH OPATRENIACH A OTÁZKACH HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE	151
SMERNICA O KONFLIKTE ZÁUJMOV	152
ZASTREŠUJÚCE OPATRENIA	153
MECHANIZMUS PODÁVANIA SŤAŽNOSTÍ: HORÚCA LINKA MAGNA	153

POKYNY NA KONTROLU COMPLIANCE: VÝDAVKY PRE ŠTÁTNYCH ÚRADNÍKOV (VEREJNÝCH ČINITELŮV ALEBO ŠTÁTNYCH ZAMESTNANCOV)	155
PRACOVNÝ POKYN: DARY A SPONZORING	156
PORUŠENIA A ZÁVÄZKY	156

<u>VÝVOJ V JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH</u> 	157
UNTERGRUPPENBACH	158
OPIS LOKALITY	159
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	159
CIELE	161
ROSENBERG	165
OPIS LOKALITY	166
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	166
CIELE	168
NEUENSTEIN	172
OPIS LOKALITY	173
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	173
CIELE	176
KOLÍN NAD RÝNOM.....	179
OPIS LOKALITY	180
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	181
CIELE	183

ST. GEORGEN	186
OPIS LOKALITY	187
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI	187
CIELE.....	188
NEUENSTADT AM KOCHER	192
OPIS LOKALITY	193
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	193
CIELE.....	194
KECHNEC.....	196
OPIS LOKALITY	197
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	197
CIELE.....	199
MODUGNO	203
OPIS LOKALITY	204
OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI.....	205
CIELE.....	208
<u>ZÁVÄZNÉ POVINNOSTI</u>	<u>210</u>
PODSTATNÉ PRÁVNE PREDPISY PRE OBLASŤ ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA	
	210
<u>ODTLAČOK</u>	<u>219</u>

<u>VYHLÁSENIE O PLATNOSTI </u>	<u>220</u>
<u>ZOZNAM SKRATIEK</u>	<u>222</u>
<u>ZOZNAM OBRÁZKOV</u>	<u>227</u>
<u>ZOZNAM TABULIEK</u>	<u>232</u>



LIST NAŠIM ZAJNTERESOVANÝM STRANÁM

Vážení zamestnanci a zamestnankyne, obchodní partneri a zainteresované strany,

s potešením vám predstavujeme Správu o udržateľnosti 2024 EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain. Táto správa nám umožňuje reflektovať náš pokrok a výkonnosť v oblasti udržateľnosti a preukázať náš záväzok neustáleho zlepšovania.

Automobilový priemysel prechádza hlbokými zmenami, ktoré sú charakterizované technologickými inováciami a rastúcim povedomím o udržateľnosti. Ako súčasť spoločnosti Magna sme si vedomí svojej zodpovednosti vyvíjať udržateľné riešenia a prispievať k transformácii tohto odvetvia.

Naše EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa stali priekopníkmi v oblasti udržateľnosti. Využívaním inovatívnych technológií a procesov sme dosiahli významné pokroky a splnili naše ciele v oblasti udržateľnosti. Medzi kľúčové oblasti pre rok 2023 patrí naše rozhodnutie plniť stratégiu Net Zero našej materskej spoločnosti a v našom dodávateľskom reťazci hliníka, naše nové pozície ako „LCA Champion“ a „Sustainable Material Champion“, certifikácia nášho závodu v Kechneci v súlade so štandardom výkonnosti Aluminium

Stewardship Initiative a zlepšovanie hodnotenia udržateľnosti našich dodávateľov a environmentálneho výkonu našich pracovísk.

Okrem toho sme sa sústredili aj na sociálnu zodpovednosť a dobré riadenie spoločnosti. Zaviedli sme programy na zlepšenie náležitej starostlivosti v našom dodávateľskom reťazci, podporu rovnosti príležitostí a zabezpečenie zdravia a bezpečnosti našich zamestnancov. Navyše sme na každom z našich EMAS pracovísk zrealizovali sociálne projekty, ako sú charitatívne zbierky a komunitné práce.

Táto správa o udržateľnosti je dôkazom našej angažovanosti a nášho úsilia o vytvorenie udržateľnej budúcnosti. Ukazuje naše úspechy, ale aj výzvy, ktorým musíme čeliť. Sme radi, že v tejto správe môžeme predstaviť, čo sme doteraz dosiahli, a uvedomujeme si, že sa musíme neustále zlepšovať, aby sme dosiahli naše ciele. Zároveň sme v tejto verzii správy o udržateľnosti EMAS pracovísk zaviedli novú štruktúru, aby sme postupne začali uplatňovať európske štandardy vykazovania udržateľnosti.

Radi by sme sa poďakovali všetkým zamestnankyniam a zamestnancom, ktorí prispeli k nášmu úspechu, ako aj našim

obchodným partnerom a všetkým ostatným zainteresovaným stranám za ich podporu. Spoločne budeme naďalej pracovať na dosiahnutí našich cieľov v oblasti udržateľnosti a na pozitívnych zmenách v našom odvetví.

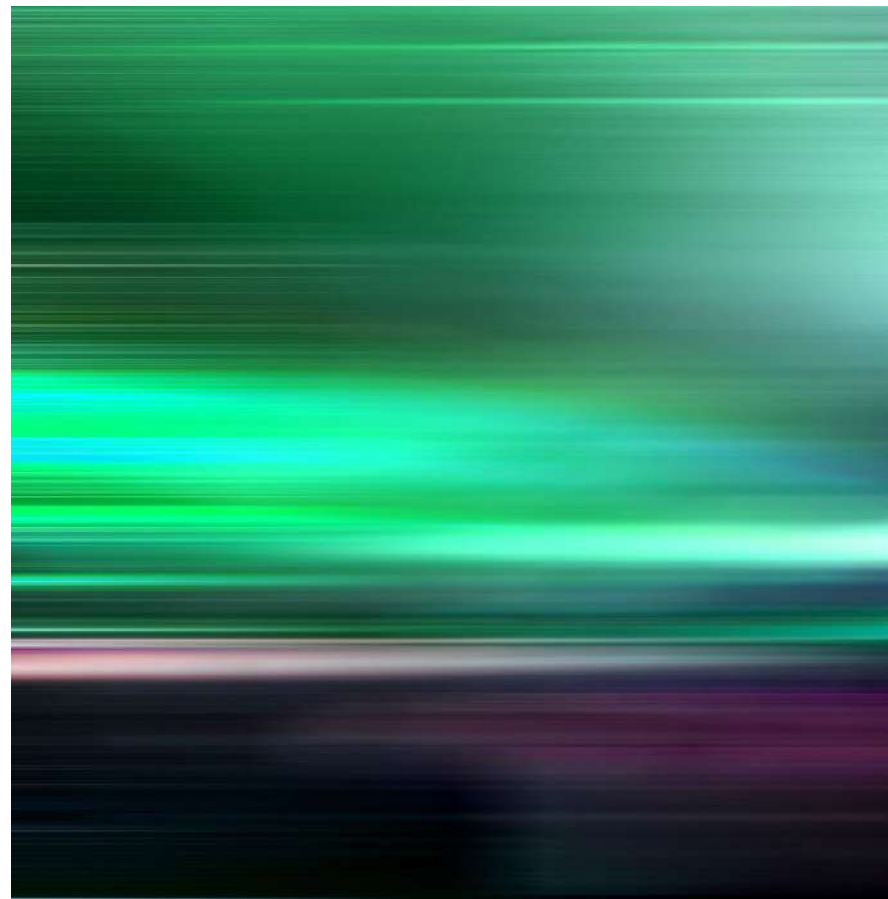
Prajeme Vám príjemné čítanie tejto správy o trvalej udržateľnosti.

S pozdravom

Volker Ludwig

Volker Ludwig

Director Sustainability and EHS



O PREDKLADANÍ SPRÁVY

Dokument bol vytvorený s cieľom informovať všetky zainteresované strany o výkonnosti EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain v rôznych témach udržateľnosti. Opisuje smernice, stratégie, ciele, opatrenia a ukazovatele v roku 2023, t. j. od 1. januára do 31. decembra.

Keďže prvý súbor európskych štandardov pre vykazovanie udržateľnosti (ESRS) bol zverejnený 31. júla 2023, bolo rozhodnuté, že táto správa o udržateľnosti začne s postupnou implementáciou novej štruktúry a nových požiadaviek.

Táto správa obsahuje takisto celé environmentálne vyhlásenie na základe európskeho nariadenia (ES) č. 1221/2009, známeho aj ako nariadenie EMAS. Nasledujúce pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sú validované v súlade s EMAS a sú zahrnuté v tejto správe:

Všetky kapitoly priamo súvisiace s EMAS sú označené zeleným lístkom. 



obrázok 1: EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain

Rozsah registrácie EMAS je:

Magna PT B.V. & Co. KG Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74199 Untergruppenbach	• Vývoj a výroba manuálnych prevodoviek a pre osobné automobily, SUV, dodávky a ľahké úžitkové vozidlá, uhlových prevodoviek pre vozidlá s pohonom všetkých kolies, nápravových diferenciálov a automatizovaných manuálnych prevodoviek a komponentov.
Magna PT International GmbH Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74199 Untergruppenbach	• Vývoj a výroba manuálnych prevodoviek a pre osobné automobily, SUV, dodávky a ľahké úžitkové vozidlá, uhlových prevodoviek pre vozidlá s pohonom všetkých kolies, nápravových diferenciálov a automatizovaných manuálnych prevodoviek a komponentov.
Magna PT B.V. & Co. KG Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74749 Rosenberg	• Výroba
Magna PT B.V. & Co. KG Industriestrasse 5 78112 St. Georgen	• Vývoj softvéru
Magna PT B.V. & Co. KG Scarlettallee 2 50735 Kolín nad Rýnom	• Vývoj, distribúcia
Magna PT B.V. & Co. KG Wilhelm-Maybach-Straße 10a 74196 Neuenstadt a.K.	• Logistika
Magna PT B.V. & Co. KG Hermann-Hagenmeyer-Straße 1 74632 Neuenstein	• Výroba
Magna PT S.p.A Via the Ciclamini 4 70026 Modugno (BA) Taliansko	• Výroba
Magna PT s.r.o. Perínska cesta 282 04458 Kechnec, Slovensko	• Výroba

obrázok 2: rozsah EMAS registrácie

Pre lepšie pochopenie správy, ak uvádzame:

- Magna, hovoríme o materskej spoločnosti Magna International;
- Magna Powertrain (MPT), hovoríme o celej firemnej skupine;
- EMAS pracoviská Magna Powertrain, hovoríme o pracoviskách, ktoré boli validované v súlade s EMAS a sú podrobne zahrnuté v tejto správe.

S cieľom rozlíšiť informácie určené na validáciu bola do príloh zaradená kapitola s tabuľkou, ktorá odkazuje na každú EMAS požiadavku a príslušnú stranu v správe.

Sme si vedomí dôležitosti náležitej starostlivosti v hodnotovom reťazci. Z tohto dôvodu sa správa o udržateľnosti zaoberá nielen aspektmi a účinkami výrobkov, ale aj dodávateľským a odberateľským hodnotovým reťazcom.

Pôvodné obyvateľstvo je definované v súlade s rozsahom pôsobnosti dohovoru o domorodom a kmeňovom obyvateľstve v nezávislých krajinách (Dohovor MOP č. 169).

Keďže EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa nachádzajú nielen v Nemecku, ale aj v Taliansku a na Slovensku, dokument bol preložený do nemčiny, taliančiny, slovenčiny a angličtiny. Okrem toho bola správa uverejnená v súlade so smernicou Magna o prístupnosti, takže k obsahu dokumentu majú prístup aj zrakovo postihnuté osoby.



MAGNA POWERTRAIN



obrázok 3: Štruktúra kapitoly

Sme priekopníkmi novej technickej revolúcie v automobilovom priemysle a novátormi vo všetkých oblastiach mobility budúcnosti so zameraním na elektrifikáciu a plne automatizovanú jazdu.

PREZENTÁCIA SPOLOČNOSTI

Spoločnosť Magna Powertrain je dlhoročným a popredným dodávateľom pre svetový automobilový priemysel s rozsiahlymi kompetenciami v oblasti dizajnu, vývoja, testovania a výroby hnacích súprav.

Spoločnosť Magna Powertrain má zastúpenie v **14 krajinách na troch kontinentoch** so svojimi výrobnými, montážnymi, inžinierskymi, vývojovými a predajnými pracoviskami a zamestnáva celkovo viac ako **21 000 zamestnancov** (stav k 1. štvrtroku 2024).

Severná Amerika

10 Výroba/montáž

4 Inžinierstvo/vývoj produktov/predaj

Európa

8 Výroba/montáž

15 Inžinierstvo/vývoj produktov/predaj/logistika

Ázia

7 Výroba/montáž

10 Inžinierstvo/vývoj produktov/predaj

obrázok 4: pôsobenie spoločnosti Magna Powertrain vo svete

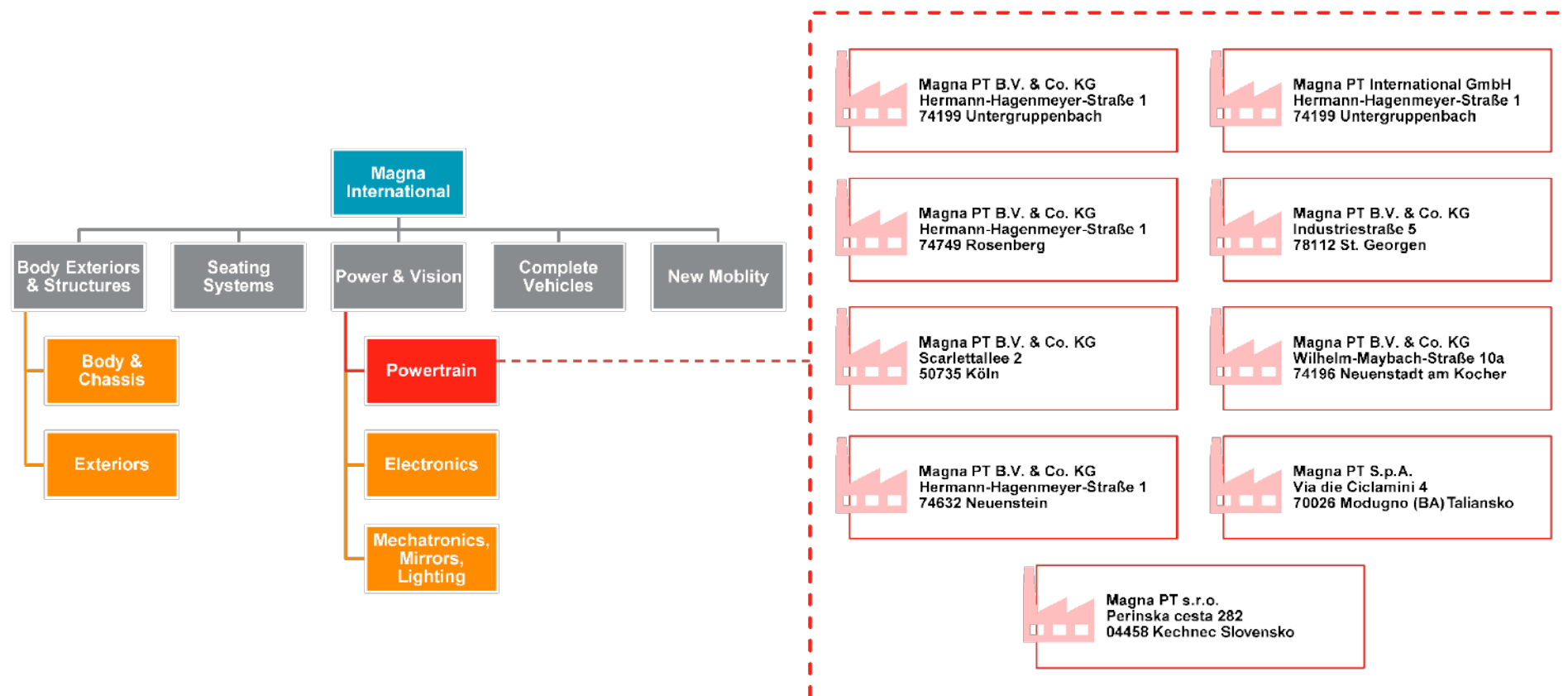


Spoločnosť Magna Powertrain neustále sleduje kontinuálne zmeny v modernej mobilite a je ideálne pripravená splniť všetky aktuálne a budúce požiadavky svojich zákazníkov na hnacie súpravy.

Prostredníctvom širokého a inovatívneho elektrifikačného portfólia stanovuje spoločnosť Magna Powertrain nové štandardy. Dobre etablované strategické spoločné podniky so spoločnosťami LG Electronics a Hasco urýchľujú rast oboch partnerov na trhu elektrických pohonov.

Ako jeden z najväčších svetových dodávateľov prevodoviek a systémov pohonu všetkých kolies, ako aj ich subsystémov a komponentov pre osobné a ľahké úžitkové vozidlá má spoločnosť Magna Powertrain jedinečné postavenie na trhu. Inovácie spoločnosti Magna prispievajú k celkovej výkonnosti vozidla tým, že sa vždy usilujú o ďalšiu úroveň zníženia CO₂ emisií, najlepšiu účinnosť vo svojej triede, bezpečnosť vozidla, komfort a potešenie z jazdy.

Spoločnosť Magna Powertrain je obchodnou jednotkou spoločnosti **Magna International**, ktorá je popredným svetovým dodávateľom automobilového priemyslu s **344 výrobnými závodmi a 104 centrami pre vývoj, inžinierstvo a predaj v 29 krajinách a na piatich kontinentoch.**



obrázok 5: vzťah medzi spoločnosťami Magna Powertrain a Magna International

VÍZIA, MISIA A ZÁKLADNÉ HODNOTY

Vízia, misia a základné hodnoty spoločnosti Magna, ktorými sa riadia aj EMAS pracoviská, sú:

VÍZIA

Pokročilá mobilita pre všetkých a všetko.

MISIA

Našou misiou je využívať našu expertízu na zodpovedné vytváranie lepšieho sveta mobility. Realizujeme to vývojom technológií, systémov a koncepcií, vďaka ktorým sú vozidlá bezpečnejšie a čistejšie pre každého.

NAŠE ZÁKLADNÉ HODNOTY

Mysli vo veľkom: Každého jednotlivca povzbudzujeme k sebavedomému konaniu.

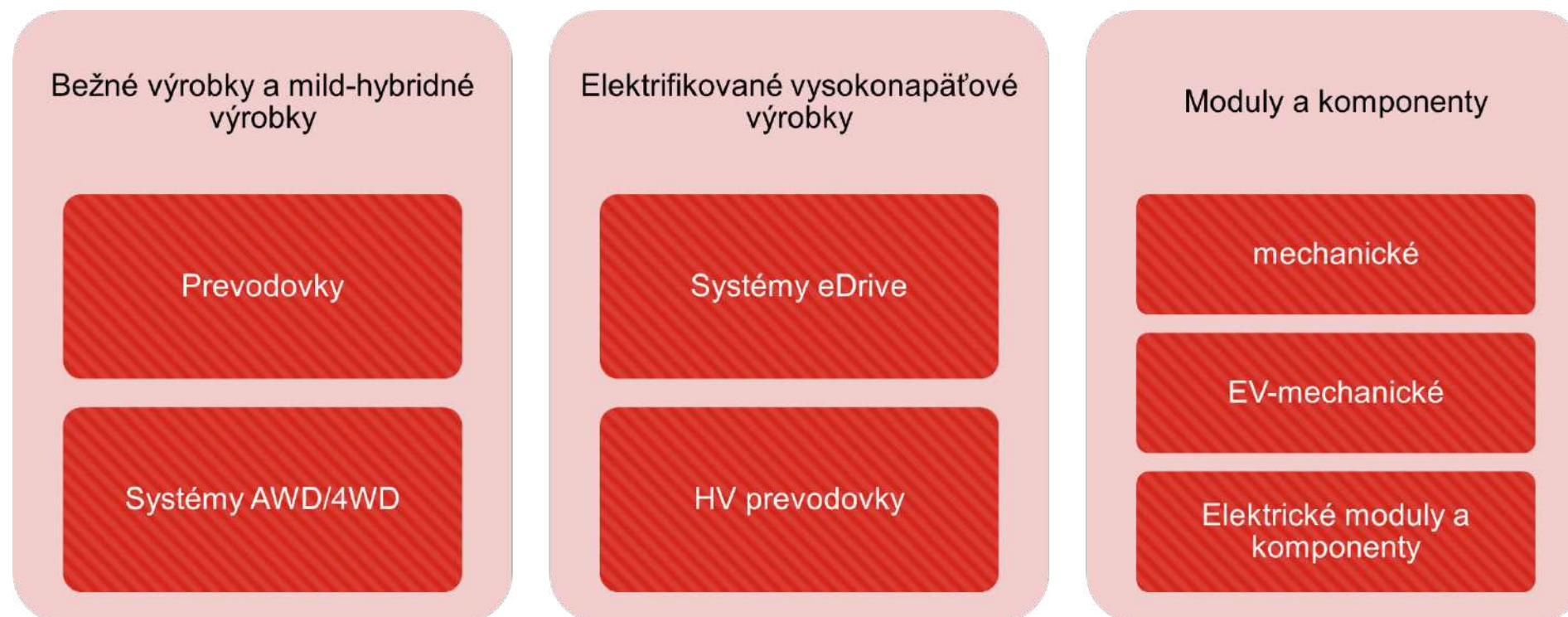
Prevezmi zodpovednosť: Konáme zodpovedne, plníme si svoje povinnosti a vzájomne sa podporujeme.

Nikdy sa neuspokoj: Neustále sa usilujeme o inováciu a zlepšovanie a kladieme správne otázky.

Buď kooperatívny: Prinášame najlepšiu výkon, keď spolupracujeme. S rešpektom a obozretnosťou.

PORTFÓLIO VÝROBKOV

Portfólio produktov spoločnosti Magna Powertrain sa delí na konvenčné a mild-hybridné produkty, elektrifikované vysokonapäťové produkty ako aj moduly a komponenty.



obrázok 6: portfólio výrobkov spoločnosti Magna Powertrain

KONVENČNÉ VÝROBKY A MILD-HYBRIDNÉ VÝROBKY

MANUÁLNA PREVODOVKA: MODULÁRNE MANUÁLNE PREVODOVKY

Manuálne prevodovky spoločnosti Magna sú založené na modulárnom koncepte.

Spoločnosť Magna môže aplikovať koncept na viacero motorov tak, že sa variuje počet otáčok a maximálna hustota krútiaceho momentu. Spoločnosť Magna tiež neustále optimalizuje všetky prvky konštrukcie prevodovky, od ložísk a tesnení až po hustotu výkonu a palivovú účinnosť. Dôsledné znižovanie hmotnosti uzatvára úsilie o čo najefektívnejšie manuálne prevodovky. Pre osobné a ľahké úžitkové vozidlá vyrába spoločnosť Magna inline-prevodovky pre zadný pohon a pohon všetkých kolies, transaxiálne pozdĺžne prevodovky pre zadný pohon a pohon všetkých kolies, ako aj transaxiálne prevodovky pre predný pohon a pohon všetkých kolies.



obrázok 7: kompaktná 5-stupňová prevodovka s najlepšou hustotou krútiaceho momentu vo svojej triede

Dvojspojkové prevodovky Magna ponúkajú najlepší jazdný komfort, maximálnu účinnosť a dynamiku jazdy športového vozidla.

Kým je jeden prevodový stupeň aktívny, inteligentný softvér zabezpečuje, že ďalší prevodový stupeň je už vopred zvolený. Pri zmene prevodového stupňa sa striedavo aktivujú dve spojky. To umožňuje plynulú zmenu prevodových stupňov bez prerušenia krútiaceho momentu, ako aj zrýchlenú zmenu prevodových stupňov a zabraňuje trhaniu, ku ktorému dochádza pri bežných automatických prevodovkách.

V porovnaní s bežnými automatickými prevodovkami s meničom krútiaceho momentu sú dvojspojkové prevodovky približne o päť percent úspornejšie, v niektorých jazdných cykloch a vozidlách dokonca o viac ako 20 percent.



obrázok 8: 7-stupňová dvojspojková prevodovka 7DCT300 so systémom Smart Actuation

Škálovateľné riešenia mild-hybridných prevodoviek siahajú od rôznych hybridných dvojspojkových prevodoviek až po nákladovo efektívne riešenia hybridizovaných manuálnych prevodoviek.

Takéto systémy podporujú použitie elektrifikovaných hnacích jednotiek vo veľkom počte ako aj dosiahnutie priemerných cieľov vozového parku pri primeraných nákladoch.

Mild-hybridné systémy tiež dosahujú lepšiu jazdnú dynamiku prostredníctvom rozloženia elektrického krútiaceho momentu a podpory trakcie. Hybridné prevodovky 7HDT300 a 7HDT400 spoločnosti Magna sú založené na osvedčených dvojspojkových prevodovkách a sú navrhnuté tak, aby optimalizovali zníženie CO₂ emisií čo možno najkompatibilnejším a najhospodárnejším spôsobom.



obrázok 9: hybridná dvojspojková prevodovka 7HDT300 48V

ELEKTRIFIKOVANÉ VYSOKONAPÄŤOVÉ VÝROBKY

Spoločnosť Magna prijíma túto výzvu a neustále pracuje na ďalšom vývoji elektrických pohonov.

Cieľ: najlepšia účinnosť vo svojej triede (Best-in-Class BIC), bezpečnosť, dynamika a komfort.

Elektrifikácia je v plnom prúde a medzi najdôležitejšie kritériá pre vodičov stále patrí dojazd a účinnosť.

Vysokonapäťové portfólio spoločnosti Magna pokrýva celé spektrum produktov pre elektrické vozidlá, ako aj plne hybridné a plug-in hybridné vozidlá, od jednotlivých komponentov až po kompletne systémy - od elektronáprav, prevodoviek eDrive a vysoko integrovaných pohonov eDrive až po riešenia pre plne hybridné a plug-in hybridné vozidlá. Platformový prístup eDrive ponúka maximálnu flexibilitu prostredníctvom medziprojektových synergií s maximálnou škálovateľnosťou od 50 do 250 kW, pričom eDrive portfólio poskytuje systémy s prevádzkovým napätím od 400 V do 800 V.



obrázok 10: Magna eDrive systém High HE

MODULY A KOMPONENTY

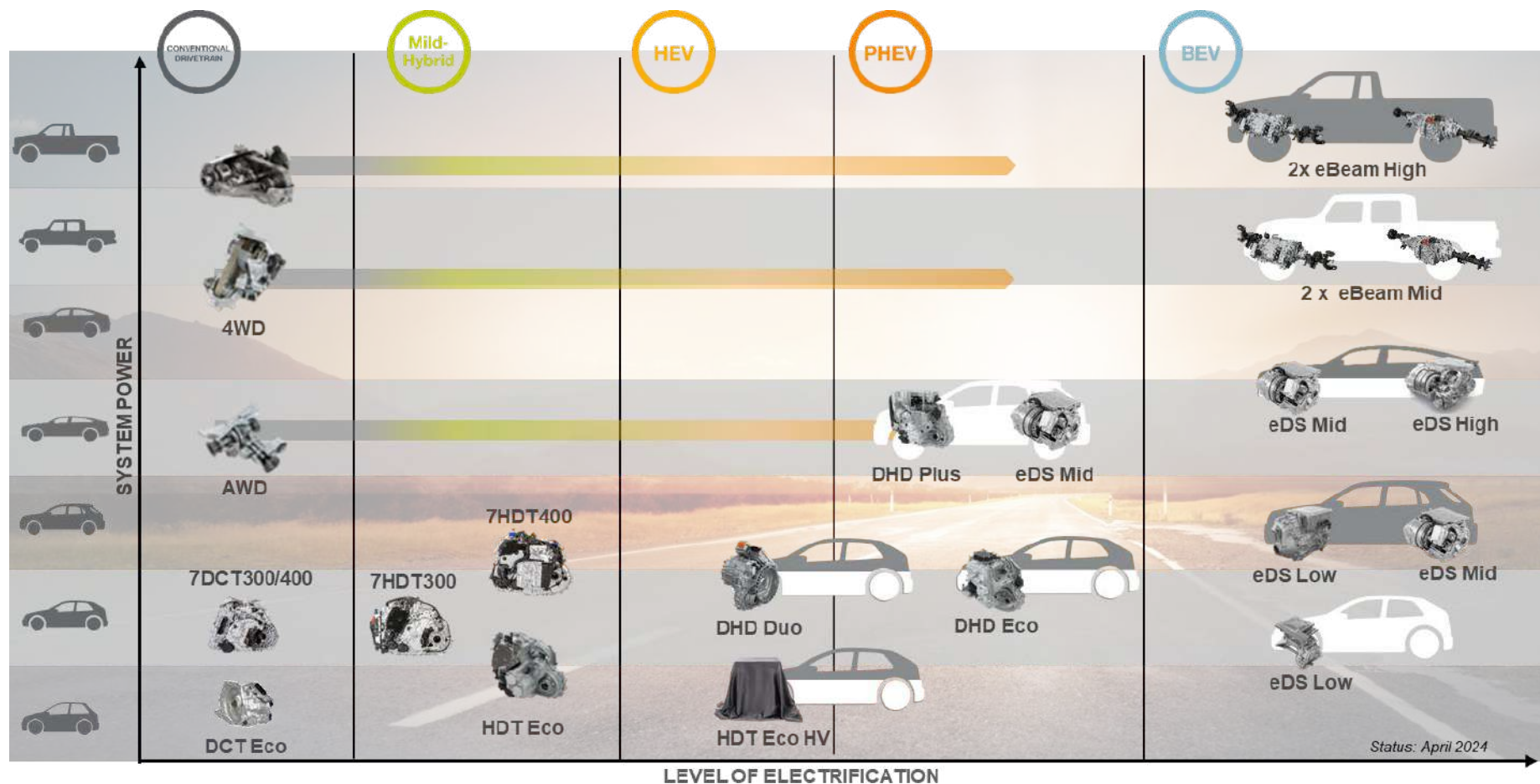
Spoločnosť Magna Powertrain je expertom v oblasti konštrukcie, vývoja a výroby elektrifikovaných modulov a subsystémov pohonu na podporu hybridných a elektrických vozidiel všetkých zákazníkov.

Spoločnosť Magna ponúka pokročilé procesy pre širokú škálu špičkových mechanických modulov a komponentov, od eClutch spojky a výrobkov z ľahkých materiálov až po vysoko presné tvárnenie a obrábanie výrobkov, ako aj rôznych hnacích dosiek.

Spoločnosť Magna je špičkovým dodávateľom širokej škály mechanických modulov a komponentov pre elektromobily vrátane produktov eDecoupling a prevodoviek eDrive pre aplikácie v elektromobiloch v primárnych a sekundárnych systémoch.

Okrem toho joint venture LG Magna e-Powertrain rozširuje tieto kompetencie a ponúka kľúčové komponenty, ako sú motory pre elektrické vozidlá, meniče a ďalšie, z jedného zdroja.

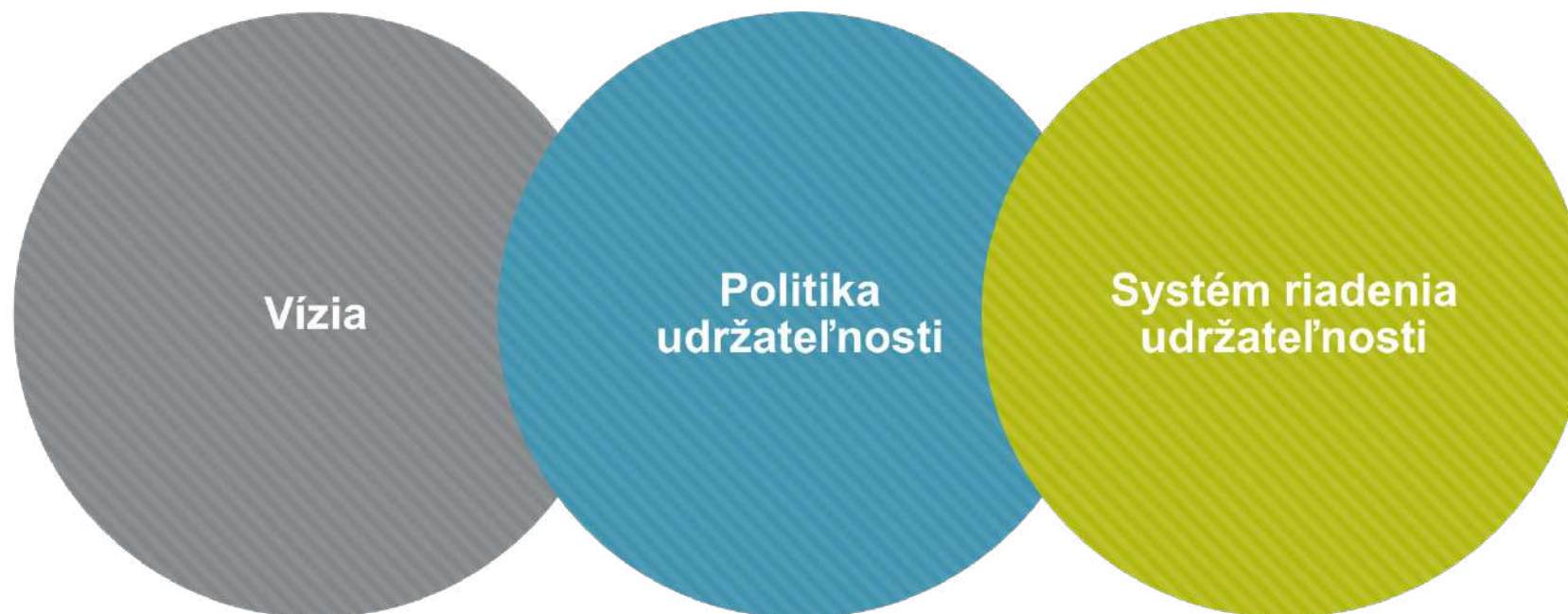
PREHĽAD PRODUKTOVÉHO PORTFÓLIA SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN



obrázok 11: prehľad produktového portfólia spoločnosti Magna Powertrain

Viac informácií o portfóliu produktov spoločnosti Magna nájdete na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

UDRŽATEĽNOSŤ



obrázok 12: štruktúra kapitoly

Spoločnosť Magna Powertrain prispieva k udržateľnosti prostredníctvom kreativity, inovatívneho ducha a zmyslu pre zodpovednosť všetkých svojich zamestnancov a zamestnankýň.

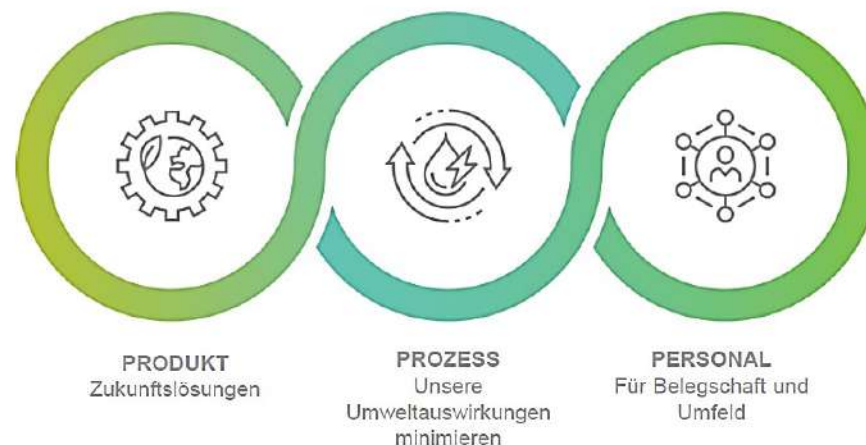
VÍZIA

Vízia udržateľnosti spoločnosti Magna, ktorou sa riadia aj EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain, sa sústreďuje na tri elementy: **výrobok, proces a personál**.

Výrobky spoločnosti Magna poskytujú riešenia pre udržateľnejšiu budúcnosť, firemné procesy by mali mať čo najmenší vplyv na životné prostredie a spoločnosť Magna sa usiluje o rozvoj svojich zamestnancov ako aj spoločnosti.

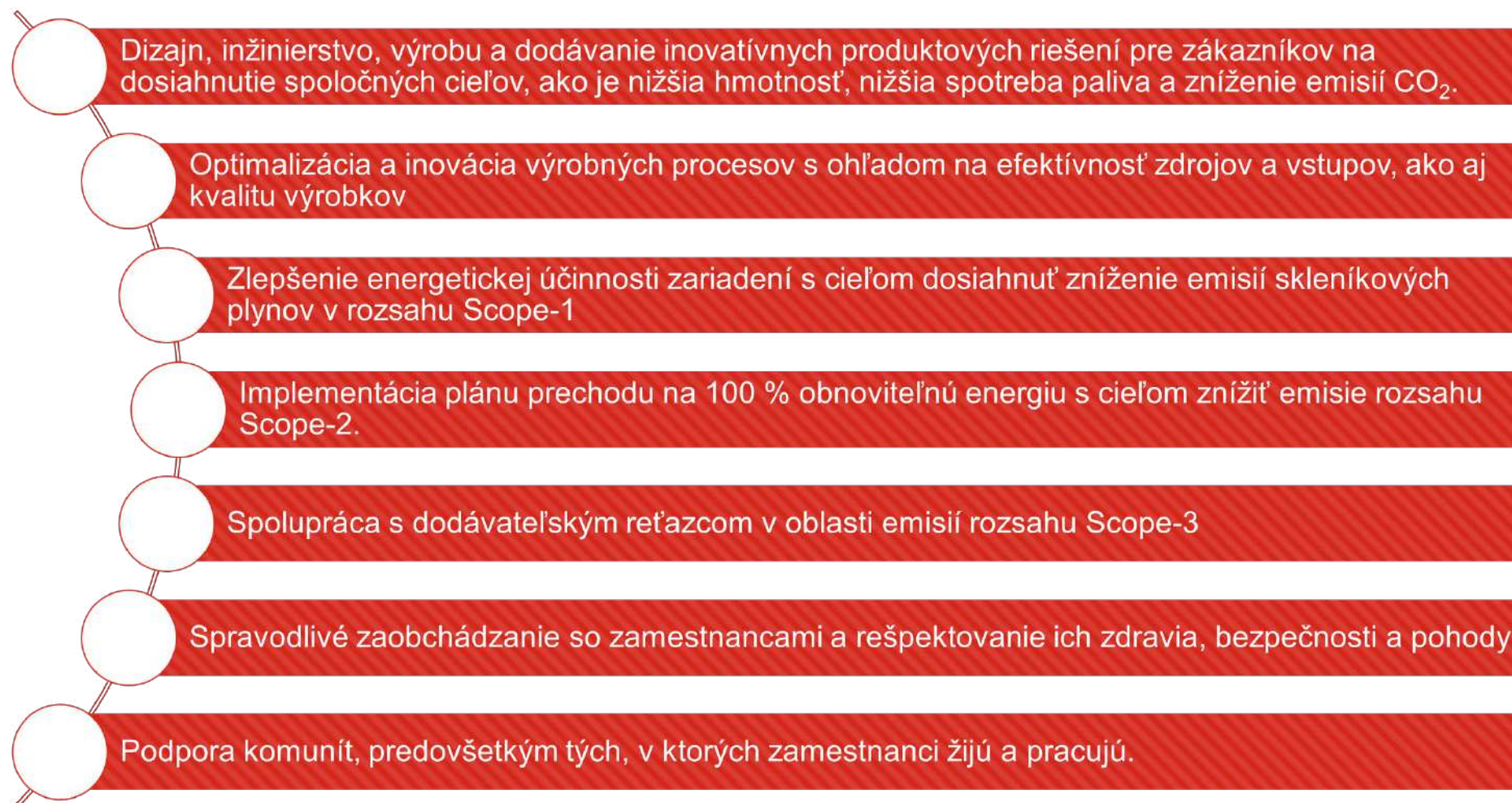
Spoločnosť Magna povzbudzuje svojich zamestnancov k podnikateľskému a vizionárskemu mysleniu s cieľom neustále vyvíjať udržateľnejšie riešenia. Vo všetkom, čo spoločnosť Magna robí, sa snaží pozitívne prispievať k spoločnosti a životnému prostrediu.

Committed to Making a Difference



obrázok 13: vízia udržateľnosti spoločnosti Magna

Prístup spoločnosti Magna k vytváraniu udržateľnej hodnoty zahŕňa okrem iného:



obrázok 14: prístup na vytváranie udržateľnej hodnoty na EMAS pracoviskách

POLITIKA UDRŽATEĽNOSTI

Politika udržateľnosti EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain, ktorá zahŕňa aj environmentálnu politiku, obsahuje usmernenia pre oblasti životného prostredia, spoločenskej zodpovednosti a vedenia.

Spoločnosť Magna sa zaviazala nielen k zlepšovaniu environmentálnej výkonnosti, prevencii znečisťovania životného prostredia a dodržiavaniu environmentálnych právnych predpisov, ale aj k zlepšovaniu výkonnosti v každom aspekte udržateľnosti.

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa usilujú o udržateľnosť všetkých činností s cieľom dosiahnuť rovnováhu medzi aspektmi hospodárnosti, sociálnej zodpovednosti, ochrany životného prostredia, energetickej účinnosti a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.



Zodpovednosť a transparentnosť tohto usmernenia zabezpečujú pravidelné audity, štátne kontrolné opatrenia, hodnotenia riadenia a správy o udržateľnosti.

Ďalej je uvedený obsah politiky udržateľnosti:

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Fyzická bezpečnosť všetkých zainteresovaných skupín (napríklad zamestnancov, dodávateľov a návštevníkov) je najvyššou prioritou na pracoviskách EMAS spoločnosti Magna Powertrain. EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa preto zaviazali uplatňovať stratégiu nulovej tolerancie voči zdravotným a bezpečnostným rizikám, aby sme zaistili zdravie a bezpečnosť všetkých zamestnancov pri práci. Na pracoviskách sa vytvára a udržiava vynikajúce, bezpečné a ergonomické pracovné prostredie.

OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali k zodpovednému využívaniu prírodných zdrojov a k predchádzaniu a znižovaniu environmentálnych dosahov, ako sú emisie, spotreba energie a vody alebo odpad, a k neohrozovaniu životného prostredia.

ZAMERANIE NA UDRŽATEĽNOSŤ

Pracoviská EMAS spoločnosti Magna Powertrain vyvíjajú a vyrábajú svoje produkty, respektíve nakupujú materiály a služby s veľkým dôrazom na udržateľnosť.

NEUSTÁLE ZLEPŠOVANIE

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali k neustálemu zlepšovaniu ochrany životného prostredia, energetickej účinnosti, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a sociálnej zodpovednosti. Zaviazali sa zavádzať, udržiavať a neustále zlepšovať ich certifikovaný systém riadenia na všetkých pracoviskách, pričom sa zameriavajú najmä na sociálnu zodpovednosť, životné prostredie, energetiku a bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci.

DODRŽIAVANIE PREDPISOV A TRANSPARENTNOSŤ

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali dodržiavať právne alebo iné predpisy v jednotlivých krajinách a zabezpečiť v tomto ohľade úplnú transparentnosť ako minimálny štandard. Vždy sa však budú snažiť tento štandard prekročiť.

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain rešpektujú a potvrdzujú - okrem iného - tieto rámcové dohody a dohovory:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv OSN
- ILO - Základné pracovné normy
- Deklarácia ILO o základných zásadách a právach pri práci
- Usmernenia OECD pre nadnárodné podniky (Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj)
- Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv

Zodpovednosť a transparentnosť tohto usmernenia zabezpečujú pravidelné audity, štátne kontrolné opatrenia, hodnotenia riadenia a správy o udržateľnosti.

ŠKOLENIA A ZVYŠOVANIE POVEDOMIA

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaviazali zapojiť, informovať a zodpovedajúco zaškoliť svojich zamestnancov, obchodných partnerov a relevantných poskytovateľov služieb.

ĽUDSKÉ PRÁVA

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain rešpektujú dôstojnosť všetkých ľudí a podporujú dodržiavanie medzinárodne uznávaných ľudských práv. Odmietajú všetky formy fyzického, sexuálneho, psychologického alebo verbálneho zneužívania svojich zamestnancov. Rešpektujú slobodu názoru a slobodu prejavu.

PRÁVA DETÍ

Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain odsudzujú detskú prácu a rešpektujú práva detí. Dodržiavajú platné zákony a predpisy týkajúce sa minimálneho veku na prijatie do zamestnania alebo práce.

OCHRANA PRED DISKRIMINÁCIOU

Vzájomné vzťahy na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain sa vyznačujú rešpektom a toleranciou a sú bez diskriminácie alebo obťažovania na základe pohlavia, rasy, etnického pôvodu, národnosti alebo kasty, veku, náboženstva, politickej alebo sexuálnej orientácie, fyzického alebo duševného postihnutia alebo iných charakteristík chránených zákonom.

Tolerancia a rovnaké príležitosti sú predpokladom príjemného pracovného prostredia. Príležitosti pre všetkých zamestnancov závisia výlučne od ich výkonu, zručností a kompetencií v závislosti od požiadaviek ich konkrétnej pracovnej pozície.

SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Odmeňovanie a sociálne výhody v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain zodpovedajú minimálne medzinárodným, vnútroštátnym a regionálnym právnym predpisom alebo príslušným dohodám („Living Wage“). Dodržiavajú sa všetky platné predpisy týkajúce sa pracovného času a dovolení.

SLOBODNÝ VÝBER PRACOVISKA

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain odmietajú všetky formy nútenej práce a fyzické zneužívanie ako disciplinárne opatrenie sa netoleruje. Rešpektujeme zásadu slobodnej voľby pracoviska.

SLOBODA ZDRUŽENIA A KOLEKTÍVNE VYJEDNÁVANIE

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain uznávajú a rešpektujú právo zamestnancov na slobodu združovania. Budú konštruktívne spolupracovať s uznanými zástupcami s cieľom presadzovať záujmy všetkých zamestnancov.

V rámci príslušných právnych predpisov rešpektujú právo na kolektívne vyjednávanie s cieľom urovnať spory týkajúce sa pracovných podmienok a konštruktívne spolupracujú so vzájomnou dôverou a rešpektom. EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaväzujú k primeraným konzultáciám a zapojeniu svojich zamestnancov alebo ich zástupcov.

VZŤAHY SO ZAJAINTERESOVANÝMI SKUPINAMI

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain rešpektujú, zohľadňujú a reagujú na záujmy svojich zainteresovaných strán (Stakeholder).

Zaviazali sa zapojiť svoje zainteresované strany do svojho úsilia o zlepšenie sociálnej zodpovednosti, energetickej účinnosti, ochrany životného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a informovať ich o nich.

REALIZÁCIA A ZODPOVEDNOSŤ

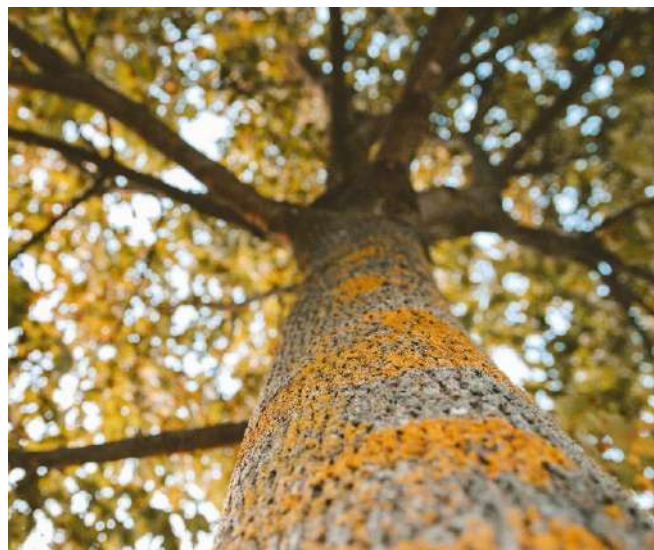
Zodpovednosť za implementáciu usmernení o udržateľnosti nesú manažéri v jednotlivých divíziách a na pracoviskách spoločnosti. Všetci zamestnanci na pracoviskách EMAS spoločnosti Magna Powertrain sú zodpovední za dodržiavanie tejto politiky a aktívne prispievajú k jej úspešnému plneniu.

V súlade so zmluvnými ustanoveniami EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain monitorujú prijatie a implementáciu týchto požiadaviek a usmernení vo svojom dodávateľskom reťazci. Chcú identifikovať a využívať obchodných partnerov, ktorí vykonávajú svoju činnosť v súlade s normami, ktoré spĺňajú tieto zásady.

Zamestnanci, ktorí sa domnievajú, že došlo k porušeniu týchto zásad, by to mali oznámiť prostredníctvom existujúcich kanálov, ktoré sa v jednotlivých regiónoch líšia. Prijímajú sa vhodné opatrenia na sledovanie týchto správ. Proti zamestnancom, ktorí nahlásia porušenie alebo spolupracujú pri vyšetrovaní porušenia, ktoré nahlásil niekto iný, sa nebudú konať žiadne odvetné opatrenia.

Okrem toho sa EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain zaväzujú, že nebudú realizovať žiadne nové projekty v lokalitách svetového dedičstva alebo v ich blízkosti.

Pôvodný text si môžete pozrieť aj na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).



SYSTÉM RIADENIA UDRŽATEĽNOSTI

ŠTANDARDY

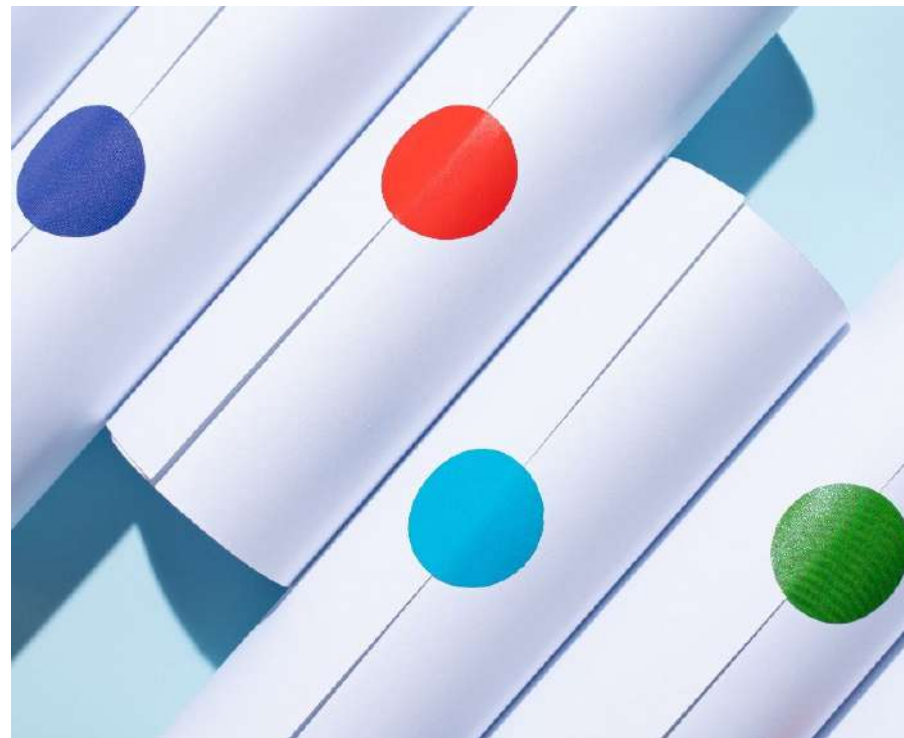
Na realizáciu politiky udržateľnosti spoločnosti Magna a dosiahnutie jej cieľov zaviedla Magna systém riadenia udržateľnosti, životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci, kvality a bezpečnosti informácií. Štandardy tohto systému riadenia sú uvedené v nasledujúcom texte:

IQNET SR 10

IQNet SR 10 je medzinárodná norma, ktorá definuje požiadavky na systém riadenia sociálnej zodpovednosti organizácií. IQNet SR 10 vychádza z normy ISO 26000, ktorá podrobne opisuje základné princípy spoločenskej zodpovednosti ako usmernenie.

EMAS

Schéma ekomanažmentu a auditu vychádza zo systému environmentálneho manažmentu a environmentálneho auditu, ktorý vytvorila Európska únia. Využívajú ho organizácie, ktoré chcú zlepšiť svoje environmentálne správanie a ktoré sa snažia o otvorenú environmentálnu komunikáciu.



ISO 14001

Medzinárodná norma environmentálneho manažmentu ISO 14001 definuje celosvetovo uznávané požiadavky na systém environmentálneho manažmentu. Norma sa zameriava na proces neustáleho zlepšovania ako prostriedok na dosiahnutie stanovených cieľov v súvislosti s environmentálnym správaním organizácie.

ISO 45001

ISO 45001 je norma zverejnená inštitúciou ISO v marci 2018 a opisuje požiadavky na systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ako aj pokyny na jeho realizáciu. Norma ISO 45001 nahrádza normu OHSAS 18001.

ASI

ASI (Aluminium Stewardship Initiative) je certifikačný štandard hlinikárenského priemyslu, ktorý slúži na zabezpečenie zodpovedného získavania hliníka v dodávateľskom reťazci, čím sa predchádza porušovaniu ľudských práv a ničeniu životného prostredia.

IATF 16949

Norma IATF 16949 (International Automotive Task Force) spája existujúce všeobecné požiadavky na systémy manažmentu kvality v (prevažne severoamerickom a európskom) automobilovom priemysle. Vypracovali ich spoločne členovia IATF a uverejnili na základe normy EN ISO 9001.

TISAX

TISAX (Trusted Information Security Assessment Exchange) je štandard pre bezpečnosť informácií definovaný automobilovým priemyslom, ktorý od roku 2017 vyžadujú mnohí výrobcovia OEM a dodávatelia. VDA (Nemecké združenie automobilového priemyslu) definovalo TISAX ako záväzný štandard auditu pre všetky spoločnosti registrované v systéme TISAX.

CERTIFIKÁTY

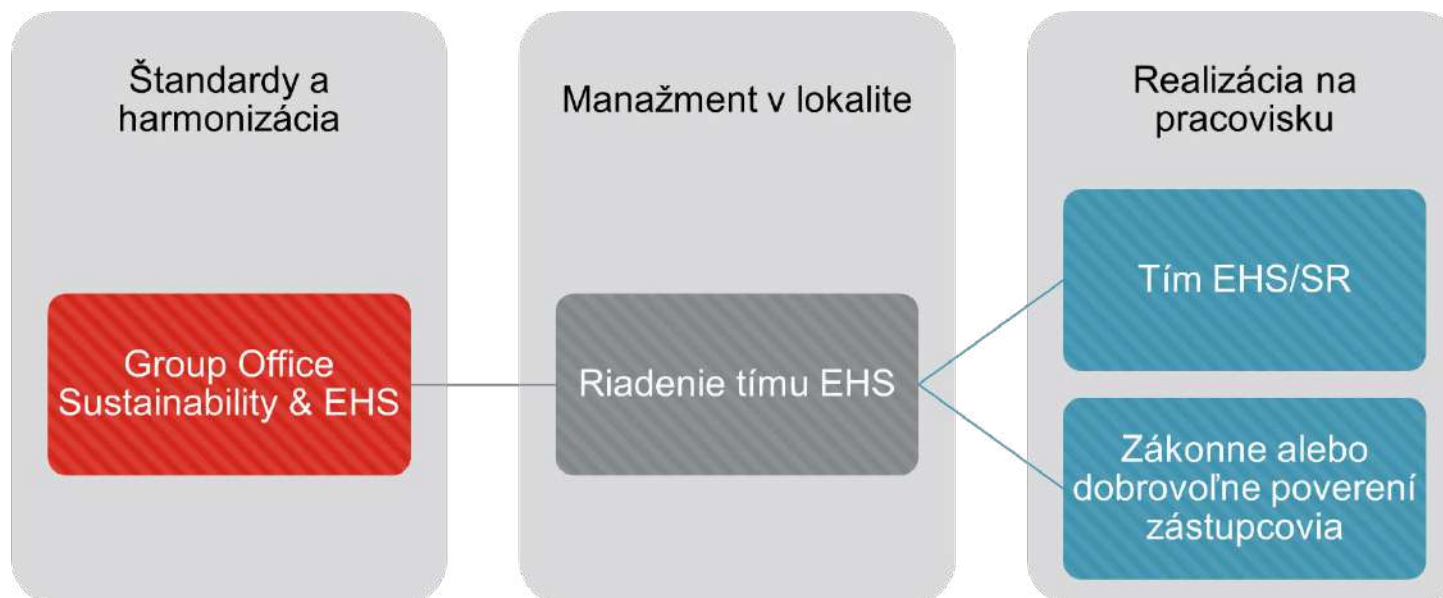
Nasleduje prehľad certifikácií EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain:

STANDORT	IQNet SR 10	EMAS	ISO 14001	ISO 45001 BS OHSAS 18001	ASI	IATF 16949	TISAX
Untergruppenbach	seit 2015	seit 2003	seit 2003	seit 2020 seit 2004	seit 2021	seit 2018	seit 2020
Neuenstein	seit 2018	seit 1997	seit 1997	seit 2020 seit 2004	seit 2021	seit 2018	seit 2020
Rosenberg	seit 2020	seit 1996	seit 1997	seit 2020 seit 2004	seit 2022	seit 2018	seit 2021
Neuenstadt a. K.	seit 2017	seit 2006	seit 2006	seit 2020 seit 2006	nicht relevant	seit 2018	seit 2023
St. Georgen	seit 2015	seit 2003	seit 2000	seit 2020 seit 2004	nicht relevant	seit 2018	seit 2020
Köln	seit 2017	seit 2019	seit 1998	seit 2020 seit 2008	nicht relevant	seit 2018	seit 2020
Modugno	seit 2016	seit 2004	seit 1999	seit 2020 seit 2006	seit 2022	seit 2018	seit 2021
Kechnec	seit 2016	seit 2022	seit 2006	seit 2020 seit 2006	seit 2023	seit 2018	seit 2020

tabuľka 1: prehľad certifikácií na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.

ŠTRUKTÚRA MANAŽMENTU EHS/SR

Rôzne aspekty systému riadenia životného prostredia, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (EHS) a spoločenskej zodpovednosti (SR) riadi **oddelenie EHS** v každom z EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain. Okrem toho EHS oddelenia na jednotlivých lokalitách podporuje **Group Office Sustainability & EHS** pri zavádzaní environmentálnych štandardov, štandardov bezpečnosti práce alebo udržateľnosti, pri certifikácii ako aj pri udržiavaní integrovaného systému riadenia. V každej lokalite sú **vedúci EHS tímov** a **EHS/SR tímov**, ako aj rôzne štatutárne a dobrovoľné zodpovedné osoby. Celkovú zodpovednosť za systém riadenia EHS/SR na každom pracovisku nesie vedenie príslušného pracoviska.



obrázok 15: štruktúra podporujúca riadenie udržateľnosti EHS/SR

ANALÝZA VÝZNAMNOSTI

Analýza významnosti je kľúčovým nástrojom na určenie relevantných otázok udržateľnosti, ktoré sú významné pre EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain a ich zainteresované strany.

Vzhľadom na význam 17 cieľov trvalo udržateľného rozvoja, ktoré prijalo Valné zhromaždenie OSN, bolo rozhodnuté oprieť analýzu významnosti o tieto ciele. V roku 2018 bolo v rámci tejto analýzy významnosti identifikovaných sedem tém dôležitých pre EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain. Výsledky analýzy významnosti spoločnosti Magna International podnietili Magna Powertrain, aby od roku 2020 pridala ďalšie dve kľúčové témy.

To znamená, že v súčasnosti existuje deväť kľúčových tém, na ktorých pracujú všetky EMAS pracoviská Magna Powertrain.



Kľúčové témy v roku 2023 naďalej zodpovedajú prioritám spoločnosti a jej zainteresovaných strán, a preto boli potvrdené aj pre tento rok podávania správy.

Ako bolo uvedené na začiatku tejto správy, jedným z cieľov je postupná implementácia prvého súboru európskych štandardov pre vykazovanie udržateľnosti (ESRS). Preto bola vykonaná analýza s cieľom identifikovať podobnosti medzi deviatimi vyššie uvedenými kľúčovými témami a témami ESRS navrhovanými v novom štandarde. Okrem toho bola vykonaná analýza GAP s cieľom určiť, do akej miery v súčasnosti spĺňame požiadavky ESRS. Výsledkom prvej analýzy boli tieto ESRS témy:

ESRS témy	Kľúčové témy
ESRS E1: ochrana klímy	
ESRS E2: znečisťovanie životného prostredia	
ESRS E3: vodné a morské zdroje	
ESRS E4: biodiverzita a ekosystémy	

ESRS E5: využívanie zdrojov a obehové hospodárstvo	
ESRS S1: vlastní zamestnanci	   
ESRS S2: pracovné sily v hodnotovom reťazci	 
ESRS S3: dotknuté komunity	  
ESRS G1: politika spoločnosti	

tabuľka 2: vzťah medzi analýzou významnosti a ESRS témami

ESRS téma S4 "Spotrebitelia a koneční užívatelia" sa nebrala do úvahy, pretože v súvislosti s vlastnými obchodnými činnosťami a hodnotovým reťazcom spoločnosti vrátane výrobkov a prostredníctvom obchodných vzťahov spoločnosti neexistujú žiadne významné vplyvy na spotrebiteľov a konečných užívateľov.

Je dôležité zdôrazniť, že vykonaná analýza nenahrádza dvojité analýzy významnosti navrhovanú novým štandardom, ale len dopĺňa úsilie o ďalší pokrok pri zlepšovaní výkonnosti spoločnosti Magna Powertrain v oblasti udržateľnosti.

Materská spoločnosť Magna International už pracuje na smerniciach pre dvojité analýzy významnosti, ktorej výsledky budú oznámené na implementáciu dcérskym spoločnostiam, ako je Magna Powertrain.

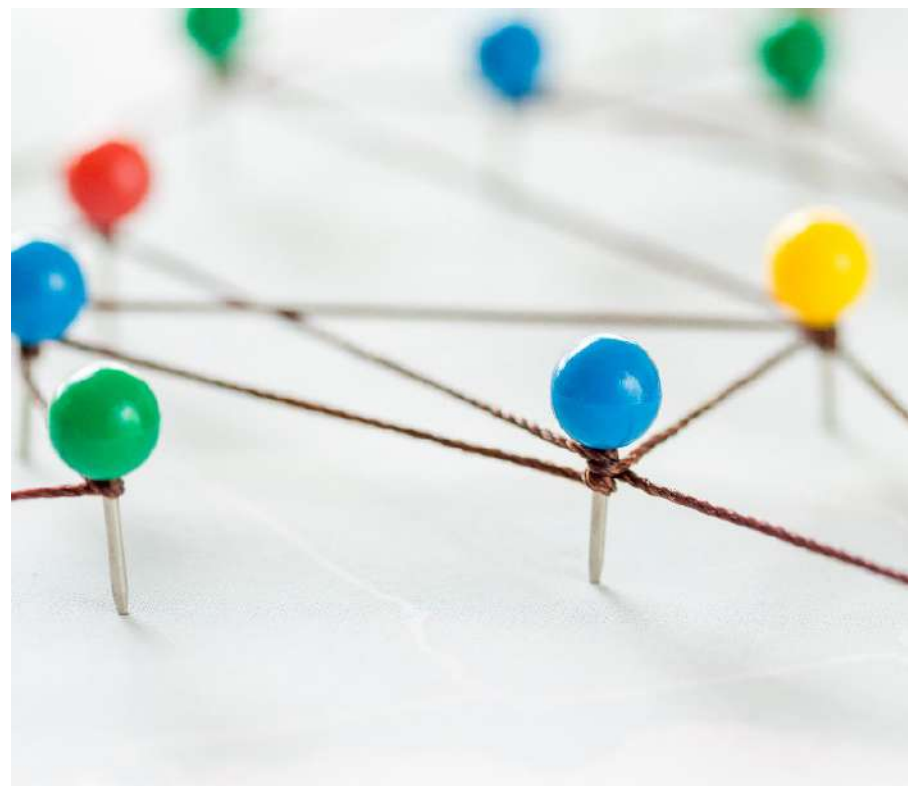


Práca na jednotlivých kľúčových témach je rozložená priebežne počas celého roka. Pravidelne sa uskutočňuje výmena informácií s ostatnými lokalitami. Na týchto stretnutiach sa vzájomne vymieňajú nápady a ciele, ktoré sú užitočné pre všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain, sú zosumarizované a zoskupené, aby sa predišlo duplicite práce.

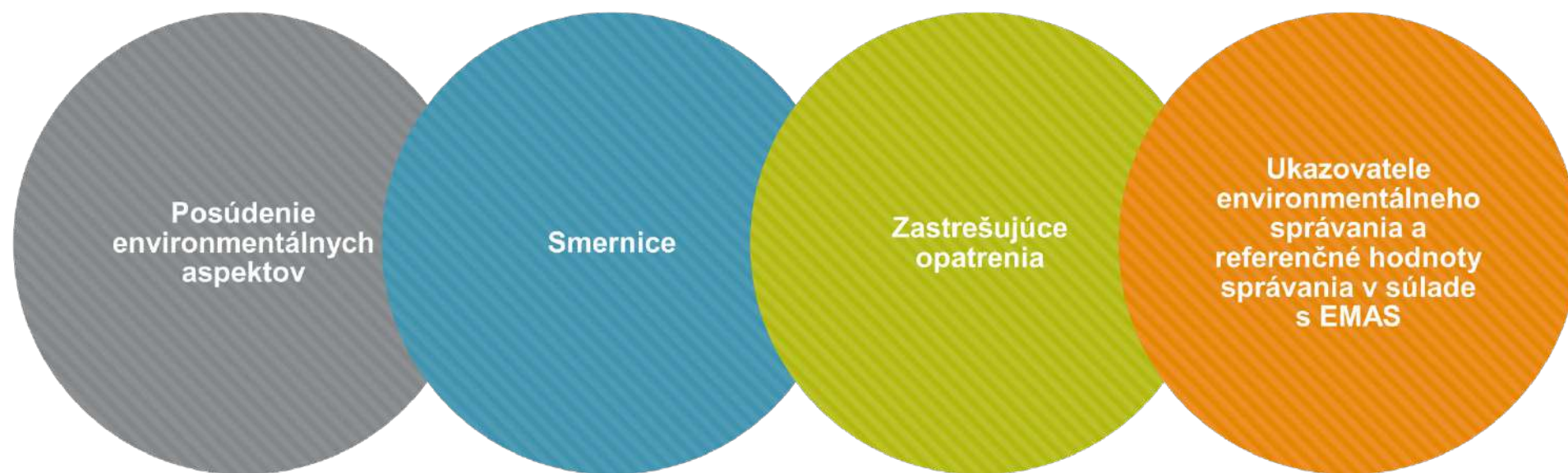
ANALÝZA ZAJINTERESOVANÝCH STRÁN

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain vykonávajú každoročnú revíziu analýzy zainteresovaných strán s cieľom získať presný obraz o svojich zainteresovaných skupinách.

To zahŕňa aj príslušné skupiny obyvateľstva a organizácie. V rámci tejto analýzy sa identifikujú zainteresované skupiny a určia sa ich priority, identifikujú sa vzájomné vplyvy a očakávania v súvislosti s témami týkajúcimi sa udržateľnosti a zaznamenajú a vyhodnotia sa príležitosti a riziká spojené s (ne)naplnením týchto očakávaní. To umožňuje pracoviskám a organizácii lepšie reagovať na zmeny.



ENVIRONMENTÁLNE INFORMÁCIE



obrázok 16: aspekty environmentálnych informácií

Ako zodpovedná spoločnosť sa Magna Powertrain snaží vyvíjať a implementovať riešenia šetrné k životnému prostrediu.

HODNOTENIE ENVIRONMENTÁLNYCH ASPEKTOV

S cieľom určiť environmentálne aspekty, ktoré majú vplyv na životné prostredie, sa pre každé EMAS pracovisko Magna Powertrain vykonáva hodnotenie rizík na základe nariadenia EMAS 1221/2009. Zohľadňujú sa pritom zmeny vrátane plánovaného alebo nového vývoja a nových alebo upravených činností, produktov a služieb, ako aj plánované a odôvodnene predvídateľné mimoriadne situácie.

Posudzujú sa environmentálne aspekty a určujú sa záväzné povinnosti, opatrenia a ciele na riešenie významných environmentálnych aspektov. Skúma sa použitie vhodných prostriedkov na zníženie rôznych vplyvov na životné prostredie. V prípade potreby sa prostredníctvom plánov opatrení upraví napríklad EHS/SR program a školia sa zručnosti a povedomie zamestnancov a zamestnankýň týkajúce sa environmentálnych aspektov v ich oblasti činnosti. O environmentálnych aspektoch komunikuje oddelenie EHS s relevantnými osobami a o zmenách sa informuje v rámci manažérskeho zhodnotenia.

Pri posudzovaní hlavných činností, výrobkov a služieb sa objavujú tieto významné priame environmentálne aspekty:



obrázok 17: významné priame environmentálne aspekty EMAS pracovísk

Environmentálny vplyv na ovzdušie, vodu, zdroje a bezprostredné okolie lokalít sa minimalizuje prostredníctvom rôznych opatrení. Aj pri **abnormálnej prevádzke** sa zohľadňujú environmentálne aspekty.

Zistenia sú zapracované do systémových dokumentov, ako sú pracovné pokyny, prevádzkové pokyny a plány poplachov. **Plán kontinuity činností** "Business Continuity Plan" riadi spoluprácu rôznych subjektov v určitých núdzových situáciách. Všetky pracoviská majú okrem vedenia pracoviska aj tím **"Business Continuity Management Planning & Control Team"**. V prípade mimoriadnej

udalosti tento tím koordinuje vopred stanovené núdzové plány. Pravidelnou údržbou, ako aj vnútornými a vonkajšími kontrolami sa predchádza ekologickým haváriám. Intervaly údržby a kontroly sú definované minimálne v súlade s právnymi požiadavkami alebo, ak je riziko vyššie, sú primerane skrátené. Údržba a kontroly sa iniciujú a monitorujú pomocou počítačových systémov. Takto sa napríklad organizujú kontroly zberných zariadení, systémov nádrží, súprav na odstraňovanie únikov, skladovacích, plniacich a manipulačných priestorov. Okrem toho majú všetky závody vypracovaný havarijný plán hospodárenia s vodou, ktorý zahŕňa manipuláciu s látkami znečisťujúcimi vodu počas skladovania a prepravy, ako aj používanie havarijných súprav, a pravidelne sa monitoruje kvalita pitnej vody, odpadovej vody, dažďovej vody a priemyselnej odpadovej vody. Ak napriek všetkým bezpečnostným a preventívnym opatreniam dôjde k nehode (napr. k požiaru alebo úniku látok), nemusí to nevyhnutne viesť k negatívnemu vplyvu na okolie mimo areálu spoločnosti. V prípade potreby úrady informujú obyvateľstvo. Havarijné plány sa pravidelne revidujú a aktualizujú. Environmentálne núdzové situácie sa analyzujú v rámci systematického riešenia problémov (napr. metódou 8D) a optimalizuje sa havarijné plánovanie.

Tam, kde pri výrobe produktov vznikajú emisie, sa budú naďalej inštalovať odsávacie systémy a systémy na čistenie výfukových plynov.

Informácie o lokalite Neuenstein sú verejnosti k dispozícii na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

Pri posudzovaní životného cyklu výrobkov a služieb sa objavujú ďalšie významné nepriame environmentálne aspekty, ktoré možno ovplyvniť, ako napríklad ťažba surovín, vývoj a dizajn, obstarávanie a uzatváranie zmlúv, výroba, doprava, používanie a spracovanie na konci fázy používania.

Významné environmentálne vplyvy kapitálových investícií, úverových a poisťovacích služieb, spravovania nových trhov, výberu a zloženia služieb, administratívnych a plánovacích rozhodnutí, zloženia sortimentu výrobkov, environmentálnej výkonnosti a environmentálneho správania dodávateľov, subdodávateľov, sa systematicky identifikujú, posudzujú a zavádzajú sa opatrenia na zníženie environmentálnych vplyvov alebo zvýšenie environmentálnych prínosov.

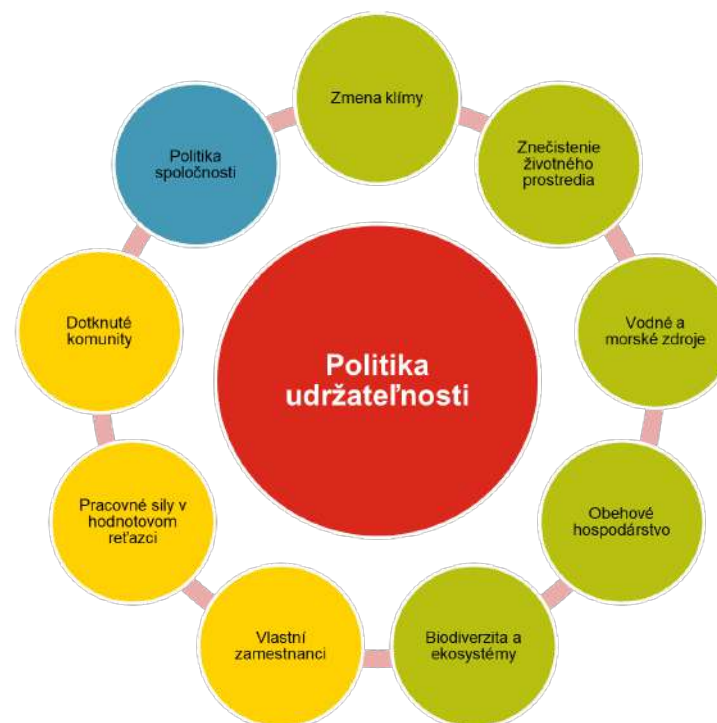
SMERNICE

POLITIKA UDRŽATEĽNOSTI

V súvislosti so životným prostredím sa v politike udržateľnosti uvádza: Všetky EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa zaväzujú k zodpovednému využívaniu prírodných zdrojov, predchádzaniu a znižovaniu vplyvov na životné prostredie, ako sú emisie, spotreba energie a vody alebo odpad, a k neohrozovaniu životného prostredia.

Ich hlavným environmentálnym cieľom je optimalizovať environmentálny výkon s cieľom predchádzať znečisťovaniu životného prostredia a dodržiavať platné environmentálne právne predpisy.

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 18: vzťah medzi témami politiky udržateľnosti a ESRS témami

POLITIKA ZODPOVEDNOSTI SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN ZA KRITICKÉ SUROVINY

Cieľom tejto politiky je **zvýšiť udržateľnosť obstarávania rozhodujúcich surovín v rámci strednodobého a dlhodobého horizontu**. To sa má dosiahnuť prostredníctvom opatrení, ako sú zvýšenie podielu recyklovaných materiálov, zníženie CO₂ emisií a certifikácia podľa iniciatív „Initiative for Responsible Mining Assurance“ (IRMA) a „Aluminium Stewardship Initiative“ (ASI).



Spoločnosť Magna Powertrain sa zaväzuje postupne používať iba suroviny, ktorých ťažba, výroba, preprava, obchod, spracovanie a vývoz priamo alebo nepriamo neprispievajú k porušovaniu právnych predpisov, znečisťovaniu životného prostredia, porušovaniu ľudských práv alebo k problémom v oblasti zdravia a bezpečnosti.

V rámci hodnotenia rizík boli ako potenciálne rizikové suroviny relevantné pre spoločnosť Magna Powertrain identifikované nasledujúce suroviny, ktoré boli zahrnuté do činností náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv. Ako zdroj hodnotenia slúžila správa Drive Sustainability / Responsible Minerals Initiative (RMI) Material Change Report:

hliník bauxit	kobalt	meď	grafit
koža	lítium	sľuda	prírodný kaučuk
nikel	paládium	kovy vzácnych zemín	cín, tantal, volfrám a zlato
	ocel/železo	zinok	

obrázok 19: rizikové suroviny identifikované spoločnosťou Magna Powertrain

Táto politika bola v marci 2023 začlenená do štandardov spoločnosti Magna Powertrain o udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a zverejnená ako spoločný štandard.

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 20: vzťah medzi témami Magna Powertrain Responsible Critical Raw Materials a ESRS témami

STRATÉGIA NET ZERO

Magna International, materská spoločnosť, naďalej presadzuje zmeny smerom k väčšej udržateľnosti.

Uhlíková neutralita v roku 2021, ktorá sa teraz zmenila na záväzok čistej nulovej emisie (Net Zero), je dôkazom neochvejného a sústredeného záväzku spoločnosti Magna bojovať proti klimatickým zmenám.

Inovatívnymi výrobkami, energeticky uvedomelou výrobou, tímovou prácou a vytrvalosťou bojuje spoločnosť proti klimatickým zmenám a znižuje svoju globálnu uhlíkovú stopu.



Ciele spoločnosti Magna International tvoriace základ pre ciele EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain sú tieto:

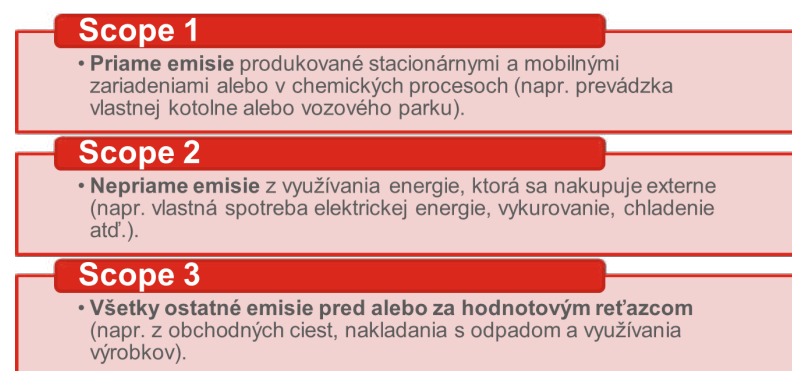


obrázok 21: ciele na ceste k nulovým emisiám

Sme hrdí na to, že spoločnosť Magna International úspešne dosiahla oba ciele plánované na rok 2023.

Na zabezpečenie konzistentnosti cieľov stratégie v oblasti klímy spoločnosť Magna International predložila ciele čistých nulových emisií na overenie iniciatívy Science Based Targets Initiative (SBTi). Tie poskytujú spoločnosti jasne definovanú cestu **k zníženiu emisií skleníkových plynov v súlade s limitom globálneho otepľovania 1,5 °C**. Stanovujú, o koľko a ako rýchlo musí spoločnosť znížiť svoje emisie, aby dosiahla ciele Parížskej dohody.

Uhlíková stopa spoločnosti Magna sa všeobecne zaznamenáva a analyzuje v súlade so smernicami **GHG protokolu (skleníkové plyny)**. Na vymedzenie zdrojov priamych a nepriamych emisií skleníkových plynov sú v GHG protokole definované **tri rozsahy "Scopes" (Scope 1, Scope 2 a Scope 3)** na bilancovanie a vykazovanie emisií skleníkových plynov.



obrázok 22: vysvetlenie pojmov Scope 1, 2 a 3

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 23: vzťah medzi témami stratégie Net Zero a ESRS témami

ZASTREŠUJÚCE OPATRENIA

PRÍRUČKA O NULOVÝCH EMISIÁCH UHLÍKA

Na dosiahnutie cieľov stratégie Net Zero vytvorila spoločnosť Magna International dokument s názvom "Príručka o nulových emisiách uhlíka". Zavedením tohto dokumentu poskytuje materská spoločnosť komplexný rámec a zdroje pre všetky obchodné činnosti.

Vďaka environmentálnemu povedomiu a úsporám energie, zavádzaniu obnoviteľných zdrojov energie a uplatňovaniu udržateľných postupov je spoločnosť Magna na ceste k dekarbonizácii a k dosiahnutiu nulovej úrovne emisií.

Metodika spoločnosti Magna je rozdelená na **prevádzkové emisie (Scope 1 a Scope 2)** a **emisie v hodnotovom reťazci (Scope 3)**. V

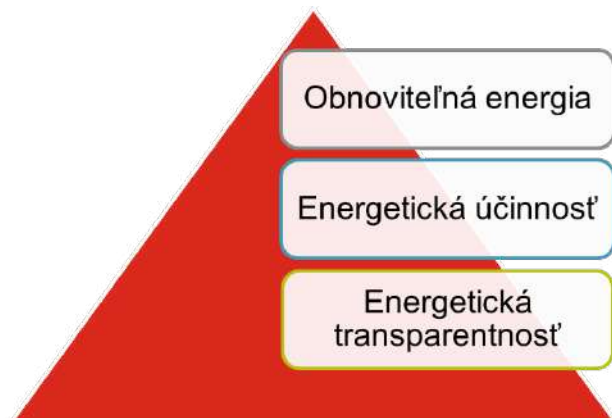
oboch prípadoch je k dispozícii pyramída, ktorá znázorňuje hlavné kroky na ceste k dosiahnutiu nulovej úrovne emisií. To by malo slúžiť ako smernica pre všetky pracoviská.



obrázok 24: príručka o nulových emisiách uhlíka

HLAVNÁ ZÁSADA PRE PREVÁDZKOVÉ EMISIE

NAJPRV ZREDUKOVAŤ - POTOM KOMPENZOVAŤ



obrázok 25: hlavná zásada pre prevádzkové emisie podľa príručky o nulových emisiách uhlíka

Opatrenia, ktoré sa majú vykonať na základe tejto hlavnej zásady, sú tieto:

Energetická transparentnosť

Energetická transparentnosť znamená voľné používanie a dostupnosť informácií a údajov o spotrebe energie na všetkých úrovniach využitia lokality. To je predpokladom na vypracovanie stratégií a projektov, ktoré minimalizujú spotrebu energie, a tvorí základ energetického manažmentu.

Energetická účinnosť

Opatrenia na zlepšenie energetickej účinnosti sa používajú na neustálu optimalizáciu strojov a zariadení tak, aby sa kontinuálne znižovala špecifická spotreba energie. Cieľom je znížiť spotrebu energie na absolútne minimum.

Obnoviteľná energia

Vytvorenie systémov na výrobu elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov priamo v lokalite znižuje potrebu nákupu externej elektrickej energie a pomáha predchádzať CO₂ emisiám. Ďalšou možnosťou je nákup elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov mimo lokality.



Manažment energie

Spoločnosť Magna si stanovila ambiciózne ciele v oblasti úspory energie a chce ich dosiahnuť pomocou manažmentu energie. Manažment energie pozostáva zo systematickej analýzy spotreby energie a následného plánovania a realizácie opatrení na optimalizáciu spotreby energie. Súčasťou tohto prístupu je aj monitorovanie a neustály rozvoj zlepšovacích opatrení.

Šampión pre energiu

Na každom pracovisku je vymenovaný "Energy Champion"- špecialista pre energiu, ktorý je zodpovedný za monitorovanie a analýzu spotreby energie, identifikáciu potenciálnych úspor, realizáciu energeticky úsporných opatrení a zabezpečenie súladu s energetickými predpismi v danej oblasti. Špecialista pre energiu má dôležitú úlohu pri znižovaní emisií v rámci hodnotového reťazca. Spoločnosť Magna vyhradila špecialistovi pre energiu dostatok času a zdrojov na účinné plnenie úloh.

Program energetickej transformácie

Program energetickej transformácie spoločnosti Magna je proces, ktorý podporuje Magna pri dosahovaní jej cieľa Net Zero. Slúži na minimalizáciu spotreby, maximalizáciu účinnosti a využívanie

obnoviteľných zdrojov energie s cieľom znížiť uhlíkovú stopu. Program energetickej transformácie spoločnosti Magna zahŕňa štyri fázy:

1. identifikácia 2. vývoj 3. implementácia 4. dôkaz.

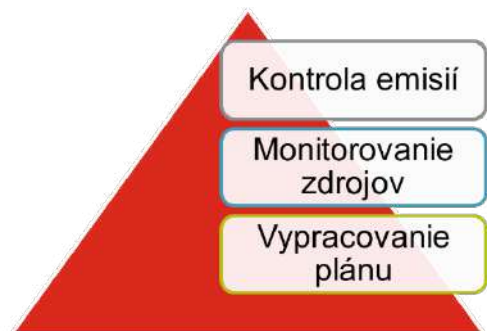
EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain už dodržiavajú zásadu "najprv zredukovať, potom kompenzovať". Z tohto dôvodu sa v roku 2023 zaviedlo niekoľko opatrení na zníženie uhlíkovej stopy pracovísk spoločnosti Magna a nevyhnutné emisie sa kompenzujú prostredníctvom certifikovaného kompenzačného projektu.

Projekt kompenzácie emisií CO₂

V roku 2023 podporili pracoviská spoločnosti Magna Powertrain projekt kompenzácie v súlade s normou Verified Carbon Standard a získali certifikát „Verified Carbon Unit (VCU) Retirement“. Vďaka podpore spoločnosti Magna sa v rámci projektu zalesňovania v Uruguaji ročne ušetrí 15 273 ton CO₂e. Okrem pozitívneho vplyvu na znižovanie CO₂ má projekt vplyv aj na viaceré SDG ciele vrátane cieľov trvalo udržateľného rozvoja, ktoré boli pre spoločnosť Magna označené za kľúčové, ako sú opatrenia v oblasti klímy (SDG 13), udržateľnej spotreby a výroby (SDG 12) a dôstojnej práce a hospodárskeho rastu (SDG 18).

HLAVNÁ ZÁSADA PRE EMISIE V HODNOTOVOM REŤAZCI

monitorovanie - porozumenie - kontrola



obrázok 26: hlavná zásada pre emisie v hodnotovom reťazci podľa príručky o nulových emisiách uhlíka

Opatrenia, ktoré sa majú vykonať na základe tejto hlavnej zásady, sú tieto:

Vypracovanie plánu

Vypracovanie plánu na zníženie emisií v rozsahu Scope 3 je dôležité na identifikáciu možností zníženia emisií v rámci hodnotového reťazca. Zároveň tým spoločnosť Magna potvrdzuje svoj záväzok k trvalej udržateľnosti.

Monitorovanie zdrojov

Monitorovanie zdrojov emisií v rozsahu Scope 3 je dôležité na sledovanie pokroku pri plnení cieľov znižovania emisií a na zlepšenie transparentnosti a zodpovednosti.

Kontrola emisií

Kontrola zdrojov emisií v rozsahu Scope 3 je dôležitá na zníženie emisií v hodnotovom reťazci a na preukázanie angažovanosti v oblasti udržateľnosti. Ďalšími výhodami, ktoré z toho môžu vyplývať, sú úspora nákladov, vyššia efektívnosť a nižší vplyv na životné prostredie.

IMPLEMENTÁCIA A POKROK

Implementácia opatrení odporúčaných v príručke o nulových emisiách uhlíka sa monitoruje ako súčasť koncepcie **Magna Factory (MAFACT)**. Dosiahnutý pokrok v jednotlivých lokalitách sa meria na základe zoznamu cieľov a bodového systému.

Okrem toho spoločnosť Magna zaviedla globálnu schému udržateľnosti "**Sustainability Dashboard**" na monitorovanie kvantitatívneho pokroku, napr. pokiaľ ide o znižovanie emisií skleníkových plynov, spotreby energie alebo energetickej náročnosti v každom pracovisku vrátane EMAS pracovísk.

CIEĽOVÉ PLÁNY NA DOSIAHNUTIE NULOVEJ HODNOTY EMISIÍ

V roku 2024 bude na základe príručky o nulových emisiách uhlíka vypracovaný **cieľový plán nulových emisií pre EMAS pracoviská Magna Powertrain** s cieľom dosiahnuť krátkodobé a dlhodobé ciele stratégie Magna Net Zero. Prostredníctvom cieľového plánu nulových emisií stanoví spoločnosť Magna ciele a plány na zníženie emisií skleníkových plynov v súlade s limitom globálneho otepľovania 1,5 °C.

LCA-CHAMPION

Life Cycle Assessment (LCA), po slovensky analýza životného cyklu alebo ekobilancia, je **systematická analýza potenciálneho vplyvu výrobkov na životné prostredie počas celého ich životného cyklu**. Spoločnosť Magna sa v posledných rokoch intenzívne venuje LCA analýzam a získava tak zásadné poznatky o výrobkoch a výrobných procesoch. S cieľom dlhodobo ukotviť túto tému sa spoločnosť Magna Powertrain rozhodla začleniť pozíciu **LCA špecialistu (LCA-Champion)** do organizačnej štruktúry.

Pracovné oblasti LCA špecialistu sú tieto:

Príprava a obstaranie údajov pre výpočet LCA

Vytvorenie modelu hodnotenia životného cyklu vrátane uhlíkovej stopy pre výrobky a čiastkové výrobky

Kontakty pre témy súvisiace s LCA v spoločnosti Magna Powertrain

Podpora pri komunikácii s OEM a dodávateľmi o témach súvisiacich s LCA

obrázok 27: pracovná oblasť LCA špecialistu



Spoločnosť Magna Powertrain používa na posúdenie ekobilancie **špecifikácie noriem DIN EN ISO 14040 a 14044** a softvér **LCA for Expert** (predtým GaBi).

Hodnotenie ekobilancie výrobkov Magna Powertrain sa zameriava na CO₂ stopu použitých materiálov. V budúcnosti plánuje spoločnosť Magna zahrnúť do analýzy aj ďalšie environmentálne aspekty, ako je znečistenie ovzdušia, spotreba vody a iné kategórie vplyvu.

Ciele dosiahnuté v roku 2023 sú:

- vytvorenie komunikačných kanálov v rámci organizácie a s dodávateľmi s cieľom získať potrebné údaje na posúdenie ekobilancie,
- vykonávanie mnohých výpočtov ekobilancie výrobkov alebo ich častí,
- zlepšenie komunikácie so zákazníkmi v súvislosti s požiadavkami na základe ekobilancie.

Na rok 2024 si spoločnosť Magna Powertrain stanovila cieľ ďalej posilniť komunikačné kanály a zahrnúť do podnikovej ekologickej bilancie ďalšie kategórie vplyvu.

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa práca tohto špecialistu zameriava, sú tieto:



obrázok 28: vzťah medzi oblasťami práce LCA špecialistu a ESRS témami

CO₂ STOPA V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI HLINÍKA A OCELE

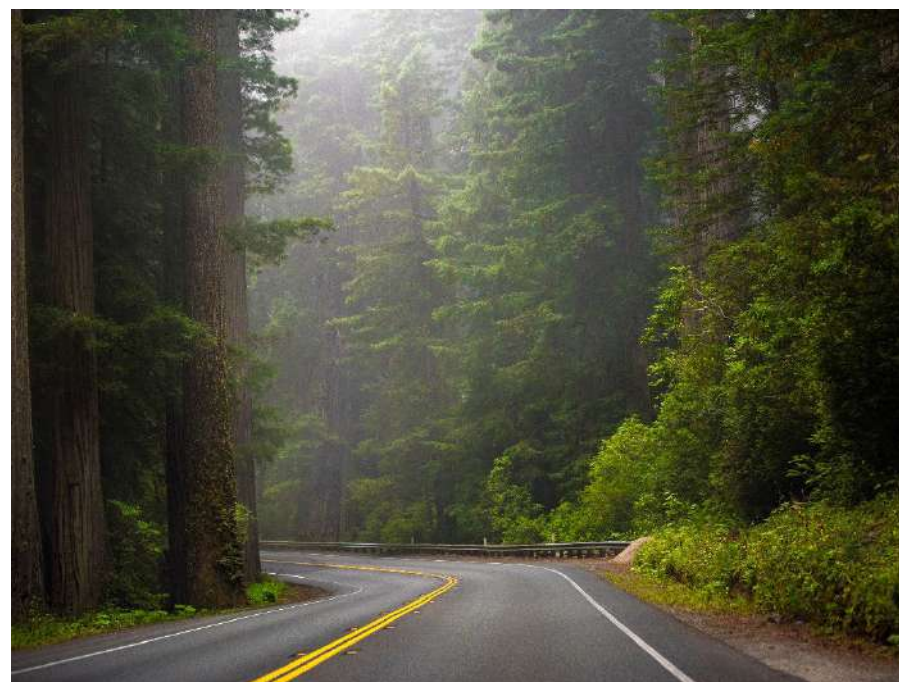
MATERIÁLOVÝ PLÁN NA DOSIAHNUTIE UHLÍKOVEJ NEUTRALITY (VRÁTANE SCOPE 3) PRE HLINÍK

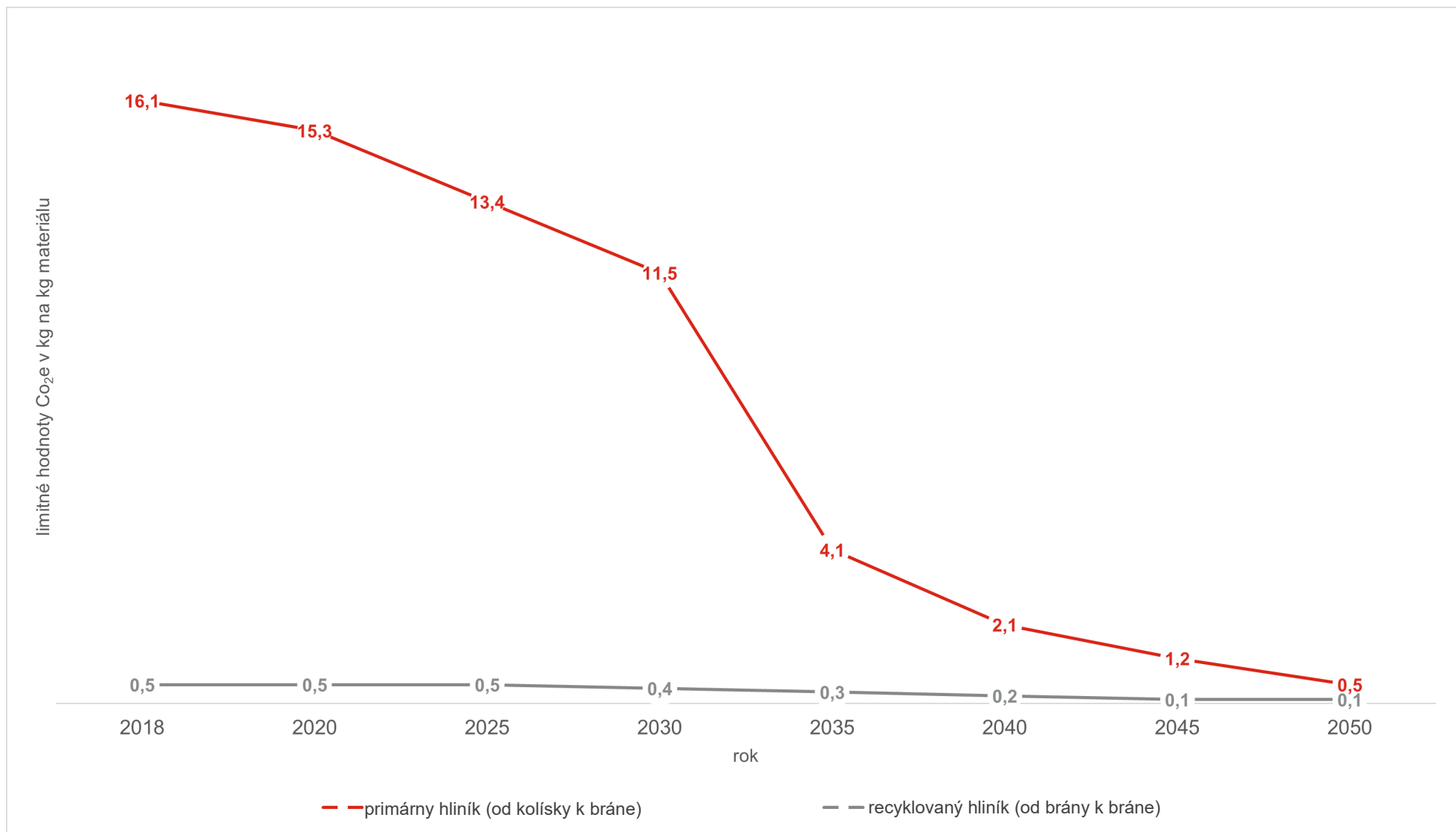
V rámci zverejnenia „Responsible Critical Raw Material Policy“ spoločnosti Magna Powertrain bol spoločnosťou zverejnený **prvý materiálový plán na dosiahnutie uhlíkovej neutrality (vrátane Scope 3) týkajúci sa hliníka**.

Spoločnosť Magna Powertrain sa zaviazala dodržiavať **špecifické emisné faktory CO₂e pre materiály**. Uvedené maximálne úrovne CO₂e sú v súlade s cieľom Parížskej dohody a vychádzajú z vedeckých zistení v súlade s najnovšími odporúčaniami IPCC a Európskej vedeckej rady pre zmenu klímy.

Príslušné limity sú vypočítané na základe globálneho rozpočtu CO₂e pre hliníkový priemysel a očakávanej budúcej výroby hliníka. Hodnoty vychádzajú z doteraz najkomplexnejšieho, najpodrobnejšieho a najaktuálnejšieho súboru údajov z celého odvetvia a z analýz a modelov Medzinárodného inštitútu pre hliník (International Aluminium Institute).

Od dodávateľov sa očakáva, že neprekročia stanovené limity CO₂e v závislosti od typu výroby a ťažby použitých surovín. Tie zahŕňajú rozsah výroby surovín ("Cradle to Gate" alebo "od kolísky k bráne") bez následných procesov, ako je montáž alebo tvarovanie.





obrázok 29: cieľový plán na dosiahnutie CO₂ neutrality (vrátane Scope 3) pre hliník

URČOVANIE GLOBÁLNEJ UHLÍKOVEJ STOPY V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI HLINÍKA A OCELE

V súčasnosti sa vypracúva magisterská práca o CO₂ stope v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele.

Magisterská práca je rozdelená na tri časti:

1. Vykonáva sa metaanalýza globálnej uhlíkovej stopy pre hliník a oceľ s analýzou historických trendov faktorov ovplyvňujúcich emisie uhlíkovej stopy.
2. Určuje sa špecifická CO₂ stopa dodávateľov hliníka a ocele spoločnosti Magna. Na záver sa uvádza prehľad literatúry o postupoch, ktoré môžu znížiť uhlíkovú stopu v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele.
3. Odvodzujú sa opatrenia, ktoré pomáhajú znižovať CO₂ stopu v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele.



obrázok 30: osnova magisterskej práce o určení globálnej CO₂ stopy v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele

ZELENÁ ELEKTRICKÁ ENERGIA V EMAS PRACOVISKÁCH SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN

**V tomto roku získavajú EMAS
pracoviská spoločnosti Magna
Powertrain 100 % elektrickej energie z
obnoviteľných zdrojov.**

Elektrická energia bola vyrobená vo vodných elektrárňach v Európe.

V dôsledku tohto opatrenia je Scope 2 v týchto EMAS prevádzkach spoločnosti Magna Powertrain na nulevej úrovni. Týmto dôležitým krokom sa spoločnosť Magna ešte viac priblížila k svojmu ambicióznemu cieľu dosiahnuť uhlíkovú neutralitu.



ZLEPŠENIE ENERGETICKEJ VÝKONNOSTI NA EMAS PRACOVISKÁCH SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN

Úspora energie má v spoločnosti Magna tiež vysokú prioritu. V rámci príručky o nulových emisiách uhlíka a konceptu Magna Factory (MAFACT) musí každé výrobné miesto definovať energetické tímy, určiť hlavných spotrebiteľov, vypracovať a sledovať kľúčové údaje a zaviesť opatrenia na úsporu energie. Opatrenia sú definované a sledované prostredníctvom zoznamov energeticky významných projektov a energetických plánov.

Tieto ciele sú o.i.:

Pokračovanie prechodu na LED diódy na všetkých pracoviskách

Výmena energeticky náročných motorov a čerpadiel za energeticky účinnejšie stroje

Optimalizácia procesov v kaliarňach

Optimalizácia systémov vetrania, vykurovania a chladenia

Úspora energie prostredníctvom cieleného vypínania pomocou energetických semaforov



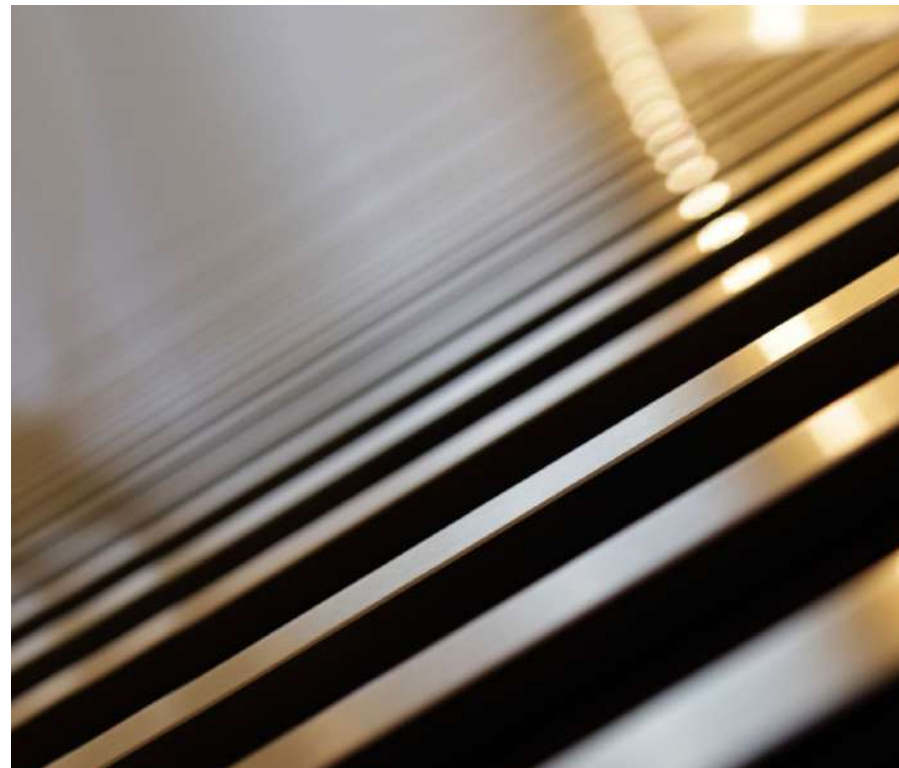
obrázok 31: ciele na zlepšenie energetickej výkonnosti na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

CERTIFIKÁCIA PODĽA ŠTANDARDOV ALUMINIUM STEWARDSHIP INITIATIVE (ASI)

Aluminium Stewardship Initiative (ASI) je globálna nezisková organizácia, ktorá stanovuje štandardy a vykonáva certifikáciu. Združuje výrobcov, používateľov a zainteresované strany v rámci hodnotového reťazca hliníka s cieľom maximalizovať prínos hliníka k udržateľnosti spoločnosti. **Spoločným cieľom ASI je podporovať zodpovednú výrobu, obstarávanie a hospodárenie s hliníkom.**

Vzhľadom na skutočnosť, že **hliník tvorí 30 % hmotnosti priemernej prevodovky EMAS pracovísk Magna Powertrain**, udržateľnosť v dodávateľskom reťazci hliníka je výzvou a zároveň príležitosťou.

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain sa snažia udržiavať transparentnú a otvorenú komunikáciu so všetkými dodávateľmi **s cieľom spolupracovať na neustálom zvyšovaní podielu hliníka z druhotných materiálov v prevodovkách.** Magna Powertrain považuje dodávateľov za kľúčových pre udržateľný úspech spoločnosti. Preto je dôležité **udržiavať a ďalej rozvíjať dlhodobé partnerstvá a spolupracovať ako rovný s rovným.** Z tohto dôvodu sa pravidelne diskutuje so strategickými dodávateľmi s cieľom presadzovať otázky udržateľnosti v dodávateľskom reťazci a nájsť spoločné riešenia.



S cieľom zlepšiť udržateľnosť v dodávateľskom reťazci hliníka sa spoločnosť Magna Powertrain rozhodla túto tému podrobnejšie preskúmať. V rámci magisterskej práce bol vypracovaný **akčný plán s cieľom získať certifikáciu podľa ASI Performance Standard**. Vývoj na trhu a výsledky magisterskej práce poslúžili vedeniu spoločnosti ako pomôcka pri rozhodovaní o certifikácii EMAS pracovísk Magna Powertrain EMAS a členstve v ASI.

Lokality **Untergruppenbach a Neuenstein** v roku 2021 a lokality **Rosenberg a Modugno** v roku 2022 boli úspešne auditované a certifikované v súlade s **ASI Performance Standard, ASI verzia 2 (materiálna zodpovednosť)**.

V októbri 2023 bolo EMAS pracovisko spoločnosti Magna Powertrain v **Kechneci** certifikované podľa novej normy **ASI Performance Standard V3**. Vzhľadom na zmenu uplatniteľnosti pre členov so zariadeniami na konverziu materiálov sa táto verzia vzťahuje nielen na materiálovú zodpovednosť, ale aj na témy, ako sú **integrita spoločnosti, smernice a manažment, transparentnosť, emisie skleníkových plynov, emisie, odpadové vody a odpady, zodpovedné hospodárenie s vodou, biodiverzita a ekosystémové služby, ľudské práva, pracovné práva a bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci**.

Na marec a apríl 2024 je naplánovaná recertifikácia EMAS pracovísk Magna Powertrain v **Untergruppenbachu, Neuensteine a Rosenbergu** v súlade s **ASI Performance Standard V3**.



obrázok 32: certifikácia podľa normy ASI Performance Standard V2 v lokalitách Untergruppenbach, Neuenstein a Rosenberg



obrázok 33: certifikácia podľa normy ASI Performance Standard V2 v lokalite Kechnec

Prehľad certifikačného procesu



obrázok 34: certifikačný proces podľa normy ASI Performance Standard v lokalitách Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg, Kechnec a Modugno

SUSTAINABLE MATERIAL CHAMPION - ŠPECIALISTA V OBLASTI UDRŽATEĽNÝCH MATERIÁLOV

Spoločnosť Magna Powertrain si je vedomá, že niektoré materiály používané v jej výrobkoch sa považujú za kritické vzhľadom na potenciálny environmentálny alebo sociálny vplyv ich ťažby. Na prekonanie tohto problému bolo rozhodnuté, že udržateľnosť musí zohrávať úlohu pri včasnom definovaní vlastností výrobku zo strany produktového manažmentu, ako aj pri systematickom riadení inovácií a hľadaní nových technických prístupov.

Na podporu vývojového tímu pri implementácii špecifikácií udržateľných výrobkov vytvorila spoločnosť Magna Powertrain v roku 2023 novú funkčnú jednotku s názvom **Product Function Sustainability 090 (PFG-090)** a novú pozíciu **Sustainable Materials Champion** - špecialistu v oblasti udržateľných materiálov. To spoločnosti umožňuje v úzkej spolupráci so zákazníkmi zabezpečiť definovanie a dodržiavanie noriem udržateľnosti a príslušných kľúčových údajov počas celého procesu vývoja výrobku na globálnej úrovni spoločnosti Magna Powertrain. Ústredný význam tu má neustále dôsledné uplatňovanie analýz životného cyklu.

Pracovné okruhy špecialistu pre oblasť udržateľného materiálu sú:



obrázok 35: pracovné okruhy špecialistu v oblasti udržateľných materiálov

Usmernenia, ktorými sa riadi špecialista v oblasti udržateľného materiálu, sú stratégia Net Zero, právne požiadavky, ako napríklad smernica Európskej únie o vozidlách po dobe životnosti, a interné normy spoločnosti Magna, napr. pokiaľ ide o látky predstavujúce riziko.

Ciele dosiahnuté v roku 2023 sú:

- uplatňovanie udržateľnosti ako kritéria pri vývoji výrobkov,
- posilnenie komunikácie medzi oddeleniami vývoja výrobkov, nákupu a udržateľnosti v rámci organizácie a
- plnenie nových požiadaviek zákazníkov na udržateľnosť

Plánované ciele na rok 2024 sú ďalšie zlepšenie procesov zavádzania udržateľnosti, zlepšenie posudzovania otázok a požiadaviek zákazníkov v súvislosti s udržateľnosťou a posilnenie obehového hospodárstva zlepšením recyklovateľnosti a opätovnej použiteľnosti výrobkov.

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa tento špecialista zameriava, sú nasledovné:



obrázok 36: vzťah medzi oblastami práce špecialistu v oblasti udržateľných materiálov a ESRS témami

RECYKLAČNÁ STRATÉGIA

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain zvyšujú účinnosť zdrojov, produktivitu surovín a znižujú využívanie prírodných zdrojov. Majú za cieľ zvýšiť udržateľnosť procesov a výrobkov, a tým znížiť hmotnosť prevodoviek a potrebu materiálov, zdrojov, energie a emisií. To zahŕňa aj použitie sekundárneho hliníka.

V Európe sa recyklácia opotrebovaných vozidiel zabezpečuje smernicou o vozidlách po dobe životnosti. Vďaka uplatňovaniu právnych predpisov v Európskej únii sa recyklácia vozidiel, predchádzanie vzniku vedľajších produktov a ich ekologická likvidácia, predchádzanie emisiám do ovzdušia, predchádzanie negatívnym vplyvom na zdravie a bezpečnosť pracovníkov a porušovaniu ľudských práv, presadzovanie pracovných práv a prijateľných sociálnych podmienok v podnikoch na likvidáciu odpadu zabezpečuje prostredníctvom štátneho dohľadu.

Recyklovateľnosť prevodoviek
Magna Powertrain je v súčasnosti
98 %.

Prevodovky vrátené zákazníkmi sú spravidla vyčistené, demontované a skontrolované. Opotrebitelné diely sa vymenia; ostatné diely sa skontrolujú na základe katalógu hraničných hodnôt a v prípade potreby sa vymenia. Všetky repasované prevodovky sú skontrolované a vrátené na trh za výhodnejšiu predajnú cenu. Získané poznatky môže Magna využiť na ďalšie zdokonalenie výrobkov v sériovej výrobe a predĺženie ich životnosti. Týmto spôsobom sa dôsledne uplatňuje hierarchia odpadového hospodárstva, ktorá ďaleko presahuje recyklovateľnosť a dokonca aj opätovné použitie.



obrázok 37: postup pri obnove použitej prevodovky

Systematizáciu ekologickej likvidácie a recyklácie podporujú opakovane použiteľné prepravné systémy a obaly, ako aj zberné miesta odpadu, ktoré boli rozšírené na recyklačné centrá.

PODPORA BIODIVERZITY A EKOSYSTÉMOVÝCH SLUŽIEB

FIREMNÝ AREÁL BLÍZKY PRÍRODE

"Firemný areál blízky prírode" je projekt, ktorý spoločne organizujú Nadácia Heinza Sielmanna, Nadácia Bodamského jazera a Global Nature Fund. Projekt je podporovaný v rámci Spolkového programu biologickej diverzity a bol vypracovaný v rámci iniciatívy "Unternehmen biologische Vielfalt 2020". V tejto iniciatíve diskutujú zástupcovia podnikateľov, politikov a ochrancov prírody o tom, ako môže nemecké hospodárstvo prispieť k realizácii národnej stratégie v oblasti biodiverzity.

Jedným z hlavných cieľov projektu je vzorová ekologická prestavba alebo reorganizácia areálu podniku ako vzor pre ostatné spoločnosti.

Spoločnosti Magna Powertrain Untergruppenbach a Rosenberg sa rozhodli zapojiť do projektu "Firemný areál blízky prírode" s cieľom podporiť biodiverzitu a ekosystémové služby v okolí areálu spoločnosti.

Výsledkom projektu je plán biodiverzity s analýzou východiskovej situácie, identifikáciou potenciálnych plôch pre ekologické návrhy, opatreniami na podporu biodiverzity a ekosystémových služieb a plánom ďalších krokov.



ZHODNOTENIE POTENCIÁLU ÚZEMIA PRE PODPORU BIODIVERZITY V LOKALITE KECHNEC

Projekt vznikol v rámci projektu EÚ LIFE BooGI-BOP s cieľom posúdiť potenciál spoločnosti Magna Powertrain s.r.o. v Kechneci pre podporu biodiverzity a navrhnúť riešenia šetrné k prírode pre jej úpravu a starostlivosť.

Výsledkom bolo zistenie, že závod má veľký potenciál podporovať biodiverzitu prostredníctvom širokej škály rôznych opatrení vrátane vytvárania priaznivejšieho prostredia pre zamestnancov.

Navrhované opatrenia zahŕňali napríklad vytvorenie prírodných rekreačných oblastí výsadbou pôvodných stromov a drevín a vysadenie kvetinových lúk, vytvorenie oddychovej zóny, udržiavanie vegetácie v ostatných oblastiach, vytvorenie zelenej strechy, riešenie invázných druhov rastlín, inštaláciu vtáčích búdok a iných prvkov pre drobné živočíchy a ďalšie opatrenia.

Projekt bol základom pre realizáciu niektorých z týchto opatrení každý rok. Ako bolo uvedené v poslednej správe o udržateľnosti, v roku 2022 boli napríklad osadené tri úle, nainštalovaných 21 vtáčích búdok a vysadených 40 stromov.

V roku 2023 boli realizované ďalšie opatrenia na podporu rozmanitosti a ekosystémových služieb, ako je vysvetlené v časti "Vývoj v jednotlivých lokalitách".



ANALÝZA RIZÍK BIODIVERZITY A EKOSYSTÉMOVÝCH SLUŽIEB A AKČNÝ PLÁN PRE BIODIVERZITU

S cieľom posúdiť riziko a potenciálny vplyv podnikateľských činností na biodiverzitu a ekosystémové služby sa EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain v Untergruppenbachu, Rosenbergu, Neuensteine a Kechneci rozhodli uskutočniť nový projekt.

V apríli 2024 sa bude zisťovať, aký vplyv majú lokality v Untergruppenbachu, Rosenbergu a Neuensteine na biodiverzitu, ekosystémy a niektoré druhy. Na tento účel sa zhodnotia kľúčové oblasti obstarávania, výroby a využívania plochy a koncepcie v areáli spoločnosti. Na základe výsledkov sa vypracuje akčný plán pre biodiverzitu s cieľom zabrániť rizikám a využiť potenciál lokalít na podporu biodiverzity.

V Kechneci sa v spolupráci s univerzitou a inštitútom aplikovanej biológie vypracuje podrobná správa o stave biodiverzity a ekosystémových služieb. V súčasnosti prebieha mapovanie s cieľom identifikovať biotopy. Monitorovanie sa začalo v januári 2024 a celá štúdia bude ukončená v septembri 2024.

Je dôležité upozorniť, že žiadna z lokalít sa nenachádza v prírodnej rezervácii. Tieto informácie nájdete na domovskej stránke [Protected Planet](#). Lokalita Kechnec sa nachádza v bezprostrednej blízkosti chránených území.



UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA A REFERENČNÉ HODNOTY VÝKONNOSTI PODĽA EMAS

Pre EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain je dôležité meranie environmentálnej výkonnosti na základe ukazovateľov environmentálneho správania, pretože im to pomáha porozumieť, kontrolovať a zlepšovať ich vlastný vplyv na životné prostredie. Meraním a sledovaním environmentálnych ukazovateľov môže spoločnosť zistiť, v ktorých oblastiach by mohla zlepšiť svoje environmentálne správanie, a podľa toho prijať cielené opatrenia. Týmto spôsobom možno prijať cielené opatrenia na zníženie vplyvu na životné prostredie. Prostredníctvom monitorovania je možné sledovať pokrok v zlepšovaní environmentálneho správania v priebehu času. To umožňuje kontrolovať dosahovanie cieľov a zabezpečuje, že opatrenia smerujú správnym smerom.

Na vytvorenie ukazovateľov environmentálneho správania sa **ako referenčná hodnota** používajú **ekvivalentné prevodovky (ET)**. Táto referenčná hodnota je potrebná na riadne opísanie a porovnanie environmentálneho správania organizácie, pričom sa zohľadňujú špecifiká rôznych prevodoviek a komponentov (veľkosť, zložitosť a čas výroby).

V prípade výrobných pracovísk sa ET vypočíta z celkového súčtu časov chodu stroja - v závislosti od objemu výroby a vyrábaných typov prevodoviek alebo komponentov - vydeleného globálne definovaným koeficientom 123,4 min/prevodovku. Pre nevýrobné pracoviská sa ET vypočíta pomocou koeficientu založeného na počte odpracovaných hodín.



UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEJ VÝKONNOSTI 2023

Vykazované obdobie 2023		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen ¹	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom ¹	Kechnec	Modugno
Materiálové použitie										
železo	kg	58 100 087	Vzhľadom na čiastočne existujúcu medzizávodnú výrobu komponentov nemá špecifikácia týkajúca sa lokality zmysel.							
hliník	kg	27 123 051								
počet ekvivalentných prevodoviek	ET	2 556 096	597 324	201 932	375 561	26 721	12 873	89 947	565 831	685 907
Využitie plochy	m ²	708 894	142 166	74 287	103 710	-	9 753	-	268 978	110 000
zastavaná plocha	m ²	343 570	82 420	38 400	43 400	-	9 753	-	100 597	99 000
prírodná plocha v lokalite	m ²	270 978	59 746	35 887	60 310	-	0	-	104 035	11 000
prírodná plocha mimo lokality	m ²	64 346	0	0	0	-	0	-	64 346	0

tabuľka 3: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby pôdy v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

¹ V lokalitách St. Georgen a Kolín nad Rýnom sú plochy prenajaté v rámci budov. To znamená, že nie je možné predložiť údaje o spevnených plochách a plochách blízkyh prírode na lokalite a mimo nej. Celková prenajatá plocha v St. Georgen vrátane dielne je 2 458 m² a v Kolíne 3 849 m².

Vykazované obdobie 2023		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom	Kechnec	Modugno
Spotreba energie	kWh	201 718 649	41 478 912	21 013 434	8 832 679	310 179	541 622	589 046	51 658 755	77 294 022
Výroba energie z obnoviteľných zdrojov priamo v lokalite	kWh	410 881	0	0	0	0	0	0	0	410 881
Výroba energie z neobnoviteľných zdrojov priamo v lokalite	kWh	17 545 257	1 347 722	0	0	0	0	0	0	16 197 535
Dokúpená elektrická energia	kWh	137 799 291	34 710 104	20 218 184	5 798 320	159 121	541 622	297 408	42 049 990	34 024 542
Celková elektrická energia	kWh	155 755 429	36 057 826	20 218 184	5 798 320	159 121	541 622	297 408	42 049 990	50 632 958
Výroba tepla z neobnoviteľných zdrojov priamo v lokalite ²	kWh	15 190 105	1 045 000	0	0	0	0	0	0	14 145 105
zemný plyn	kWh	60 786 739	5 568 500	0	2 766 359	151 058	0	291 638	9 552 745	42 456 439
vykurovací olej	kWh	477 128	439 228	37 900	0	0	0	0	0	0
diaľkové vykurovanie	kWh	757 350	0	757 350	0	0	0	0	0	0
nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kWh	64 500	0	0	48 000	0	0	0	16 500	0
benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	kWh	1 020 600	761 080	0	220 000	0	0	0	39 520	0
palivá (pre firemné vozidlá)	kWh	3 901 358	Vzhľadom na zber údajov medzi jednotlivými závodmi nie sú informácie o konkrétnej lokalite zmysluplné.						0	402 160
Podiel energie z obnoviteľných zdrojov										
podiel elektrickej energie	%	-	96	100	100	100	100	100	100	68
podiel diaľkového vykurovania	%	-	-	100	-	-	-	-	-	-

tabuľka 4: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa spotreby energie a podielu energie z obnoviteľných zdrojov energie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

² V lokalite Modugno sa tepelná energia získava v zariadení na kogeneráciu energie, tepla a chladu.

Vykazované obdobie 2023		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom	Kechnec	Modugno
Emisie skleníkových plynov	t CO ₂ e	14 773								
CO ₂ emisné faktory ³										
elektrická energia	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0
zemný plyn	g/kWh	202	202	202	202	202	202	202	201	209
vykurovací olej	g/kWh	264	264	264	264	264	264	264	264	261
dial'kové vykurovanie	g/kWh	238	0	0	0	238	0	0	0	0
nafta	g/kWh	270	270	270	270	270	270	270	270	270
benzín	g/kWh	260	260	260	260	260	260	260	260	260
CO ₂ (zo spotreby energie)	t CO ₂ e	14 029	1 439	10	629	31	0	59	1 935	8 982
elektrická energia	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0	0
zemný plyn	t CO ₂ e	12 567	1 125	0	559	31	0	59	1 920	8 873
vykurovací olej	t CO ₂ e	126	116	10	0	0	0	0	0	0
dial'kové vykurovanie	t CO ₂ e	0	0	0	0	0	0	0	0	0
nafta (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	t CO ₂ e	17	0	0	13	0	0	0	4	0
benzín (pre skúšobnú stanicu prevodoviek)	t CO ₂ e	265	198	0	57	0	0	0	10	0
palivá (pre firemné vozidlá)	t CO ₂ e	1 053	Vzhľadom na zber údajov medzi jednotlivými závodmi nie sú informácie o konkrétnej lokalite zmysluplné.							
CH ₄										
zemný plyn	t CO ₂ e	21,66	2,78	0,00	1,39	0,00	0,00	0,00	0,00	17,49
vykurovací olej	t CO ₂ e	0,83	0,49	0,18	0,00	0,00	0,00	0,00	0,15	0,00
propán	t CO ₂ e	3,96	1,03	2,89	0,00	0,00	0,00	0,00	0,04	0,00
N ₂ O										
zemný plyn	t CO ₂ e	3,74	0,53	0,00	0,26	0,00	0,00	0,00	0,00	2,96
vykurovací olej	t CO ₂ e	0,34	0,25	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00
propán	t CO ₂ e	0,97	0,25	0,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,00
HFC										
chladivo	t CO ₂ e	310	77	4	0	0	0	0	119	110
metanol	t CO ₂ e	403	403	0	0	0	0	0	0	0

tabuľka 5: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa emisií skleníkových plynov v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

³ VDA emisné faktory pre elektrinu, dial'kové vykurovanie a palivá (stav k novembru 2022, referenčný rok 2020).

Vykazované obdobie 2023

		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppen- bach	St. Georgen	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom	Kechnec	Modugno
Celkové emisie do ovzdušia										
NO_x										
zemný plyn	kg	3 282,48	300,70	0,00	149,38	8,16	0,00	15,75	515,85	2 292,65
vykurovací olej	kg	56,68	52,18	4,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SO₂										
zemný plyn	kg	109,42	10,02	0,00	4,98	0,27	0,00	0,52	17,19	76,42
vykurovací olej	kg	0,86	0,79	0,07	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
prach (PM10)										
zemný plyn	kg	21,88	2,00	0,00	1,00	0,05	0,00	0,10	3,44	15,28
vykurovací olej	kg	0,17	0,16	0,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
spotreba vody	m ³	254 980	36 647	13 602	16 550	212	845	796	56 195	130 133
pitná voda	m ³	140 461	36 647	13 602	16 550	212	845	796	55 419	16 390
technologická a studničná voda	m ³	114 519	0	0	0	0	0	0	776	113 743
dažďová voda	m ³	0	0	0	0	0	0	0	0	0
odpadová voda	m ³	247 338	36 647	13 602	23 693	0	0	0	55 339	118 056
odpadová voda z výroby	m ³	77 280	10 948	615	23 693	0	0	0	2 544	63 173
ostatné odpadové vody (napr. zo sanitárnych zariadení)	m ³	91 948	6 130	6 593	0	0	0	0	52 555	2 977
odparovanie	m ³	78 109	19 569	6 394	0	0	0	0	240	51 906
prevodový olej	l	1 231 345	598 762	164 744	7 200	0	0	0	0	460 639
spotreba oleja	l	558 542	172 239	94 288	2 200	0	0	0	148 074	141 741
hydraulický olej	l	32 452	9 286	3 970	200	0	0	0	6 595	12 401
vytvrdzovanie oleja	l	62 267	45 467	0	0	0	0	0	16 800	0
chladiace mazivo miešateľné s vodou	l	63 211	19 422	7 050	1 600	0	0	0	12 809	22 330
chladiace mazivo nemiešateľné s vodou	l	400 612	98 064	83 268	400	0	0	0	111 870	107 010
chladiaca kvapalina	kg	2 141	51	2	0	0	0	0	730	1 358
metanol	l	371 218	371 218	0	0	0	0	0	0	0
faktor rádioaktívneho odpadu (spotreba elektrickej energie)	g/kWh	0	0	0	0	0	0	0	0	0
rádioaktívny odpad (na základe spotreby elektrickej energie)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0

tabuľka 6: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa celkových emisií do ovzdušia, spotreby vody, odpadovej vody, prevodového oleja, spotreby oleja, chladiacej kvapaliny, metanolu a rádioaktívneho odpadu EMAS pracovísk Magna Powertrain.

Vykazované obdobie 2023		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom	Kechnec	Modugno
Odpad	kg	14 425 161	2 477 500	1 625 174	282 320	4 779	202 716	11 191	4 649 841	5 171 640
Opätovné použitie (nie nebezpečný odpad)	kg	350 200	0	0	0	0	0	0	0	350 200
recyklácia (nie nebezpečný odpad - len výrobný odpad z kovov)	kg	5 217 765	1 508 967	809 479	113 636	110	31 940	0	2 696 800	56 833
recyklácia (nie nebezpečný odpad - len výrobný odpad z plastov)	kg	503 080	121 519	24 571	0	0	0	0	56 510	300 480
recyklácia (nie nebezpečný odpad - ostatné)	kg	6 047 163	395 401	19 960	64 991	3 385	127 140	8 939	963 220	4 464 127
energetické využitie (nie nebezpečný odpad)	kg	596 162	60 010	6 470	34 800	1 194	43 606	752	436 920	12 410
skládkový ekvivalent (nie nebezpečný odpad)	kg	30 580	0	0	0	0	0	0	2 460	28 120
opätovné použitie (nebezpečný odpad)	kg	120 629	0	120 480	0	0	0	0	0	149
recyklácia (nebezpečný odpad)	kg	1 905 296	390 688	636 744	67 923	90	0	1 500	465 791	342 560
energetické využitie (nebezpečný odpad)	kg	125 312	0	6 200	910	0	30	0	24 560	93 612
skládkový ekvivalent (nebezpečný odpad)	kg	7 875	915	1 270	60	0	0	0	3 580	2 050
Stavebná suť	kg	24 600	17 870	0	0	0	0	0	0	6 730
nie nebezpečný odpad (na využitie)	kg	11 840	9 230	0	0	0	0	0	0	2 610
nebezpečný odpad (na využitie)	kg	11 620	8 640	0	0	0	0	0	0	2 980
nie nebezpečný odpad (na odstránenie)	kg	1 140	0	0	0	0	0	0	0	1 140
nebezpečný odpad (na odstránenie)	kg	0	0	0	0	0	0	0	0	0

tabuľka 7: ukazovatele environmentálnej výkonnosti týkajúce sa opätovného použitia, recyklácie, energetického zhodnotenia a ekvivalentu skládkovania odpadu z EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain

Vykazované obdobie 2023		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom	Kechnec	Modugno
Materiálové použitie			Vzhľadom na čiastočne existujúcu medzizávodnú výrobu komponentov nemá špecifikácia týkajúca sa lokality zmysel.							
železo	kg/ET	23								
hliník	kg/ET	11								
Celková spotreba energie	kWh/ET	79	69	104	24	12	42	7	91	113
elektrická energia	kWh/ET	54	58	100	15	6	42	3	74	50
zemný plyn	kWh/ET	24	9	0	7	6	0	3	17	62
vykurovací olej	kWh/ET	0	1	0	0	0	0	0	0	0
dial'kové vykurovanie	kWh/ET	0	0	4	0	0	0	0	0	0
nafta pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kWh/ET	0	0	0	0	0	0	0	0	0
benzín pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kWh/ET	0	1	0	1	0	0	0	0	0

tabuľka 8: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby energie na ekvivalentnú prevodovku na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Vykazované obdobie 2023		Celkový prehľad	Neuenstein	Rosenberg	Untergruppenbach	St. Georgen	Neuenstadt	Kolín nad Rýnom	Kechnec	Modugno
CO ₂ (zo spotreby energie)	kgCO ₂ e/ET	5,49	3,83	0,03	1,67	0,00	0,00	0,16	3,42	13,90
elektrická energia	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
zemný plyn	kgCO ₂ e/ET	4,92	3,00	0,00	1,49	0,08	0,00	0,16	3,39	12,94
vykurovací olej	kgCO ₂ e/ET	0,05	0,31	0,03	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
dial'kové vykurovanie	kgCO ₂ e/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
nafta pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kgCO ₂ e/ET	0,01	0,00	0,00	0,03	0,00	0,00	0,00	0,01	0,00
benzín pre skúšobnú stanicu prevodoviek	kgCO ₂ e/ET	0,10	0,53	0,00	0,15	0,00	0,00	0,00	0,02	0,00
palivá pre firemné vozidlá	kgCO ₂ e/ET	0,41	Vzhľadom na zber údajov medzi jednotlivými závodmi nie sú informácie o konkrétnej lokalite zmysluplné.						0,00	0,16
EMISIE SKLENÍKOVÝCH PLYNOV (vrátane CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC)	kgCO ₂ e/ET	5,78								
spotreba vody	m ³ /ET	0,10	0,06	0,07	0,04	0,01	0,07	0,01	0,10	0,19
odpadová voda	m ³ /ET	0,10	0,06	0,07	0,06	0,00	0,00	0,00	0,10	0,17
prevodový olej	l/ET	0,00	1,00	0,82	0,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
spotreba oleja	l/ET	0,22	0,29	0,47	0,01	0,00	0,00	0,00	0,26	0,21
chladiaca kvapalina	kg/ET	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
metanol	l/ET	0,33	0,62	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,67
odpad	kg/ET	5,64	4,15	8,05	0,75	0,18	15,75	0,12	8,22	7,54

tabuľka 9: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa uhlíkovej stopy zo spotreby energie, emisií skleníkových plynov, spotreby vody, odpadovej vody, prevodového oleja, chladiacej kvapaliny, metanolu a odpadu na ekvivalentnú prevodovku v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Žiadne iné emisie nevznikli alebo neboli merateľné.

UKAZOVATELE ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA ŠPECIFICKÉ PRE DANÉ ODVETVIE A REFERENČNÉ HODNOTY

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.1 Osvedčené postupy environmentálneho manažmentu 3.1.1 Zavedenie vysoko rozvinutého systému environmentálneho manažmentu vo všetkých prevádzkach spoločnosti	i1 Pracoviská s vysoko rozvinutým systémom environmentálneho manažmentu (% zariadení/prevádzok)	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o sú certifikované podľa ISO 14001 a validované podľa EMAS.
	i2 Počet ukazovateľov environmentálneho správania, ktoré sa všeobecne používajú v rámci organizácie a/alebo sa uvádzajú v environmentálnych vyhláseniach	V spoločnosti sa používajú tieto ukazovatele environmentálneho správania: - spotreba energie - odpad - voda - emisie. V kapitole "Ukazovatele environmentálneho správania v súlade s EMAS" sú podrobne uvedené ukazovatele environmentálneho správania. Okrem uvedených ukazovateľov sa tiež uvádzajú pomocné a prevádzkové látky.

tabuľka 10: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom environmentálneho manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.1 Osvedčené postupy environmentálneho manažmentu 3.1.1 Zavedenie vysoko rozvinutého systému environmentálneho manažmentu vo všetkých prevádzkach spoločnosti	i3 Používanie interných alebo externých referenčných hodnôt na podporu environmentálneho správania (Á/N)	Áno. Cieľové hodnoty ukazovateľov environmentálneho správania boli stanovené v celej spoločnosti a pravidelne sa prehodnocujú, aby sa zabezpečilo ich plnenie.
	b1 Vo všetkých výrobných závodoch na svete bol zavedený vysoko rozvinutý systém environmentálneho manažmentu	V spoločnosti sa používajú tieto ukazovatele environmentálneho správania: - spotreba energie - odpad - voda - emisie. V kapitole "Ukazovatele environmentálneho správania v súlade s EMAS" sú podrobne uvedené ukazovatele environmentálneho správania. Okrem uvedených ukazovateľov sa tiež uvádzajú pomocné a prevádzkové látky.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.1 Zavedenie podrobného systému monitorovania a riadenia energie	i4 Počet zariadení s podrobnými systémami monitorovania energie (# alebo % zariadení/prevádzok)	Doteraz neboli v zariadeniach nainštalované žiadne podrobné systémy monitorovania energie.

tabuľka 11: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom environmentálneho a energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.1 Zavedenie podrobného systému monitorovania a riadenia energie	i5 Počet zariadení s certifikovaným systémom energetického manažmentu podľa normy ISO 50001 alebo registrovaným systémom EMAS (# alebo % zariadení/prevádzok)	Všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, Magna PT S.p.A, Magna PT s.r.o sú certifikované podľa ISO 14001 a validované podľa EMAS.
	b2 Vo všetkých lokalitách boli zavedené zodpovedajúce plány energetického manažmentu (organizačná úroveň).	Vo všetkých lokalitách boli zavedené plány s energetickými cieľmi a súvisiacimi opatreniami.
	b3 Zavedenie podrobného monitorovania súvisiaceho s procesom na mieste (na úrovni lokality).	Vo všetkých lokalitách boli zavedené plány s energetickými cieľmi a súvisiacimi opatreniami.
	b4 V závode sa vykonávajú kontroly energetického manažmentu, napr. v prípade lokalít s podrobným monitorovaním aby sa vyplí časti zariadenia, keď nie sú v prevádzke (na úrovni lokality)	Zásobovacia technológia v závodoch je riadená prostredníctvom centralizovanej riadiacej techniky. Stroje a systémy sa ovládajú prostredníctvom energeticky úsporných svetelných signálov.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.2 Zlepšenie účinnosti procesov náročných na energiu	i6 Vykonávanie pravidelných kontrol systémov a automatizácie, opráv, údržby a aktualizácií (% pracovísk)	Údržba systému sa riadi a dokumentuje prostredníctvom systému SAP. Pravidelné kontroly sa vykonávajú prostredníctvom plánu kontrol na mieste.
	i7 Globálna spotreba energie (kWh) na prevádzkovú jednotku	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

tabuľka 12: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.3 Využívanie obnoviteľných a alternatívnych zdrojov energie	i8 Podiel výrobných závodov s možnosťami využívania obnoviteľných zdrojov energie (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i9 Podiel využitia energie z obnoviteľných zdrojov energie v prevádzke (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i10 Spotreba energie z fosílnych palív (MWh alebo DR) na prevádzkovú jednotku	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b5 Všetky výrobné miesta sa kontrolujú z hľadiska možného využívania obnoviteľných zdrojov energie	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b6 Vykazuje sa spotreba energie s uvedením podielu fosílnnej a nefosílnnej energie	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b7 Vyžaduje sa politika zameraná na zvýšenie využívania obnoviteľných zdrojov energie	Magna PT B.V. & Co. KG politika udržateľnosti
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových závodoch	i11 Používanie lepšie umiestnených energeticky účinných svetelných zdrojov (% osvetlených plôch v podniku, % všetkých podnikov)	Osvetlenie hál v závodoch sa mení na LED. Okrem toho sa analyzujú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov. Minimálne požiadavky nariadenia o pracoviskách sú splnené.

tabuľka 13: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových závodoch	i12 Využívanie plošných stratégií pre osvetlenie (% osvetlených plôch v rámci pracoviska, % všetkých pracovísk)	Osvetlenie hál v závodoch sa mení na LED. Okrem toho sa analyzujú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov. Minimálne požiadavky nariadenia o pracoviskách sú splnené.
	i13 Spotreba energie svietidiel (KWh/rok pre jedno zariadenie)	Osvetlenie hál v závodoch sa mení na LED. Okrem toho sa analyzujú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov. Minimálne požiadavky nariadenia o pracoviskách sú splnené.
	i14 Priemerná účinnosť svietidiel v celom pracovisku (lm/W)	Osvetlenie hál v závodoch sa mení na LED. Okrem toho sa analyzujú a dokumentujú ďalšie možnosti energetických projektov. Minimálne požiadavky nariadenia o pracoviskách sú splnené.

tabuľka 14: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.4 Optimalizácia osvetlenia v automobilových závodoch	b8 Na všetkých miestach sa používajú energeticky najúčinnšie riešenia osvetlenia prispôbené špecifickým požiadavkám pracoviska	Redukcia jednotlivých riešení pre pracovné stanice na efektívnejšie integrované riešenia s minimálnou spotrebou energie
	b9 Vo všetkých zariadeniach boli zavedené plány rozdelenia oblastí.	Osvetlenie inštalované podľa špecifikácií noriem DIN.
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.5 Racionálne a efektívne využívanie stlačeného vzduchu	i15 Spotreba elektrickej energie systému stlačeného vzduchu na jednotku objemu v mieste použitia (kWh/m ³ dodaného stlačeného vzduchu)	Na pracoviskách bolo nastavené inteligentné riadenie kompresora.
	b10 Spotreba energie systému stlačeného vzduchu je nižšia ako 0,11 kWh/m ³ vyrobeného stlačeného vzduchu pre veľké zariadenia pracujúce pri pretlaku 6,5 bar, so štandardizovaným objemovým prietokom pri 1013 mbar a 20 °C a kolísaním tlaku nepresahujúcim 0,2 bar	Na pracoviskách bolo nastavené inteligentné riadenie kompresorov.
	b11 Po vypnutí všetkých spotrebičov vzduchu zostáva tlak v sieti stabilný a kompresory (v pohotovostnom režime) neprejdú do stavu záťaže.	Na pracoviskách bolo nastavené inteligentné riadenie kompresora.

tabuľka 15: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.2 Osvedčené postupy pre energetický manažment 3.2.6 Optimalizácia používania elektromotorov	i16 Podiel elektromotorov s reguláciou otáčok (% z celkového inštalovaného výkonu alebo celkového počtu)	Pri novom obstarávaní: štandardné úseky sa modernizujú. Súčasť energetického plánu.
	i17 Podiel čerpadiel s reguláciou otáčok (% z celkového inštalovaného výkonu alebo celkového počtu)	Proces obstarávania zariadení opisuje požiadavky.
	i18 Priemerná účinnosť čerpadla (%)	Proces obstarávania zariadení opisuje požiadavky.
3.3 Osvedčené postupy pri nakladaní s odpadom 3.3.1 Predchádzanie vzniku odpadu a nakladanie s odpadom	i19 Produkcia odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i20 Produkcia nebezpečného odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i21 Odpad odoslaný do špecifických prúdov vrátane recyklácie, energetického zhodnocovania a skládkovania (kg/prevádzková jednotka, % celkového odpadu)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i22 Vypracovanie a vykonávanie zastrešujúcej stratégie pre odpady s cieľmi monitorovania a zlepšovania (Á/N)	Pracovníci zodpovední za nakladanie s odpadmi na pracoviskách vypracúvajú podrobné správy o odpadoch na konkrétnom mieste.

tabuľka 16: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a nakladania s odpadom a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.3 Osvedčené postupy pri nakladaní s odpadom 3.3.1 Predchádzanie vzniku odpadu a nakladanie s odpadom	i23 Počet lokalít s pokročilými plánmi odpadového hospodárstva (#)	Pracovníci zodpovední za nakladanie s odpadmi na pracoviskách vypracúvajú podrobné správy o odpadoch na konkrétnom mieste.
	i24 Počet miest, ktoré neposielajú odpad na skládku (#)	Pracovníci zodpovední za nakladanie s odpadmi na pracoviskách vypracúvajú podrobné správy o odpadoch na konkrétnom mieste.
	b12 Plány odpadového hospodárstva zavedené na všetkých miestach	Kvóta separovaného zberu v súlade so zákonom o nakladaní s odpadmi s uzavretým cyklom látok je splnená.
	b13 Žiadne skládkovanie odpadu zo všetkých výrobných a nevýrobných činností/pracovísk	Pracovníci zodpovední za nakladanie s odpadmi na pracoviskách vypracúvajú podrobné správy o odpadoch na konkrétnom mieste.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.1 Stratégia využívania vody a hospodárenie s vodou	i25 Využitie vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i26 Miesta, ktoré vykonali preskúmanie stratégie v oblasti vody (% zariadení/prevádzok)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i27 Lokality s monitorovaním spotreby vody (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i28 Lokality s oddeleným monitorovaním vody pre výrobné procesy a sanitárne použitie (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

tabuľka 17: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom nakladania s odpadom a hospodárenia s vodou a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.1 Stratégia využívania vody a hospodárenie s vodou	b14 Zavedenie stratégie pre vodu založenej na uznávanom nástroji, ako je mandát CEO Water, ktorý zahŕňa hodnotenie nedostatku vody	Je potrebné preskúmať požiadavky mandátu CEO Water.
	b15 Spotreba vody v prevádzke sa meria pre jednotlivé pracoviská a procesy, prípadne pomocou automatizovaného softvéru.	Spotreba vody sa meria na jednotlivé lokality.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.2 Možnosti úspory vody v automobilových závodoch	i25 Využitie vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i29 Podiel prevádzkových činností na existujúcich pracoviskách, ktoré sú vybavené sanitárnymi zariadeniami a procesmi šetriacimi vodu (%).	V lokalitách sú nainštalované tlačidlá "stop". Niektoré závody majú pisoáre bez vody.
	i30 Podiel nových lokalít so zariadeniami a procesmi na úsporu vody (%)	Opatrenia na pracoviskách: inštalácia časovo riadených/automatických vodovodných batérií; zníženie prostredníctvom zvýšeného využívania centrálného chladiaceho maziva

tabuľka 18: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom vodného hospodárstva a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.2 Možnosti úspory vody v automobilových závodoch	b16 Všetky nové lokality sú vybavené sanitárnymi zariadeniami šetriacimi vodu a na všetkých existujúcich lokalitách sa postupne inštalujú zariadenia šetriace vodu.	V lokalitách sú nainštalované tlačidlá "stop". Niektoré závody majú pisoáre bez vody.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	i25 Využitie vody na prevádzkovú jednotku (m ³ /prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i31 Inštalácia systému recyklácie odpadových vôd (Á/N)	Všetky odpadové vody zo závodu sa čistia v čistiarni odpadových vôd, aby sa mohli vypúšťať.
	i32 Inštalácia systému na recykláciu dažďovej vody (Á/N)	Čiastočné využitie dažďovej vody v závodoch.
	i33 Ročný objem využitia dažďovej a odpadovej vody (m ³ /rok)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i34 Podiel recyklovanej dažďovej alebo odpadovej vody na celkovej spotrebe vody (%)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	b17 recyklácia vody v "uzavretom cykle" sa realizuje v čo najväčšej miere s mierou obnovy najmenej 90 %.	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

tabuľka 19: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom vodného hospodárstva a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.3 Recyklácia vody a zber dažďovej vody	b18 30 % potreby vody je pokrytých zachytenou vodou (v regiónoch s dostatočným množstvom zrážok)	Musí sa vyhodnotiť.
3.4 Osvedčené postupy pri hospodárení s vodou 3.4.4 Zelené strechy na hospodárenie s dažďovou vodou	i35 Podiel lokalít vhodných pre zelené strechy a lokalít, kde sú zelené strechy nainštalované (%)	Musí sa vyhodnotiť.
	i36 Kapacita zadržiavania vody zelenou strechou: podiel zadržanej vody (%), odtok vody (m³)	Musí sa vyhodnotiť.
	i37 Chladiaci účinok: zníženie potreby energie systémov HVAC (MR)	Musí sa vyhodnotiť.
	i38 Kvalitatívne ukazovatele biodiverzity (napr. počet druhov žijúcich na streche) v závislosti od miestnych podmienok	Musí sa vyhodnotiť.
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.1 Preskúmanie a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v rámci hodnotového reťazca	i39 Uplatňovanie postupov na hodnotenie ekosystémových služieb pre hodnotový reťazec (Á/N alebo % pokrytie)	Optimalizácia a ochrana zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu.
	i40 Pokrytie príslušnej oblasti určené podľa priorít (Á/N alebo % pokrytia)	Optimalizácia a ochrana zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu.

tabuľka 20: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom hospodárenia s vodou a ochrany biodiverzity a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.1 Preskúmanie a stratégia riadenia ekosystémov a biodiverzity v rámci hodnotového reťazca	b19 V rámci hodnotového reťazca sa vykonáva preskúmanie ekosystému na vysokej úrovni, po ktorom nasleduje podrobnejšie preskúmanie ekosystému v identifikovaných rizikových oblastiach.	Optimalizácia a ochrana zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu.
	b20 V spolupráci s miestnymi zainteresovanými stranami a externými odborníkmi sa vypracujú stratégie na minimalizáciu problémov v určených prioritných častiach dodávateľského reťazca.	Optimalizácia a ochrana zelených plôch s cieľom zachovať biodiverzitu.
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.2 Riadenie biodiverzity na úrovni lokality	i41 Počet projektov spolupráce so zainteresovanými stranami na riešenie otázok biodiverzity (#)	Hniezdne budky/vtáčie budky, kvetinové lúky, úle, hmyzie domčeky, úkryty pre voľne žijúce vtáky.
	i42 Sú zavedené postupy/nástroje na analýzu spätnej väzby o biodiverzite od zákazníkov, zainteresovaných strán a dodávateľov (Á/N)	Áno, analýza zainteresovaných strán.
	i43 Súpis pozemkov a plôch vo vlastníctve, prenájme alebo správe organizácie v chránených oblastiach alebo oblastiach s vysokou hodnotou biodiverzity alebo v ich blízkosti (m²).	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.

tabuľka 21: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom ochrany biodiverzity a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.5 Osvedčené postupy na ochranu biodiverzity 3.5.2 Riadenie biodiverzity na úrovni lokality	i44 Plán záhradníctva priaznivého pre biodiverzitu na pôde, ktorú organizácia vlastní, má v prenájme alebo spravuje (Á/N)	V lokalitách Untergruppenbach a Rosenberg, ako aj v Kechneci sa realizujú projekty týkajúce sa firemného areálu blízkeho prírode. V týchto lokalitách sa od roku 2019 menej kosí a o.i. sa realizujú projekty, ako sú kvetinové lúky, projekty pre včely a hmyzie hotely.
	i45 Index biodiverzity (navrhnutý podľa miestnych podmienok)	V roku 2024 sa vykoná analýza rizík pre biodiverzitu a ekosystémové služby a akčný plán pre biodiverzitu v lokalitách Untergruppenbach, Rosenberg, Neuenstein a Kechnec.
	b21 Existuje komplexný plán pre systematickú integráciu aspektov biodiverzity prostredníctvom merania, monitorovania a podávania správ.	V roku 2024 sa vykoná analýza rizík pre biodiverzitu a ekosystémové služby a akčný plán pre biodiverzitu v lokalitách Untergruppenbach, Rosenberg, Neuenstein a Kechnec.
	b22 je zabezpečená spolupráca s odborníkmi a miestnymi zainteresovanými stranami.	Na všetkých miestach sa pravidelne vykonávajú analýzy zainteresovaných strán. Prebieha komunikácia so zainteresovanými stranami.
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.1 Podpora environmentálnych zlepšení v dodávateľskom reťazci	i46 Podiel dodávateľov najvyššej úrovne (podľa počtu alebo rozpočtu/hodnoty nákupu), ktorí spĺňajú požadované normy podľa interných alebo externých auditov (%)	Viac ako 90 %

tabuľka 22: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom ochrany biodiverzity a manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.1 Podpora environmentálnych zlepšení v dodávateľskom reťazci	i47 Dotazníky na samohodnotenie zaslané priamym vysokorizikovým dodávateľom (Á/N)	Áno, dotazník SupplierAssurance.
	i48 Vzdelávanie a školenie priamych dodávateľov (Á/N).	Áno.
	b23 Všetci významní dodávatelia musia mať zavedený systém environmentálneho manažmentu, aby sa mohli uchádzať o nákupné dohody.	Požiadavky na environmentálne riadenie sú definované v kúpnych zmluvách.
	b24 Environmentálne kritériá sú definované pre nákupné dohody vo všetkých oblastiach vplyvu na životné prostredie.	Environmentálne kritériá sú definované v kúpnych zmluvách.
	b25 Všetci priami dodávatelia dostávajú samohodnotiace dotazníky a vysoko rizikovní dodávatelia sú kontrolovaní zákazníkmi alebo tretími stranami.	Dotazníky na samohodnotenie boli zaslané všetkým dodávateľom.
	b26 Pre priamych dodávateľov sa organizujú podporné akcie a školenia.	Drive Sustainability ponúka školenia a snažíme sa o účasť na školeniach o udržateľnosti.
	b27 V prípade porušenia pravidiel boli definované postupy presadzovania.	Je to upravené v zmluvách.

tabuľka 23: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.2 Spolupráca s dodávateľmi a zákazníkmi na znižovaní objemu obalov	i20 Produkcia odpadu na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i49 Produkcia odpadov z obalov na prevádzkovú jednotku (kg/prevádzková jednotka)	Údaje sú uvedené v prehľade environmentálnych ukazovateľov.
	i50 Vznik odpadov z obalov na prevádzku alebo klasifikačnú skupinu (kg/prevádzka, kg/klasifikačná skupina)	Nezachytené
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.3 Dizajn pre udržateľnosť prostredníctvom analýzy životného cyklu (LCA)	i51 Vykonávanie analýz životného cyklu kľúčových produktových radov na podporu rozhodnutí o návrhu a vývoji (Á/N)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i52 Zlepšenie environmentálnych ukazovateľov (CO ₂ , spotreba energie, znečistenie atď.) pre nové modely v hlavných produktových radoch v porovnaní s predchádzajúcimi modelmi (%)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i53 Porovnávanie rôznych typov koncepcií mobility (Á/N)	Opísané v správe o udržateľnosti.
	b28 Analýza životného cyklu sa vykonáva pre hlavné produktové línie v súlade s normou ISO 14040:2006 alebo jej ekvivalentom.	Bol obstaraný softvér na vykonanie analýzy životného cyklu.

tabuľka 24: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

Sekcia osvedčených postupov environmentálneho manažmentu	Ukazovatele environmentálneho správania a referenčné hodnoty	Stav na EMAS pracoviskách
3.6 Osvedčené postupy pre riadenie hodnotového reťazca a dizajnu 3.6.3 Dizajn pre udržateľnosť prostredníctvom analýzy životného cyklu (LCA)	b29 Boli stanovené ciele na neustále zlepšovanie koncepcií vozidiel z hľadiska ich vplyvu na životné prostredie	Opísané v správe o udržateľnosti.
3.7 Osvedčené postupy pri opätovnom spracovaní 3.7.1 Všeobecné osvedčené postupy pre repasovanie komponentov	i54 Stupeň repasovania (hmotnosť na komponent (%))	Opísané v správe o udržateľnosti.
	i55 Celková miera zhodnotenia (% zhodnotených komponentov)	Opísané v správe o udržateľnosti.

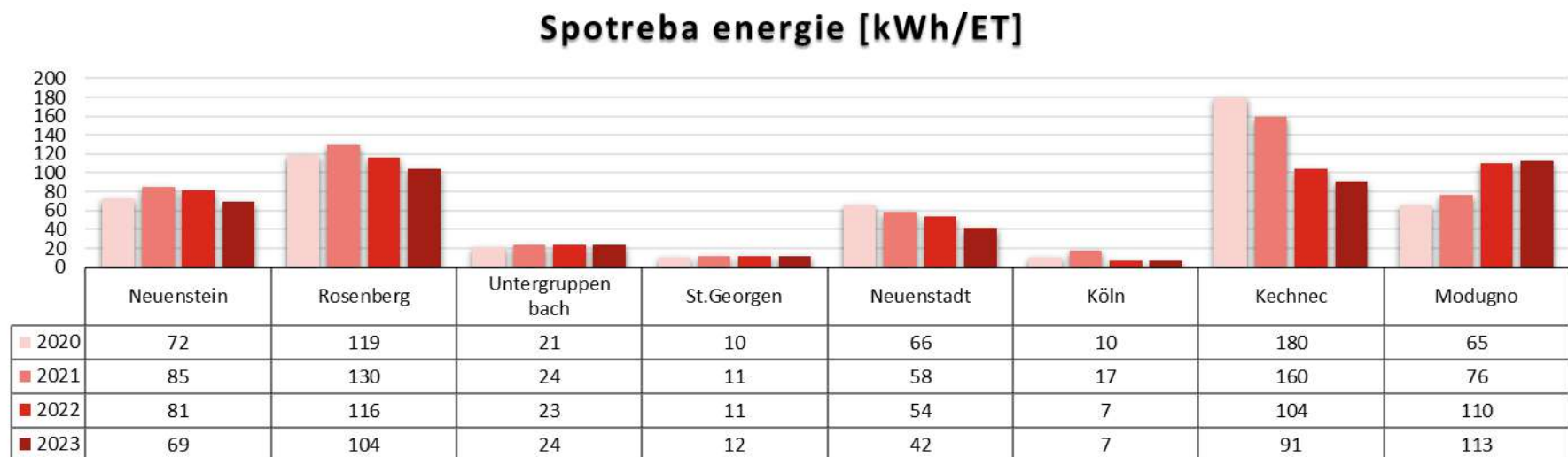
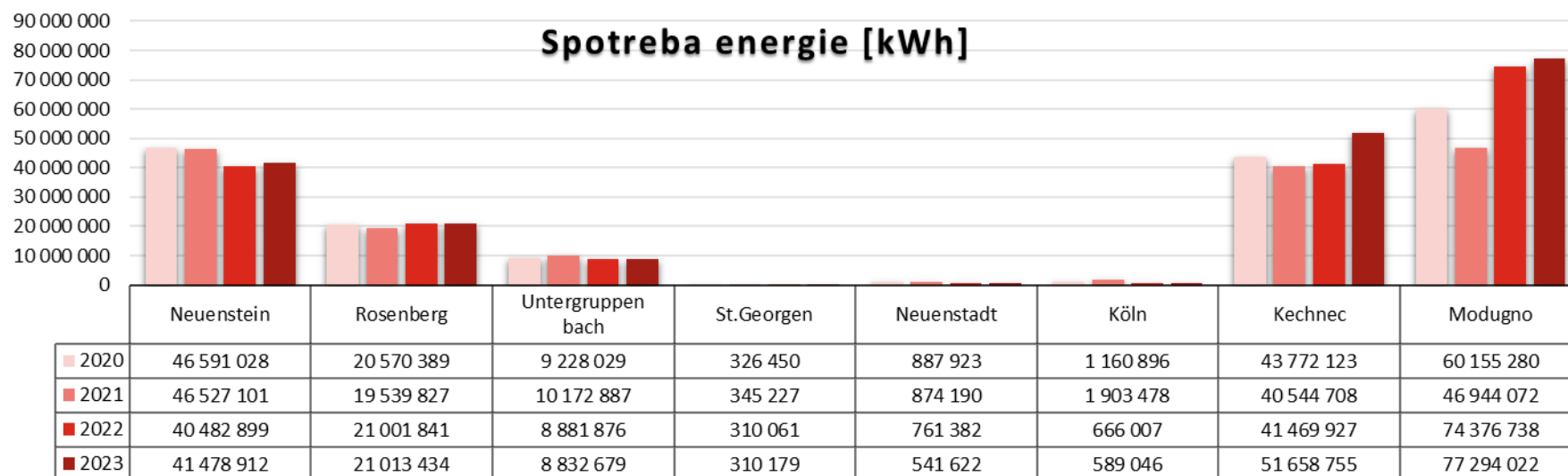
tabuľka 25: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a na repasovanie a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain

PREHL'AD: SPOTREBA ENERGIE, CO₂, VODY A ODPADOV

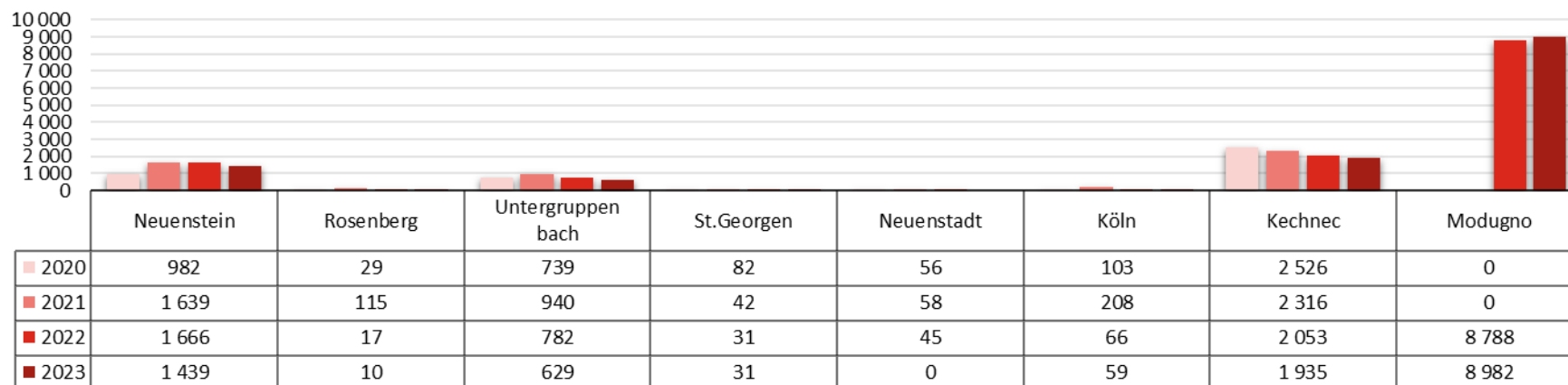
Spoločnosť Magna sa zaväzuje k uvedomelému využívaniu prírodných zdrojov a k znižovaniu emisií škodlivých pre životné prostredie a odpadu.

Napriek všetkému si výroba produktov Magna vyžaduje obrovské množstvo surovín, energie, vody a priestoru a zároveň produkuje nežiaduce emisie a odpadové produkty. Znalosť údajov o vlastnej spotrebe je preto veľmi dôležitá na to, aby bolo možné posúdiť a kontrolovať jej vývoj. Nasledujúci graf znázorňuje vývoj za posledné tri roky.

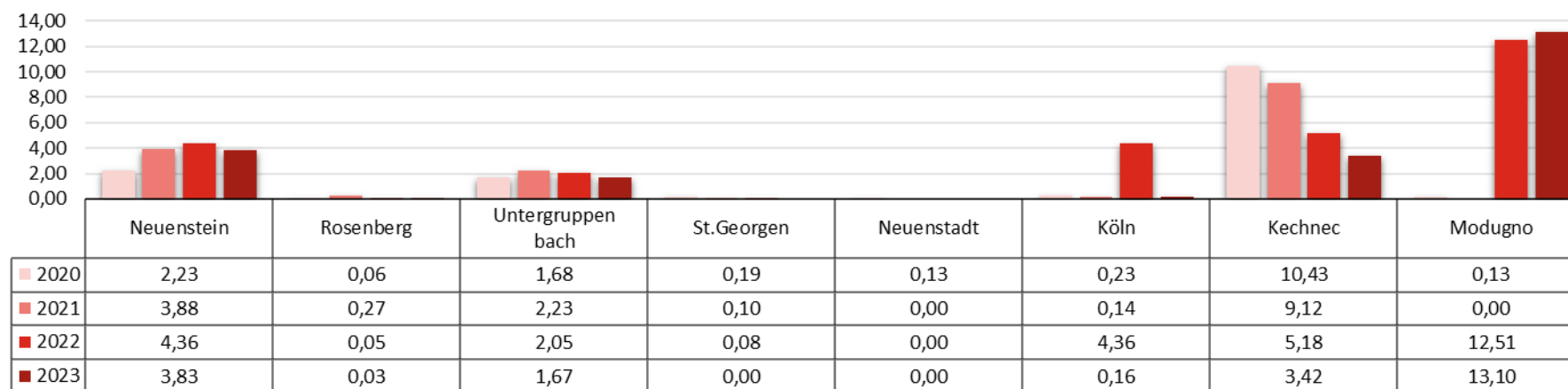




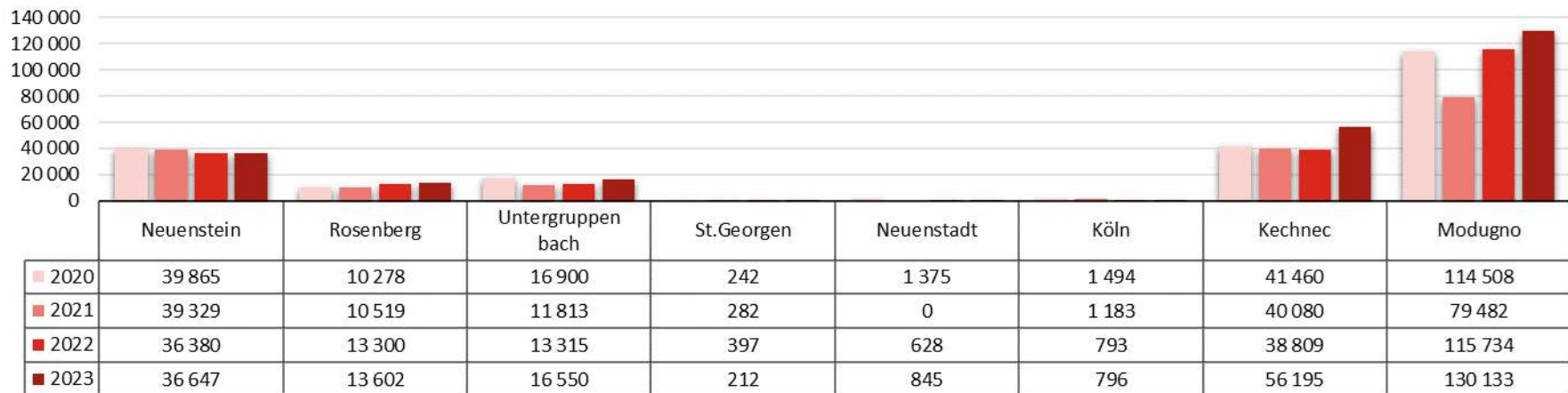
CO₂ (zo spotreby energie) [t]



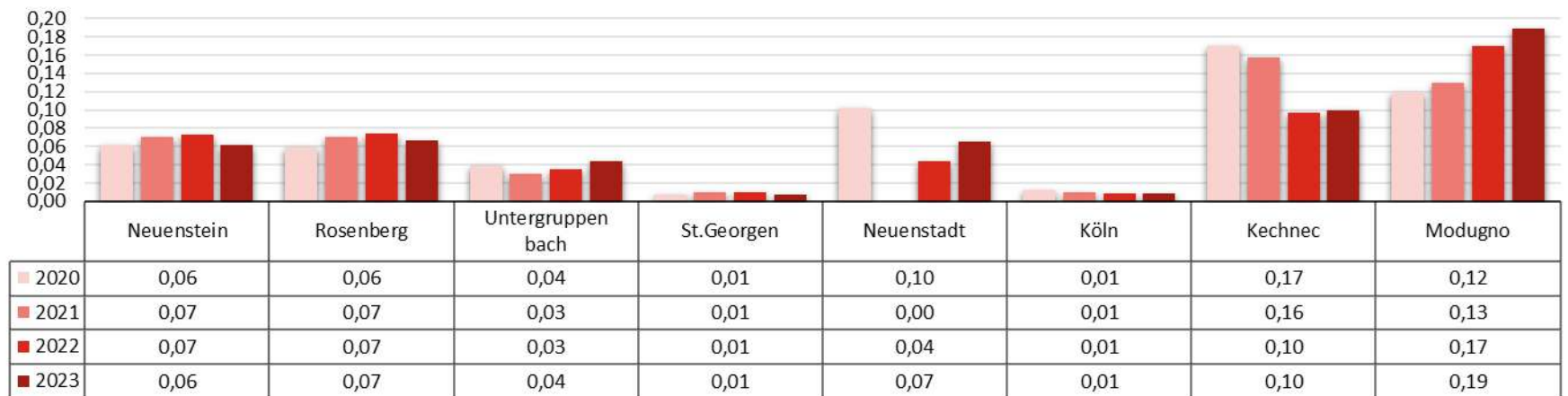
CO₂ (zo spotreby energie) [t/ET]



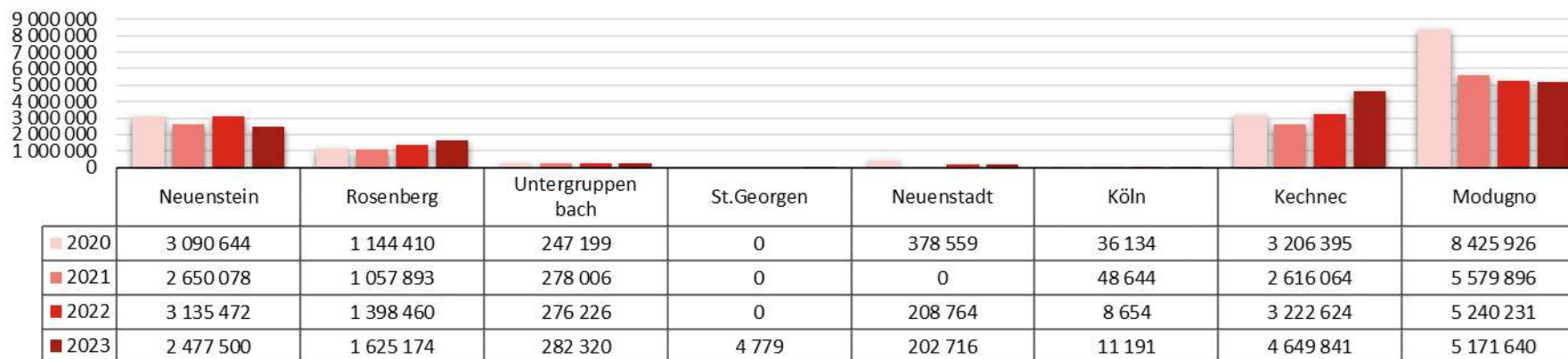
Spotreba vody [m³]



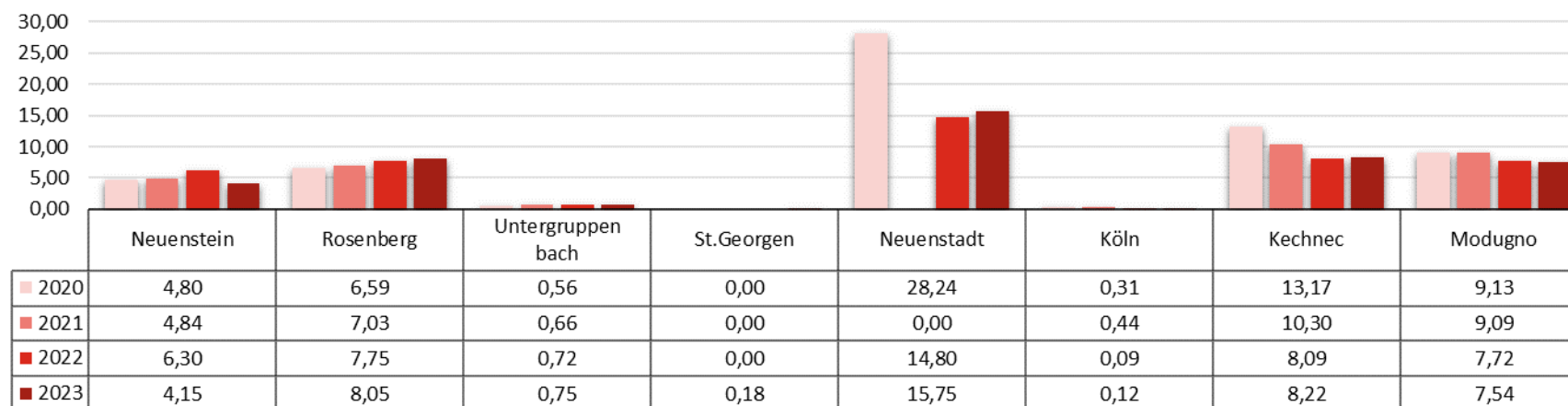
Spotreba vody [m³/ET]



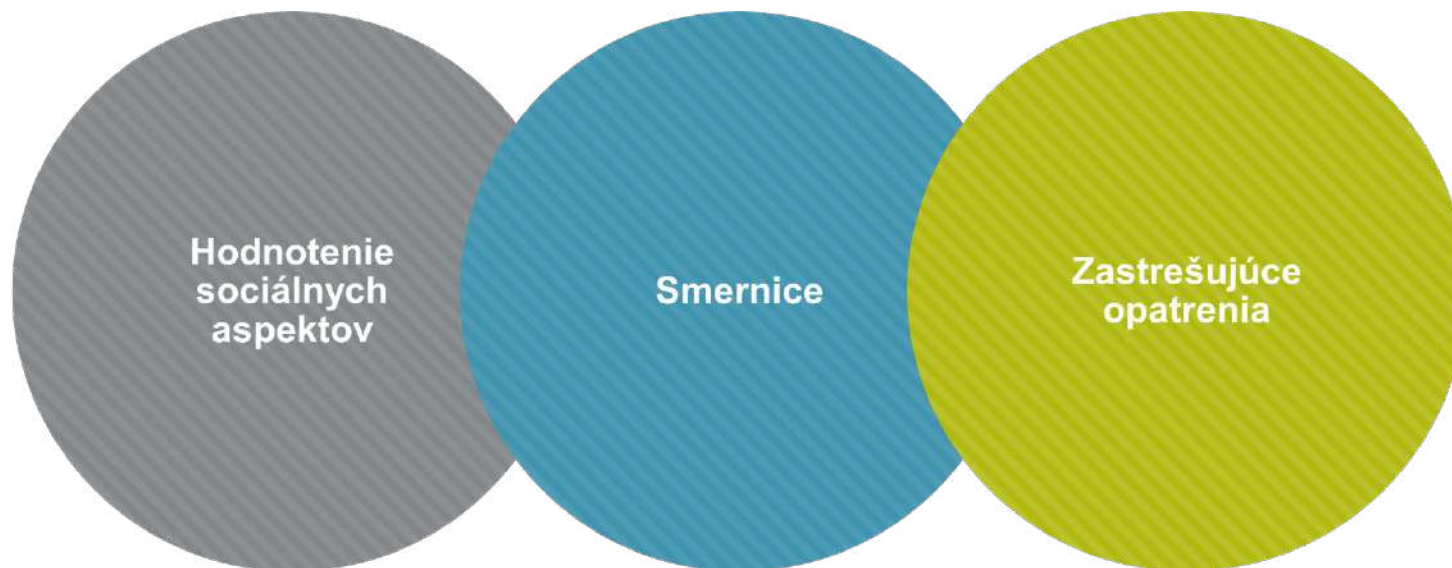
Odpad [t]



Odpad [kg/ET]



INFORMÁCIE O SOCIÁLNYCH ASPEKTOCH



obrázok 38: aspekty sociálnych informácií

HODNOTENIE SOCIÁLNYCH ASPEKTOV

PRIESKUM NÁZOROV ZAMESTNANCOV (EMPLOYEE OPINION SURVEY - EOS)

V roku 2023 sa prieskum názorov zamestnancov (EOS) z dôvodu jeho revízie uskutočnil len na niekoľkých miestach do polovice marca. Výsledok odráža rôzne aspekty spokojnosti zamestnancov.

EOS sa v spoločnosti Magna uplatňuje od roku 1992 a je jedným z najsilnejších nástrojov v procese otvorených dverí.

Ústrednou otázkou EOS je, ako zamestnanci vnímajú plnenie Charty zamestnancov. Odvtedy boli do Charty zamestnancov zapracované ďalšie dokumenty a hodnoty.

Základ kultúry spoločnosti Magna je charakterizovaný obsahom ústredných dokumentov - **Charta zamestnancov, Základné hodnoty (Core Values), Prevádzkové zásady (Operational Principles) a Kódex správania a etiky.**

Pomocou technológie a cielených otázok je cieľom získať spätnú väzbu od rôznych skupín zamestnancov.



Z tohto dôvodu si spoločnosť Magna stanovila cieľ zaviesť novú formu prieskumu medzi zamestnancami, ktorá by odrážala všetky faktory súčasnej kultúry spoločnosti Magna.

Program bude pokračovať v roku 2024 s novými otázkami a väčším dôrazom na zapojenie zamestnancov. Okrem toho je prieskum nastavený globálne na spoločné časové obdobie. Lokality sa zúčastnia na prieskume súčasne.

Okrem viac ako 32 stanovísk majú zamestnanci možnosť zanechať pripomienky.

Pripomienky a analýzy systému EOS sú zhrnuté do hlavných tém a poukazujú na potenciál pre zlepšenie na pracoviskách.

Na základe zistení prieskumu sa vytvoria akčné plány a do hodnotenia kvality a účinnosti opatrení sa zapoja fokusové skupiny zložené zo zamestnancov.



obrázok 39: faktory angažovanosti spoločnosti Magna

DARCOVSKÉ PODUJATIA

Darcovské podujatia na podporu obetí zemetrasenia

Začiatkom roka 2023 zorganizovala spoločnosť Magna Powertrain v lokalite Untergruppenbach **darcovské podujatie #MagnaInAction**. Zamestnanci mali možnosť darovať časť svojej hrubej mzdy vo forme časového kreditu. Príspevky boli zaslané prostredníctvom Červeného kríža na pomoc ľuďom postihnutým zemetrasením v Sýrii a Turecku, ktoré sa udialo hneď na začiatku roka. Zemetrasenie ovplyvnilo aj rozhodnutie o víťazovi **darcovskej kampane METRIS** z roku 2022, ktorá sa skončila v januári 2023. V rámci tejto darcovskej kampane sa zamestnanci môžu rozhodnúť darovať existujúce kreditné zostatky zo systému riadenia nápadov METRIS na dobrú vec.

Magna Matching podporila obe kampane zdvojnásobením sumy darovanej zamestnancami. Spoločnosť Magna tak previedla na účet Červeného kríža celkovo 28 694 eur.

Vianočná darcovská akcia

V roku 2023 spoločnosť Magna Powertrain zorganizovala spoločnú **vianočnú darcovskú akciu** na pracovisku v Untergruppenbachu spolu s pracoviskami v lokalitách St. Georgen, Neuenstadt am Kocher, Kolín nad Rýnom a Mníchov. Rôznym miestnym organizáciám, vrátane ambulantnej hospicovej služby pre deti a mládež, združenia pre útulky pre ženy, združenia, ktoré bojuje proti chudobe v starobe, a rehabilitačného zariadenia pre deti, bolo odovzdaných spolu 15 000 eur. Rozhodnutie o pomere rozdelenia darov bolo prijaté tak, že zamestnanci na rôznych miestach mali možnosť hlasovať za organizáciu, ktorú by najradšej podporili.

RIZIKOVÝ MODEL HODNOTENIA DODÁVATEĽOV

Rizikový nástroj implementuje požiadavky "Zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľských reťazcoch" zo 16. júla 2021, ktoré sa vzťahujú na § 4 Riadenie rizík a § 5 Analýza rizík.

Požiadavky zákona sa týkajú na jednej strane **identifikácie a na druhej strane hodnotenia rizík dodávateľa**. Vybraní dodávateľa spoločnosti Magna Powertrain sa analyzujú a hodnotia podľa vopred stanovených kritérií výberu. V závislosti od hodnotenia prijímajú odborné oddelenia (najmä oddelenie nákupu a udržateľnosti) ďalšie opatrenia, ako napr. **rozhovory s dodávateľmi alebo iniciovanie hodnotenia RSCI-Assessments** u dodávateľa. Výsledok sa zohľadňuje pri výbere, nominácii a pravidelnom hodnotení dodávateľov.

- 1. Riziko krajiny:** Prvotným výberovým kritériom na identifikáciu potenciálne rizikových dodávateľov je priradenie dodávateľa alebo jeho výrobného závodu ku krajine (miestna prevádzka - nielen centrála). Pritom je každej krajine priradené **riziko špecifické pre danú krajinu podľa indexu vnímania korupcie "Corruption Perceptions Index" na rok 2021**. Toto riziko špecifické pre danú krajinu sa potom zahrnie do hodnotenia dodávateľa.
- 2. Riziko výroby:** Druhým kritériom výberu na určenie potenciálneho rizika dodávateľa je výrobok alebo surovina

nakupovaná od dodávateľa. Model pritom zohľadňuje **37 konfliktných minerálov, resp. surovín** (základ: "Material Change Report" a "Responsible Raw Material Outlook" z Drive Sustainability).

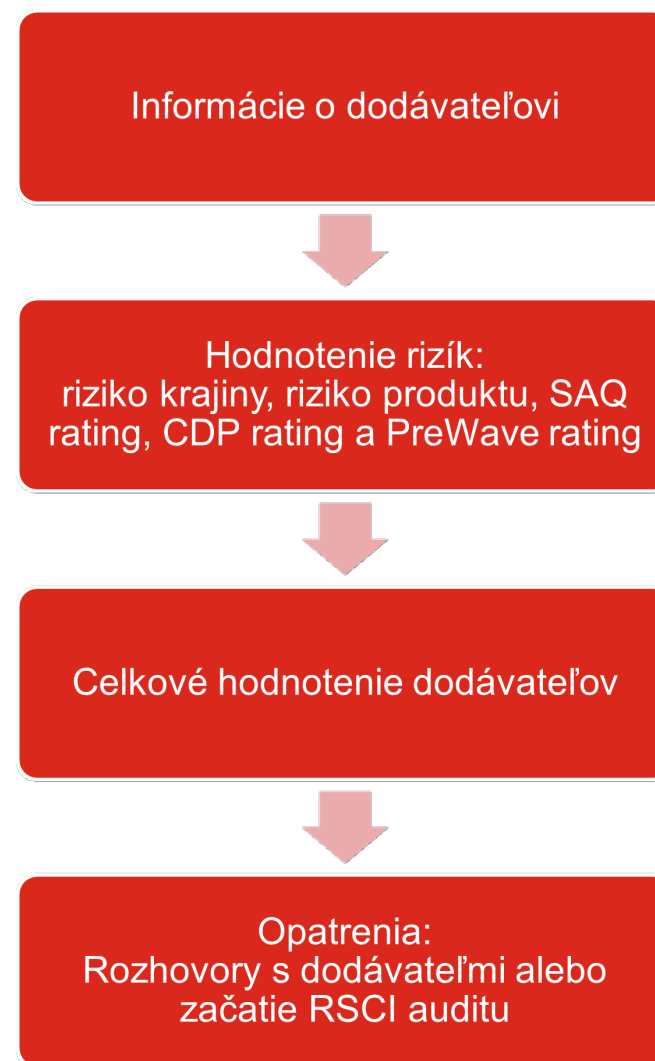
- 3. Samohodnotiaci dotazník (Self-Assessment Questionnaire SAQ):** Ďalšie kritériá, ktoré sú relevantné pre plnenie povinnosti starostlivosti, sa zisťujú prostredníctvom samohodnotiaceho dotazníka (SAQ) od NQC SUPPLIERASSURANCE. Tu sa zohľadňujú aspekty **Company Management, Working Conditions & Human Rights, Health & Safety, Business Ethics, Environment, Supplier Management a Responsible Sourcing of Raw Materials**. Ak je hodnotenie slabé alebo ak údaje z dotazníka SAQ nie sú zmysluplné alebo pôsobia nedôveryhodným dojmom, príslušné odborné oddelenie vedie s dodávateľmi rozhovory a/alebo si od dodávateľov vyžiada posúdenie RSCI-Assessment.

4. Environmentálne riziko (zameranie na CO₂ bilanciu): Aby bolo možné do hodnotenia zahrnúť najmä environmentálne riziko a najmä uhlíkovú stopu, nástroj zaznamenáva **CDP (Carbon Disclosure Projects) údaje dodávateľa**.

5. Ďalšie riziká: S cieľom zvýšiť aktuálnosť hodnotenia rizík a zahrnúť do hodnotenia ďalšie faktory nezávislé od dodávateľa sa od roku 2023 postupne používajú **údaje z PreWave**. Platforma využíva umelú inteligenciu (AI) na monitorovanie dodávateľov na sociálnych sieťach a zasielanie vysoko relevantných a špecifických upozornení.

Výsledkom súhrnného hodnotenia jednotlivých výberových kritérií 1-5 je celkové skóre, na základe ktorého riadenie rizík identifikuje potenciálne rizikových dodávateľov a oznamuje ich odborným oddeleniam.

Odborné útvary prijímajú opatrenia, ako napr. kontaktovanie dodávateľa (riadenie dialógu) s cieľom znížiť identifikovaný rizikový potenciál dodávateľa v najširšom zmysle slova. Prostredníctvom pravidelného dialógu medzi odbornými útvarmi a manažmentom rizík sa dodávateľ prehodnocuje a prijímajú sa ďalšie opatrenia vrátane outsourcingu dodávateľa.



obrázok 40: hodnotenie rizík dodávateľov v spoločnosti Magna Powertrain

K 31. decembru 2022 sa po prvýkrát uskutočnil nasledujúci výber s cieľom identifikovať rizikových dodávateľov:

- 1. Riziko krajiny:** Zohľadnenie všetkých krajín (v ktorých majú dodávatelia v súčasnosti sídlo) s hodnotením horším ako 50 bodov na stupnici od 1 do 100: Mexiko, Srí Lanka, Turecko, Maroko, India, Maďarsko, Rumunsko, Čína a Poľsko.
- 2. Riziko výroby:** Zohľadnenie všetkých materiálov s hodnotením nižším ako 7 na stupnici od 1 do 10: hliník, kobalt, meď, sklo, zlato, grafit, koža, lítium, sľuda, nikel, paládium, vzácne zeminy, prírodný kaučuk, oceľ, tantal, cín, volfrám a zinok.
- 3. SAQ hodnotenie:** Dodávatelia s hodnotením nižším ako 80 % sú zaradení do kategórie potenciálne rizikových dodávateľov. Je potrebné poznamenať, že dodávatelia, ktorí ešte nevykonali SAQ, nie sú do analýzy zahrnutí. Dodávateľ môže byť nominovaný na nový projekt, ak má hodnotenie SAQ vyššie ako 75 % alebo hodnotenie nižšie ako 75 %, ale akčný plán akceptovaný spoločnosťou Magna.
- 4. CDP hodnotenie:** Dodávatelia s hodnotením nižším ako D sú zaradení do kategórie potenciálne rizikových dodávateľov.

- 5. PreWave hodnotenie:** Dodávatelia s hodnotením nižším ako 70 bodov sú zaradení do kategórie potenciálne rizikových dodávateľov. Je potrebné poznamenať, že dodávatelia, pre ktorých nie je uvedené číslo DUNS, nie sú zahrnutí do analýzy rizikového nástroja.

Výsledkom z hľadiska riadenia rizík bolo, že k 31. decembru 2023 bolo z celkového počtu 1 384 dodávateľov celkovo 411 vysokorizikových dodávateľov. Dodávatelia sa pritom môžu objaviť viackrát, pretože do analýzy nie je zahrnutý právny subjekt, ale miesto výroby.

SMERNICE

PRINCÍPY PODNIKOVEJ ČINNOSTI (OPERATIONAL PRINCIPLES)

Na ceste k výrobe na svetovej úrovni zamestnanci a manažment na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain spolupracujú s cieľom dosiahnuť operatívny špičkový výkon na základe týchto princípov.

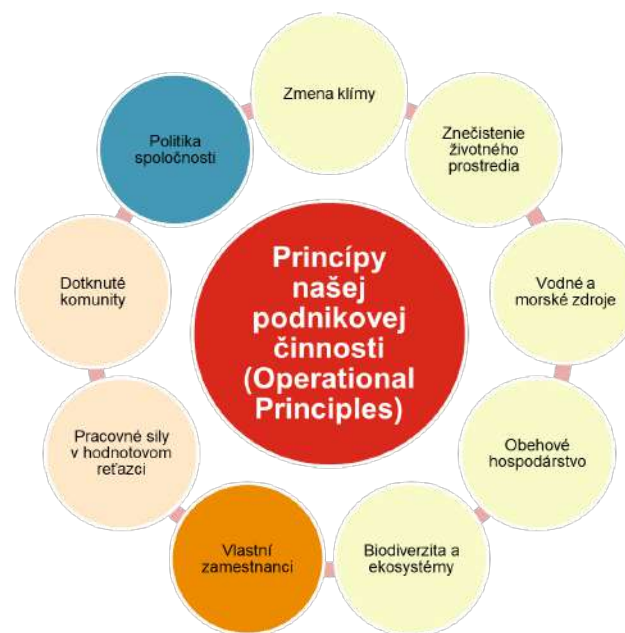
Kultúra spravodlivého podnikania na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain je založená na spravodlivom prístupe k ľuďom a ohľaduplnosti voči nim a uznáva, že ich angažovanosť a oddanosť sú základom úspechu spoločnosti.

Princípy podnikovej činnosti



obrázok 41: princípy podnikovej činnosti

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 42: princípy podnikovej činnosti a ich vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

CHARTA ZAMESTNANCOV (EMPLOYEE CHARTA)

Charta zamestnancov poskytuje rámec pre spravodlivosť na pracovisku.

Prostredníctvom šiestich jednoduchých, univerzálne použiteľných zásad táto charta pokrýva základné potreby zamestnancov na celom svete bez ohľadu na kultúry a hranice.

Všeobecné zásady sú tieto:

Zachovanie pracovného miesta: Výroba kvalitnejšieho výrobku pri nižších nákladoch je najúspešnejším spôsobom, ako udržať pracovné miesta. Spoločnosť Magna sa zaviazala spolupracovať so svojimi zamestnancami na zabezpečení pracovných miest. Magna ponúka poradenstvo v oblasti kariérneho rozvoja, odbornej prípravy a ďalšieho vzdelávania, ako aj programy pomoci zamestnancom.

Bezpečné a zdravé pracovisko: Magna sa zaväzuje poskytovať zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie.

Spravodlivé zaobchádzanie: Magna ponúka rovnaké príležitosti na základe kvalifikácie a výkonu jednotlivcov, bez diskriminácie a uprednostňovania.



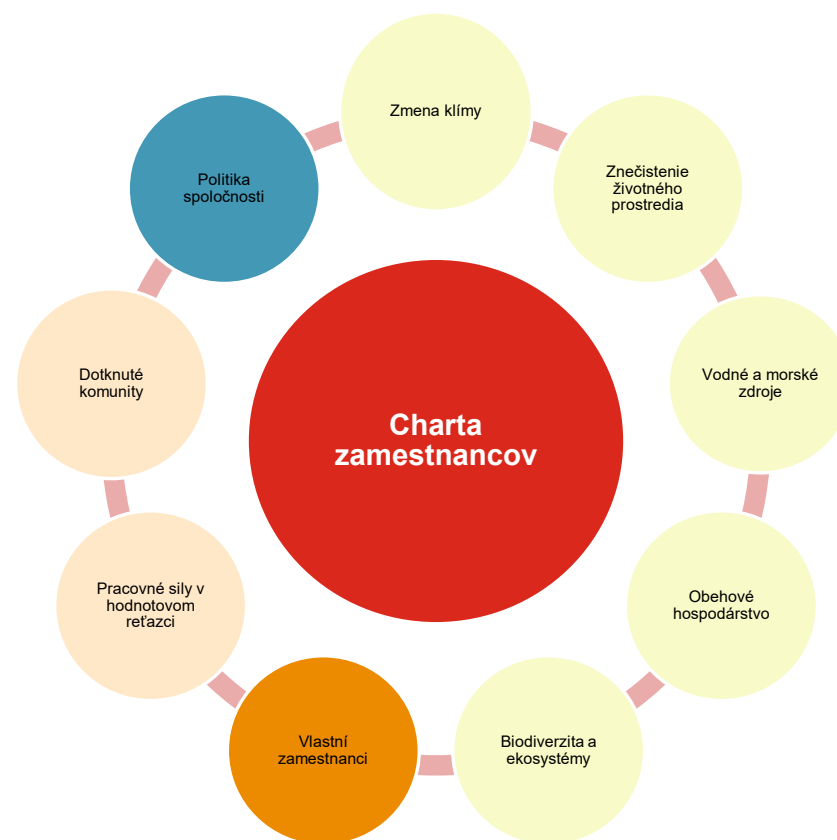
Spravodlivé trhové mzdy, platy a výhody: Magna poskytuje informácie, ktoré zamestnancom umožňujú porovnať ich celkové odmeňovanie, t. j. platy a mzdy vrátane benefitov, s odmeňovaním zamestnancov v konkurenčných spoločnostiach a iných spoločnostiach v oblasti, s ktorou príslušná spoločnosť súťaží na trhu práce. Ak sa zistí, že celková odmena nie je v súlade s trhom, je potrebné ju upraviť.

Horúca linka: Ak majú zamestnanci problém alebo sa domnievajú, že vyššie uvedené zásady neboli dodržané, mali by kontaktovať horúcu linku a nahlásiť svoju sťažnosť.

Podiel zamestnancov na kapitáli a zisku: Spoločnosť Magna zastáva názor, že zamestnanci by sa mali podieľať na hospodárskom úspechu spoločnosti.

Komunikácia a informovanosť: Prostredníctvom pravidelných mesačných stretnutí vedenia so zamestnancami a prostredníctvom publikácií sú zamestnanci spoločnosti Magna priebežne informovaní o spoločnosti a vývoji v automobilovom priemysle.

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 43: Charta zamestnancov spoločnosti Magna a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY (CODE OF CONDUCT AND ETHICS)

Tento kódex slúži ako orientačný návod na dodržiavanie etických noriem.

Spoločnosť Magna očakáva a vyžaduje, aby **všetci zamestnanci** konali v súlade s platnými zákonmi a v súlade so základnými hodnotami a podnikovými princípmi Magny. Za porušenie tohto kódexu môžu byť voči zamestnancom prijaté disciplinárne opatrenia až po ukončenie pracovného pomeru.

Spoločnosť Magna očakáva, že tieto štandardy budú dodržiavať aj **dodávatelia, konzultanti, nezávislí zmluvní partneri, agenti a iní zástupcovia**.

Kódex slúži ako sprievodca, ktorý má zamestnancom pomôcť pri plnení ich povinností ako zamestnancov spoločnosti Magna a pri zabezpečovaní súladu s miestnymi a medzinárodnými zákonmi.

Úspech spoločnosti Magna závisí od toho, či sa zamestnanci aktívne podieľajú na tom, aby sa všetky obchodné činnosti vykonávali eticky.

Tento štandard sa okrem iného vzťahuje na interakcie s kolegami, zodpovednosť za životné prostredie, konkurenčné praktiky, kontakt s verejnými činiteľmi a ochranu dôverných informácií spoločnosti Magna a jej zákazníkov.

Zamestnanci spoločnosti Magna sú povinní:

Ochrana životného prostredia a bezpečnosť práce: Dodržiavať všetky platné zákony a predpisy v oblasti zdravia, bezpečnosti a životného prostredia a zabezpečiť, aby ich dodržiavali aj dodávatelia spoločnosti Magna tým, že sa v každom závode zavedie a priebežne monitoruje systematický program auditu.

Ochrana osobných údajov: Rešpektovať súkromie všetkých zamestnancov a ochrana ich osobných údajov. Osobné údaje sa musia spracúvať zákonným, transparentným a spravodlivým spôsobom.

Rešpektovanie ľudských práv: Postupovať v súlade so všetkými platnými zákonmi a predpismi o ľudských právach.

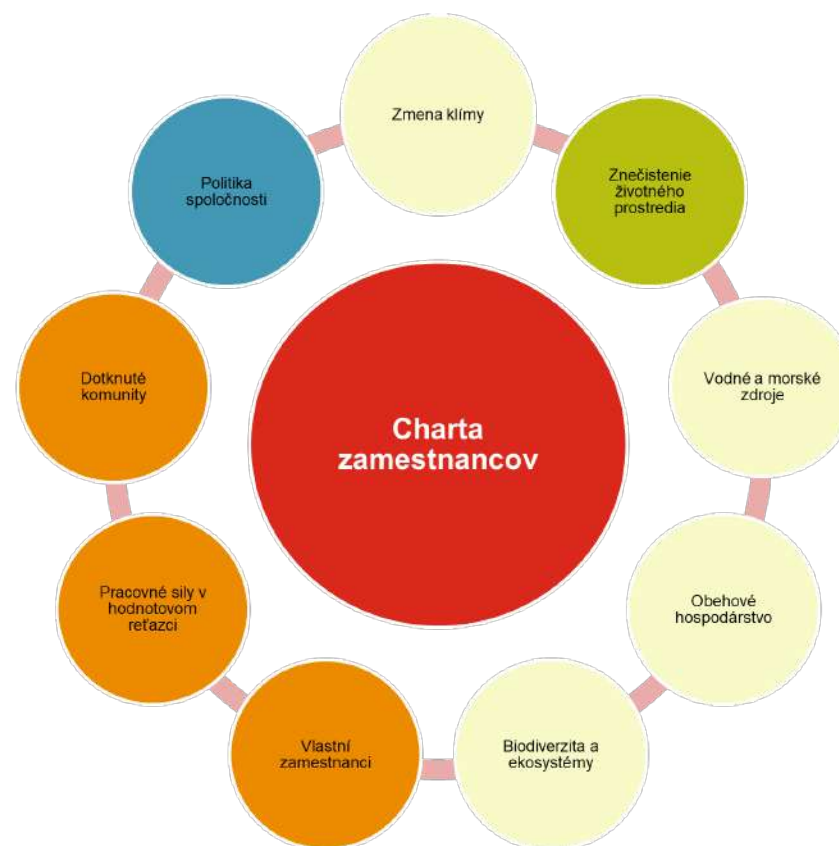
Rozmanitosť a inklúzia: Vytvoriť bezpečné, rešpektujúce a inkluzívne pracovisko, kde sa zamestnanci môžu naplno zapojiť do svojej práce, žiť základné hodnoty spoločnosti Magna, dosahovať udržateľné výsledky a posilňovať globálnu značku Magna.

Starostlivá komunikácia: Dbáť na to, aby písomná a ústna komunikácia na pracovisku aj mimo neho vždy spĺňala štandardy integrity a vhodného správania spoločnosti Magna.

Horúca linka Magna: Nahlasovať porušenie tohto kódexu nadriadeným, právnomu oddeleniu, oddeleniu pre dodržiavanie predpisov alebo prostredníctvom horúcej linky Magna.



Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



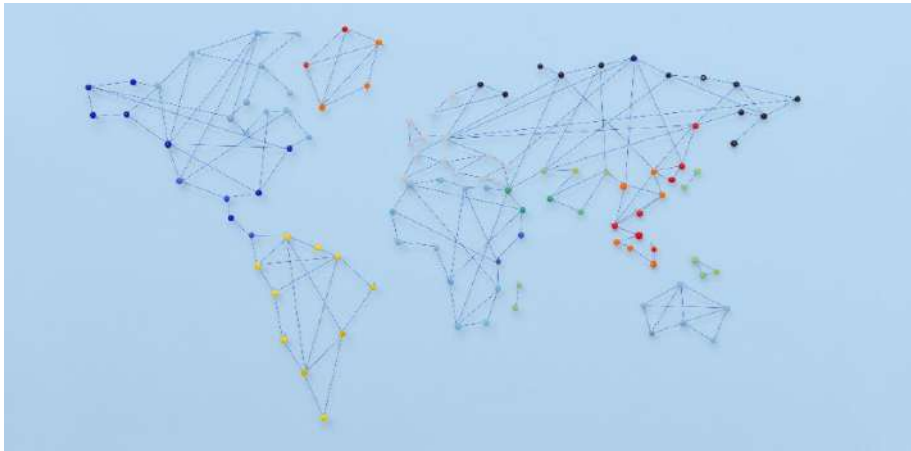
obrázok 44: Charta zamestnancov spoločnosti Magna a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

GLOBALNE PRACOVNÉ NORMY

Spoločnosť Magna International si uvedomuje dôležitosť zosúladenia spoločenskej zodpovednosti s obchodnými cieľmi.

Okrem toho musí spoločnosť Magna zohľadňovať očakávania mnohých záujmových skupín, ako sú akcionári, zákazníci, zamestnanci, spoločenské zoskupenia a vlády, najmä pokiaľ ide o spravodlivé a etické zaobchádzanie s vlastnými zamestnancami.



Táto politika sa vzťahuje na všetky prevádzkové divízie, závody a iné globálne pracoviská spoločnosti Magna. Vzťahuje sa aj na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Magna, ako napríklad zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov. Očakávame, že tieto usmernenia budú dodržiavať aj naši dodávatelia.

Tieto globálne pracovné normy sú vyjadrením kultúry spravodlivého podnikania a sú v súlade s nasledujúcimi deklaráciami a dohodami:

- Všeobecná deklarácia ľudských práv Organizácie Spojených národov (OSN)
- Základné pracovné normy Medzinárodnej organizácie práce (ILO)
- Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce (ILO) o základných zásadách a právach pri práci

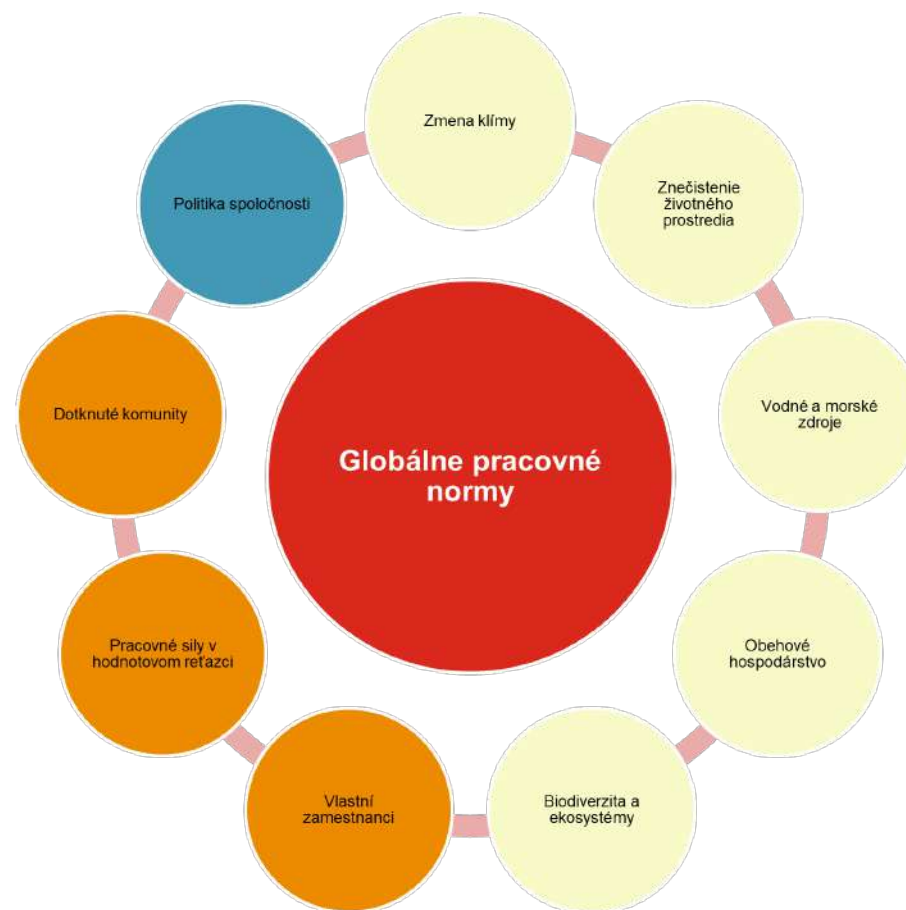
Sociálne a pracovné štandardy spoločnosti Magna sú založené na základných zásadách medzinárodného, vnútroštátneho a miestneho práva vrátane zákonov špecifických pre danú krajinu a rôznych mzdových dohôd, kolektívnych zmlúv a zmluvných záväzkov miestnej povahy.

Základné princípy, na ktoré sa vzťahuje tento dokument, sú tieto:



obrázok 45: základné princípy globálnych pracovných noriem v spoločnosti Magna

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 46: globálne pracovné normy a ich vzťah k oblastiam udržateľnosti

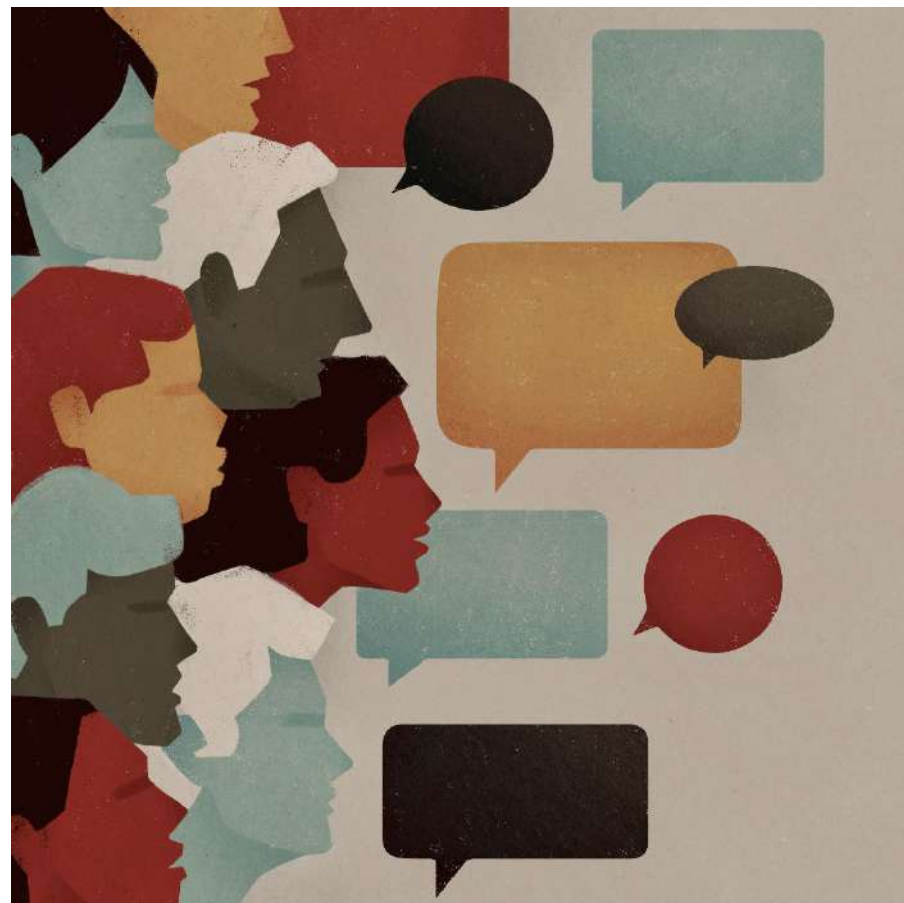
Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

VYHLÁSENIE O MODERNOM OTROCTVE A OBCHODOVANÍ S ĽUĎMI

Vyhlásenie spoločnosti Magna International o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi bolo vypracované **v súlade s kalifornským zákonom o transparentnosti v dodávateľských reťazcoch a britským zákonom o modernom otroctve z roku 2015 "Transparency in Supply Chains"**.

V tomto vyhlásení sú uvedené kroky, ktoré spoločnosť Magna a jej dcérske spoločnosti prijali v každom finančnom roku s cieľom riešiť riziko otroctva a obchodovania s ľuďmi v prevádzkach a dodávateľskom reťazci spoločnosti Magna.

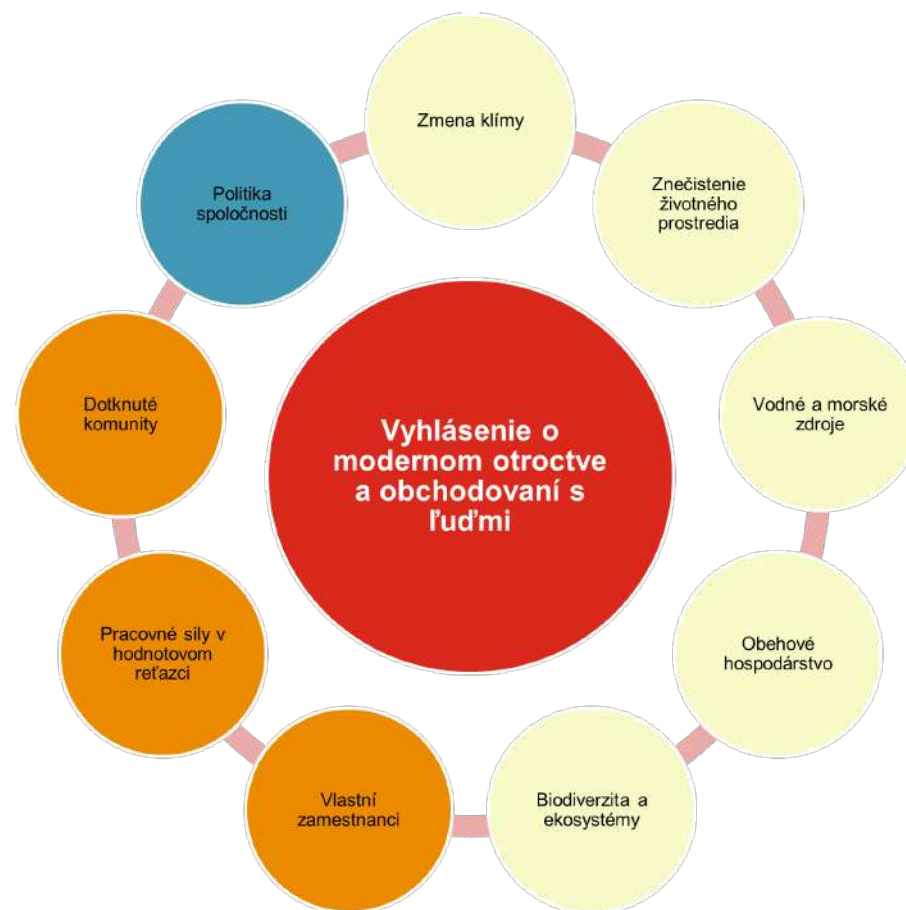
V tomto rámci bola zriadená medziodborová pracovná skupina, ktorá sa pravidelne stretáva a okrem iného monitoruje tieto témy:





obrázok 47: témy, na ktoré sa zameriava medzifunkčná pracovná skupina

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 48: vyhlásenie o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi a jeho vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

KÓDEX SPRÁVANIA A ETIKY PRE DODÁVATEĽOV

Kódex správania a etiky dodávateľov poskytuje rámcové podmienky pre úspešný obchodný vzťah so spoločnosťou Magna alebo s prípadnými subdodávateľmi, ktoré vznikli v rámci spolupráce so spoločnosťou Magna.

Kódex správania a etiky je neoddeliteľnou súčasťou celkového zmluvného vzťahu spoločnosti Magna s dodávateľmi, preto je dôležité, aby mu dodávatelia rozumeli a dodržiavali ho.



Kódex sa okrem iného vzťahuje na:



obrázok 49: aspekty kódexu správania a etiky

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 50: kódex správania a etiky pre dodávateľov a jeho vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

GLOBALNE POŽIADAVKY DODÁVATEĽSKÝCH REŤAZCOV

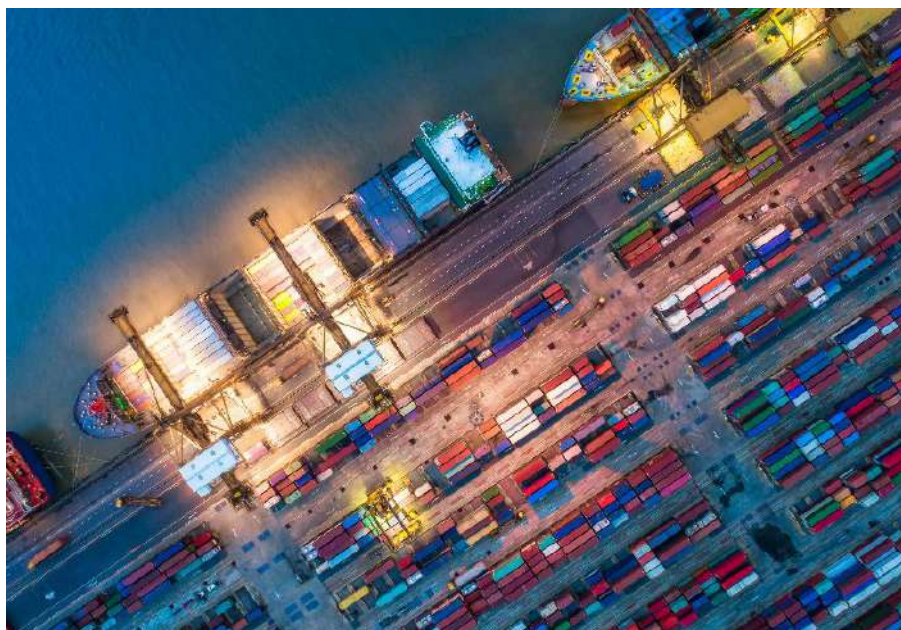
Spoločnosť Magna považuje dodávateľský reťazec za dôležitú súčasť svojho podnikania a je odhodlaná ďalej štandardizovať mnohé procesy a systémy riadenia dodávateľského reťazca spoločnosti Magna.

Špecifikácie, požiadavky a štandardy uvedené v tejto príručke sa vzťahujú na všetkých dodávateľov, ktorí dodávajú materiály, výrobky a služby pre výrobné závody spoločnosti Magna. Patria sem dodávateľia výrobného materiálu a prípadne nepriameho materiálu, obalového materiálu a služieb (vrátane služieb zabezpečenia, triedenia a kalibrácie), ktoré môžu ovplyvniť vlastnosti výrobku a ovplyvniť požiadavky zákazníkov spoločnosti Magna.



obrázok 51: prezentácia Príručky prevádzkových požiadaviek na globálnych dodávateľov spoločnosti Magna od januára 2024

Dodávatelia musia spĺňať všetky požiadavky týkajúce sa **životného prostredia, sociálnych vecí a verejnej správy (Environmental, Social and Governance, ESG)**, ktoré špecifikovala spoločnosť Magna a ktoré sú definované v tejto príručke prevádzkových požiadaviek na dodávateľský reťazec. Musia podporovať žiadosti o ESG informácie, ktoré sa komunikujú, vrátane - ale nie výlučne, žiadosti o údaje ku „**Carbon Disclosure Project (CDP)**“ a **dotazníka k samohodnoteniu dodávateľa (SAQ)**.



Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 52: kódex správania a etiky pre dodávateľov a jeho vzťah k oblastiam udržateľnosti

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

GLOBÁLNA POLITIKA ZODPOVEDNOSTI ZA SUROVINY A UDRŽATEĽNOSŤ / POŽIADAVKY NA ESG MANAŽMENT SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN PRE SUBDODÁVATEĽOV

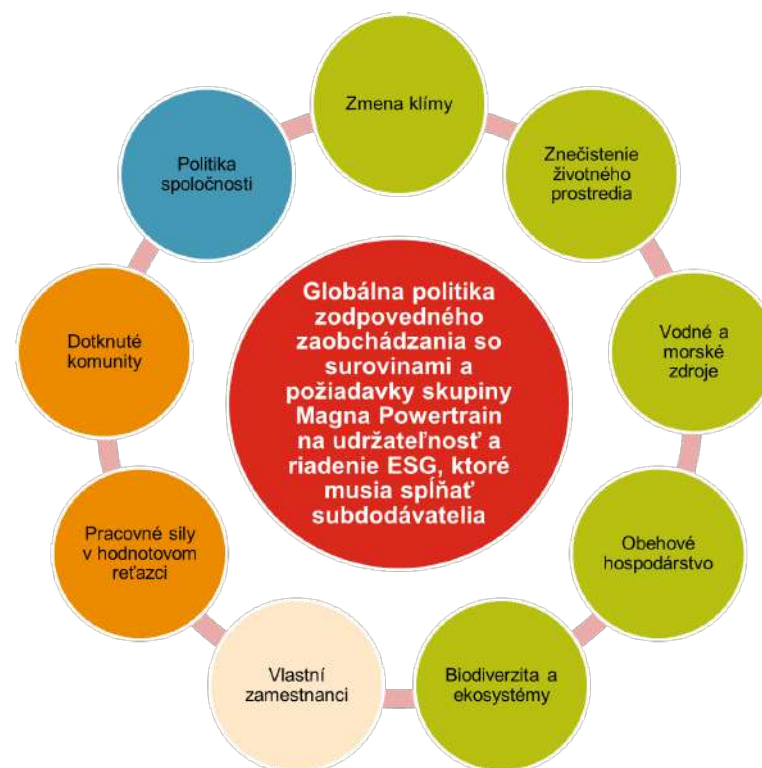
Tento štandard definuje základné požiadavky na riadenie udržateľnosti globálnych operácií skupiny Magna Powertrain, ktoré musia dodávatelia spĺňať. Ich rozsah siaha od dodržiavania požiadaviek udržateľnosti až po zlepšenia vo všetkých oblastiach podnikania s cieľom zabezpečiť spokojnosť zákazníkov, súlad s požiadavkami a obchodný úspech. Spoločnosť Magna od dodávateľov očakáva, že budú neustále rozvíjať svoj systém riadenia.

Tento štandard sa okrem iného vzťahuje na tieto témy:



obrázok 53: prehľad požiadaviek štandardu

Oblasti udržateľnosti, na ktoré sa táto politika zameriava, sú tieto:



obrázok 54: "Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability" / "ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group", ktoré musia subdodávatelia spĺňať v súvislosti s oblasťami udržateľnosti

NÁRODNÝ AKČNÝ PLÁN PRE PODNIKANIE A ĽUDSKÉ PRÁVA (NAP)

Národný akčný plán pre podnikanie a ľudské práva (NAP) je politický nástroj, ktorý vypracovala spolková vláda v Nemecku. Bol prijatý v roku 2016 a slúži ako príručka pre spoločnosti, aby zabezpečili, že ich činnosti sú v súlade s ľudskými právami.

Nasledujúcich päť základných prvkov náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv e preto uvedených v NAP:

Vyhlasenie o zásadách dodržiavania ľudských práv

Proces identifikácie skutočných a potenciálnych nepriaznivých vplyvov na ľudské práva (analýza rizík)

Opatrenia na odvrátenie potenciálne negatívnych účinkov a overenie účinnosti týchto opatrení

Podávanie správ

Mechanizmus podávania sťažností

V spoločnosti Magna Powertrain je NAP integrovaný do podnikových smerníc a dôsledne sa uplatňuje.

Spoločnosť Magna si uvedomuje, že je dôležité predchádzať porušovaniu ľudských práv v dodávateľských reťazcoch a zabezpečiť, aby aj obchodní partneri dodržiavali ľudské práva. Spoločnosť Magna zaviedla mechanizmy na monitorovanie piatich základných prvkov náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv stanovených v NAP a na zabezpečenie toho, aby aj dodávatelia a partneri dodržiavali rovnaké vysoké štandardy.

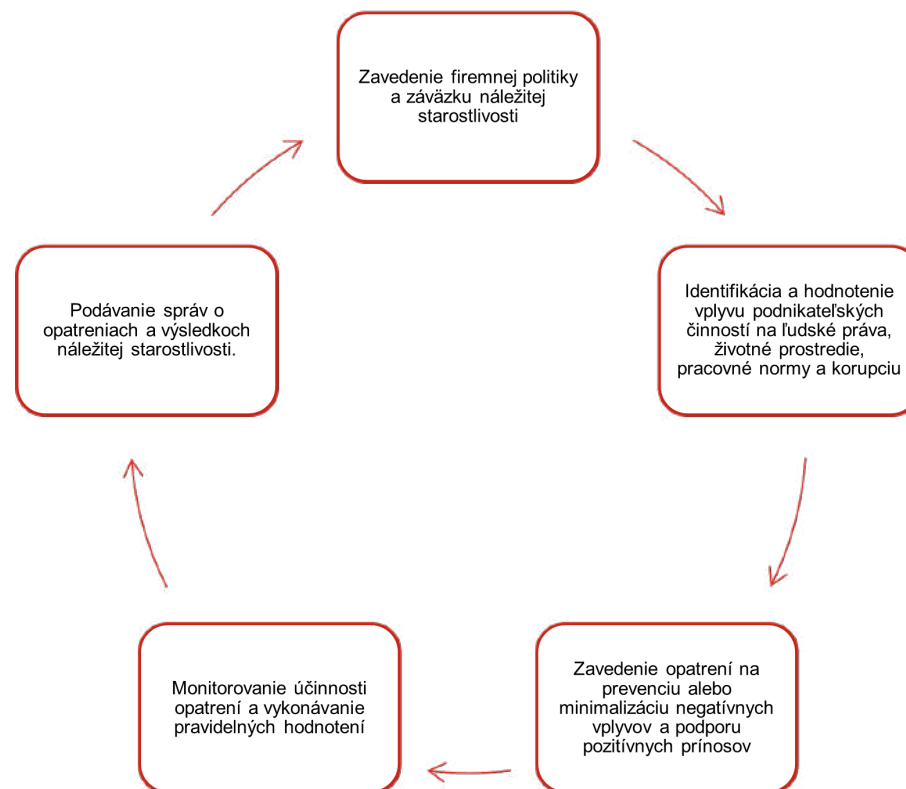
obrázok 55: päť základných prvkov NAP

USMERNENIE OECD O NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI PRE ZODPOVEDNÉ PODNIKANIE

Usmernenie OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné podnikanie je nástroj, ktorý vypracovala Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD). Ponúka spoločnostiam praktické usmernenia a odporúčania, ako plniť svoje povinnosti náležitej starostlivosti v oblasti ľudských práv, životného prostredia, pracovných noriem a boja proti korupcii.

Spoločnosť Magna Powertrain sa zaviazala dodržiavať Usmernenie OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné podnikanie. Spoločnosť Magna implementuje odporúčania týchto usmernení s cieľom zabezpečiť, aby jej obchodné aktivity boli v súlade s ľudskými právami, environmentálnymi normami, pracovnými normami a bojom proti korupcii.

Usmernenie pozostáva z piatich krokov, ktoré podporujú spoločnosti pri plnení ich povinností náležitej starostlivosti:



obrázok 56: usmernenie OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné podnikanie

ZASTREŠUJÚCE OPATRENIA

MPT OPEN FORUM

MPT Open Forum je príležitosťou pre zamestnancov klásť otázky priamo členom Magna Senior Leadership Team. Fórum zaháji prezident spoločnosti Magna Powertrain a bude pokračovať 75-minútovou sekciou otázok a odpovedí so všetkými členmi Magna Powertrain Senior Leadership Teams. Všetci účastníci môžu svoje otázky posilať anonymne. Dôležité je len to, aby sa témy týkali spoločnosti Magna Powertrain vo všeobecnosti a aby ostatné otázky týkajúce sa oddelenia alebo lokality boli adresované miestnemu manažérskemu tímu.

MPT Open Forum sa konalo online v novembri 2023. Medzi diskutované témy patrili rozvoj podnikania, digitalizácia, technológie a inovácie.



MANPOWER-STAFFING AUDIT

Na zabezpečenie súladu s ustanoveniami zákona o dodávateľskom reťazci bol vytvorený komplexný globálny "Manpower-Staffing-Audit", ktorý sa uskutočnil vo všetkých závodoch spoločnosti Magna na jeseň 2023.

Okrem našich vlastných zamestnancov boli v spolupráci s nákupom a vedením pracoviska kontrolované aj agentúry dočasného zamestnávania a poskytovatelia služieb.

Pozornosť sa sústredila na tieto témy:



obrázok 57: témy v pozornosti auditu „Manpower-Staffing-Audit“



Auditom agentúr dočasného zamestnávania a poskytovateľov služieb mohla spoločnosť Magna zabezpečiť, aby sa aj s externými zamestnancami zaobchádzalo spravodlivo a aby boli odmeňovaní v súlade so zásadou rovnakého odmeňovania.

VYHLIADKA: LABOR & EMPLOYMENT AUDIT (LEA)

Audit Labor & Employment Audit (LEA) bol vyvinutý s cieľom zabezpečiť dodržiavanie príslušných právnych požiadaviek vo všetkých lokalitách spoločnosti Magna a podporiť záväzok spoločnosti Magna voči svojim zamestnancom, akcionárom, zákazníkom a partnerom.

LEA skúma kľúčové a kritické postupy v oblasti ľudských zdrojov v rámci organizácie, ako sú spravodlivé pracovné podmienky a ľudské práva, progresívne disciplinárne postupy a postupy prepúšťania, dohody o mlčanlivosti a ochrana údajov, zákonné právo na prácu, odmeňovanie a mzdy, postupy týkajúce sa pracovného času a spolupráca s náborovými agentúrami, dočasnými zamestnancami a poradenskými službami.

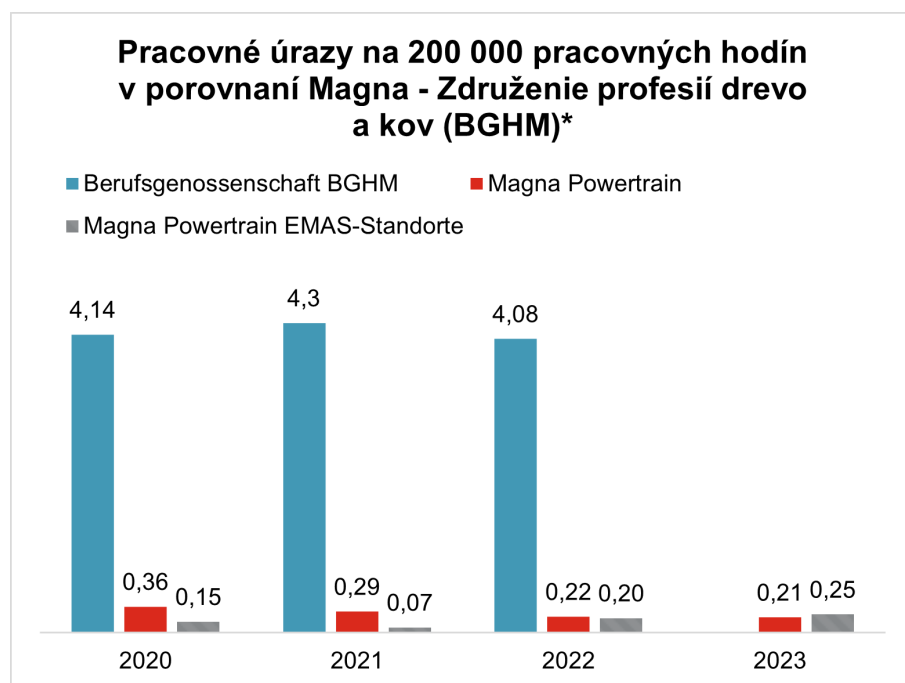
LEA je v súčasnosti vo fáze implementácie a v rámci spoločnosti Magna bude zavedená v priebehu roka 2024.



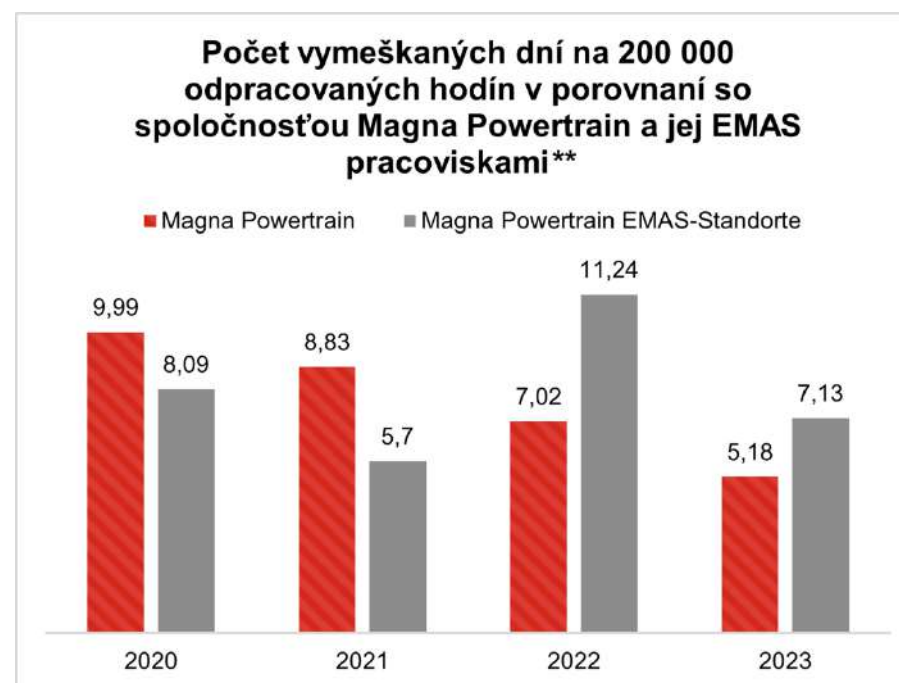
obrázok 58: obsahové aspekty LEA

SYSTÉM RIADENIA BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVIA PRI PRÁCI

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain hlavným záujmom. Už v roku 2003 bol v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain zavedený systém riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s normou OHSAS 18001. Po vydaní normy ISO 45001 boli všetky pracoviská prevedené na tento nový štandard. Účinnosť integrovaného systému riadenia sa overuje pomocou kľúčových údajov.



* Pre rok 2023 ešte nie je k dispozícii kľúčový údaj BGHM o pracovných úrazoch.



* Kľúčový údaj BGHM o pracovných úrazoch nie je k dispozícii.

KOORDINÁTOR PRE ZÁKON O NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI

Prístup spoločnosti Magna k náležitej starostlivosti sa zameriava nielen na hodnotový reťazec, ale aj na (hlbší) dodávateľský reťazec. Spoločnosť Magna odhaduje, že časti dodávateľského reťazca, niektoré krajiny alebo komodity, ale aj niektoré materiály, z ktorých sa produkty spoločnosti Magna vyrábajú, sa považujú za kritické z dôvodu potenciálneho environmentálneho alebo sociálneho vplyvu ich ťažby. V roku 2023 sa spoločnosť Magna rozhodla v rámci svojich povinností náležitej starostlivosti vymenovať **koordinátora/koordinátorku pre zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci** pre každú skupinu.

Úlohy tohto koordinátora zahŕňajú o.i.:

Podpora a poradenstvo v oblasti interného a externého monitorovania zhody a rizík

Podpora pri postupe vybavovania sťažností v prípade potreby

Podpora pri odpovedaní na otázky týkajúce sa zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci od OEM výrobcov v prípade potreby

Podpora pri definovaní a implementácii nápravných opatrení podľa potreby

Podpora dokumentácie a podávania správ podľa potreby

obrázok 59: úlohy koordinátora pre zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci



Usmernenia, na ktoré sa tento koordinátor zameriava, sú:



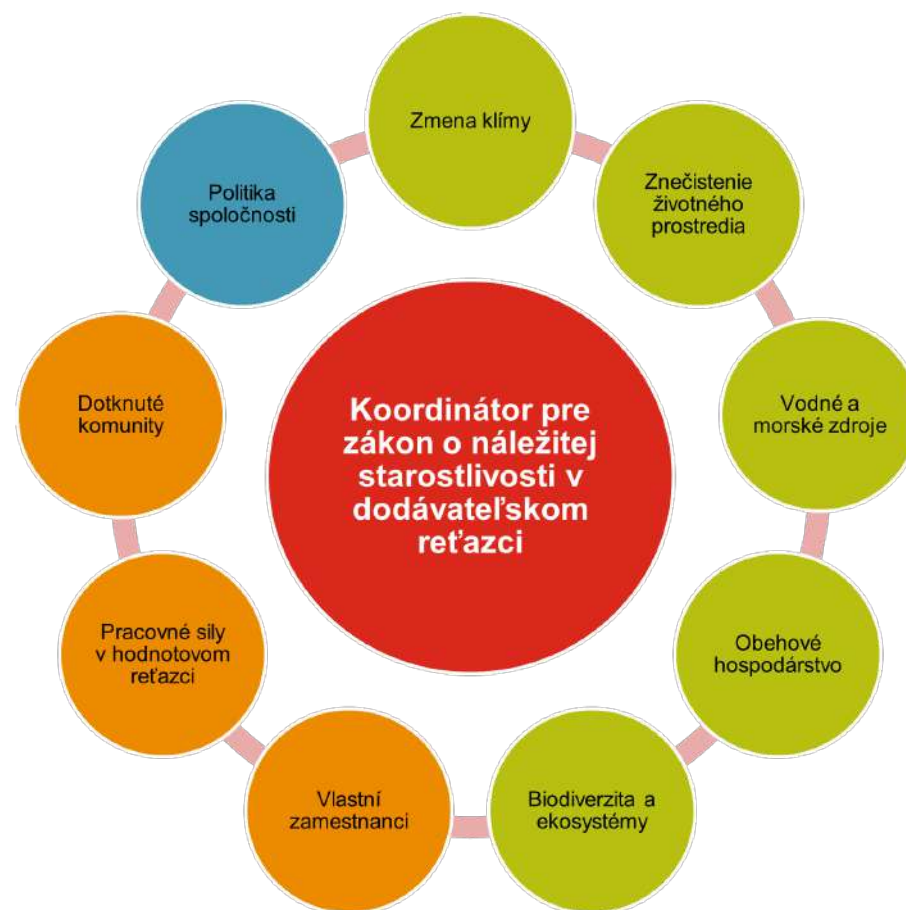
obrázok 60: usmernenia pre prácu koordinátora zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci

Ciele, ktoré koordinátor dosiahol v roku 2023, boli

- Zverejnenie "Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability" / "ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group", ktoré musia spĺňať subdodávatelia.
- Zavedenie RSCI v dodávateľskom reťazci
- Zlepšenie komunikácie s dodávateľmi o otázkach udržateľnosti

Hlavným cieľom koordinátora na rok 2024 je ďalej znižovať riziko negatívnych environmentálnych alebo sociálnych vplyvov v dodávateľskom reťazci.

Oblasti udržateľnosti, ktoré sa zohľadňujú pri práci tejto funkcie, sú tieto:



obrázok 61: úloha koordinátora zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti

SUSTAINABILITY SUPPLY CHAIN CHAMPION

EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain si uvedomujú, že potenciálne environmentálne a sociálne vplyvy výrobkov spoločnosti Magna sa nenachádzajú len v hodnotovom reťazci, ale aj v dodávateľskom reťazci.

Z tohto dôvodu spoločnosť Magna od roku 2022 implementuje aspekty udržateľnosti v dodávateľskom reťazci, aby splnila povinnosť starostlivosti vyplývajúcu zo zákonných požiadaviek aj vlastných noriem.

V roku 2023 bolo rozhodnuté o ďalšom posilnení týchto úloh zriadením novej pozície **špecialistu „Sustainability Supply Chain Champion“ v oblasti nákupu.**

Dôraz tejto pozície je kladený na zlepšenie komunikácie medzi oddelením nákupu a dodávateľmi.



Dodávateľia sa momentálne hodnotia podľa ekologických a sociálnych kritérií. Konkrétne to znamená, že v prípade negatívneho hodnotenia dodávateľa sa táto skutočnosť oznámi dodávateľom a navrhnu sa opatrenia na zlepšenie. Cieľom je podporiť dodávateľov pri zlepšovaní ich výkonnosti. Okrem toho je možné vykonať hodnotenie na mieste v rámci iniciatívy RSCI (Responsible Supply Chain Initiative).

Základmi práce špecialistu „Sustainability Supply Chain Champion“ sú:

- Kódex správania a etiky pre dodávateľov,
- Príručka požiadaviek na globálny dodávateľský reťazec,
- "Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability" / "ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group", ktoré musia dodávatelia dodržiavať,
- okrem iných interných a externých usmernení.

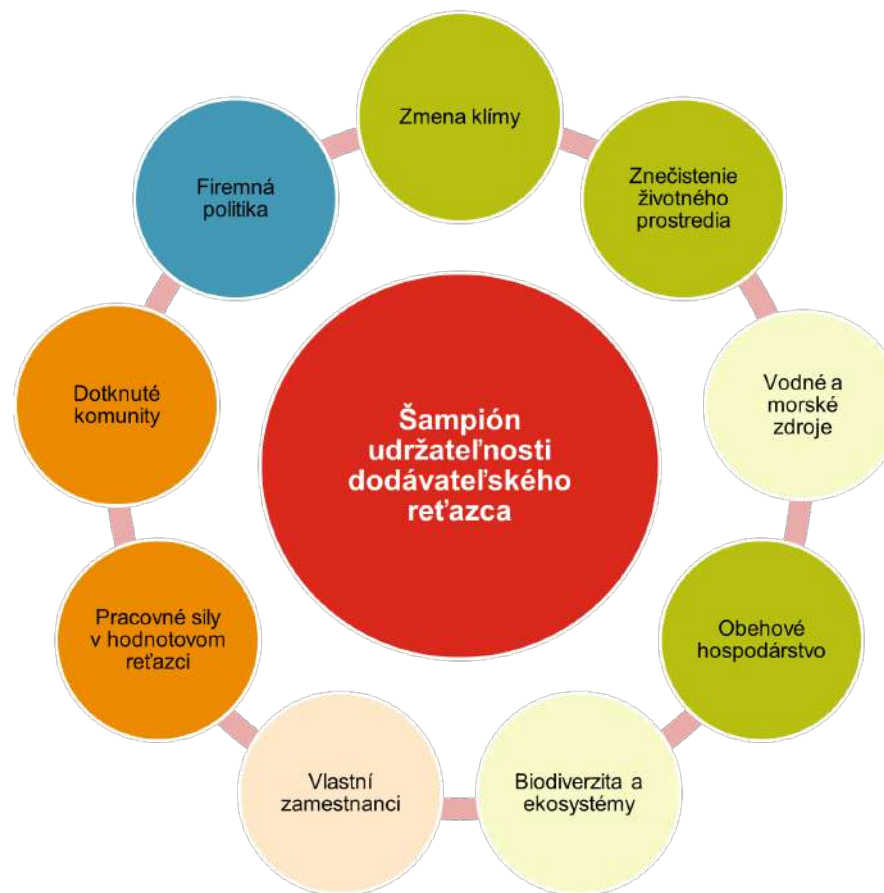
V roku 2023 boli dosiahnuté tieto ciele:

- zavedenie ďalších kritérií udržateľnosti v dodávateľskom reťazci,
- zlepšenie koordinácie medzi oddelením nákupu a dodávateľmi a
- zlepšenie komunikácie medzi oddeleniami nákupu, vývoja produktov a udržateľnosti v rámci organizácie.

Plánované ciele na rok 2024 sú:

- podpora vývoja dodávateľov v oblasti udržateľnosti s cieľom zlepšiť ich hodnotenie,
- posilnenie implementačnej štruktúry pre otázky udržateľnosti v dodávateľskom reťazci.

Oblasti udržateľnosti ESRS, ktoré sa zohľadňujú v práci tohto špecialistu, sú tieto:



obrázok 62: špecialista „Sustainability Supply Chain Champion“ vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti

PRÍNOS HODNOTENIA ŽIVOTNÉHO CYKLU (LIFE CYCLE ASSESSMENTS - LCA) A KRITICKÉ MIESTA UDRŽATEĽNOSTI

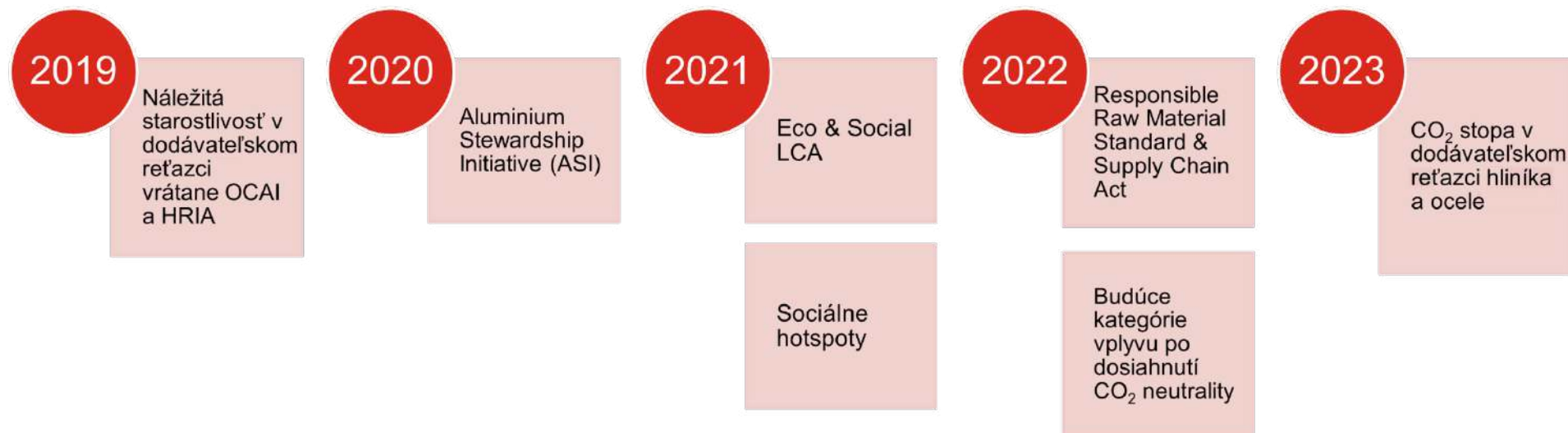
V rámci niekoľkých záverečných a projektových prác sa analyzovali aj rôzne aspekty firemnej náležitej starostlivosti. Jedna zo záverečných prác bola na tému **"Ekologické a sociálne hodnotenie životného cyklu (LCA) prevodovky"**. Pritom bola podniková náležitá **starostlivosť zakotvená v stratégii spoločnosti a riešila sa v rámci dodávateľského reťazca**. Vopred identifikované potenciálne aplikácie boli určené a ich ekologický a sociálny rozmer bol analyzovaný v súlade s normami, ako sú zákony, smernice a usmernenia.

Následná bakalárska práca na tomto základe ukázala **východiská a spôsoby možného zlepšenia sociálnych podmienok v dodávateľskom reťazci surovín**. Práca je založená na hodnotení vplyvu na ľudské práva (**Human Rights Impact Assessments - HRIA**) a nástroji na hodnotenie organizačnej kapacity (**Organisational Capacity Assessment Instrument - OCAI**) nemeckej siete „Global Compact Netzwerkes/Twentyfifty“. Týmto prístupmi práca prispieva k plneniu povinnosti náležitej starostlivosti zo strany spoločnosti. **Na základe zistených kritických miest boli pre spoločnosť vypracované odporúčania na opatrenia**.

V rámci ďalšej magisterskej práce bola analyzovaná povinnosť starostlivosti spoločnosti Magna Powertrain pomocou identifikovaných hotspotov a odporúčaní na opatrenia. Cieľom práce bolo **identifikovať problémy pri implementácii Zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci**. Výsledkom tejto práce bola **norma na podporu zodpovedného obstarávania surovín**.

Jedným z cieľov spoločnosti Magna je minimalizovať ekologicko-sociálne kritické miesta v dodávateľskom reťazci prostredníctvom spolupráce v rámci dodávateľského reťazca a dlhodobo prinášať na trh ekologicky pozitívne produkty.

Magisterské práce na tému udržateľnosti



obrázok 63: magisterské práce v MPT na tému udržateľnosti

Identifikované hotspoty: bauxit a hliník

Ľudské práva: znečistenie životného prostredia, konflikty týkajúce sa využívania vody a pôdy.

Zdravie a bezpečnosť: znečistenie ovzdušia a podzemných vôd. V súvislosti s migrujúcou pracovnou silou je významným problémom zvýšená konzumácia alkoholu a drog ako aj nárast počtu prípadov AIDS/HIV.

Zraniteľné skupiny: Pôvodné obyvateľstvo patrí medzi skupiny najviac postihnuté ťažbou.

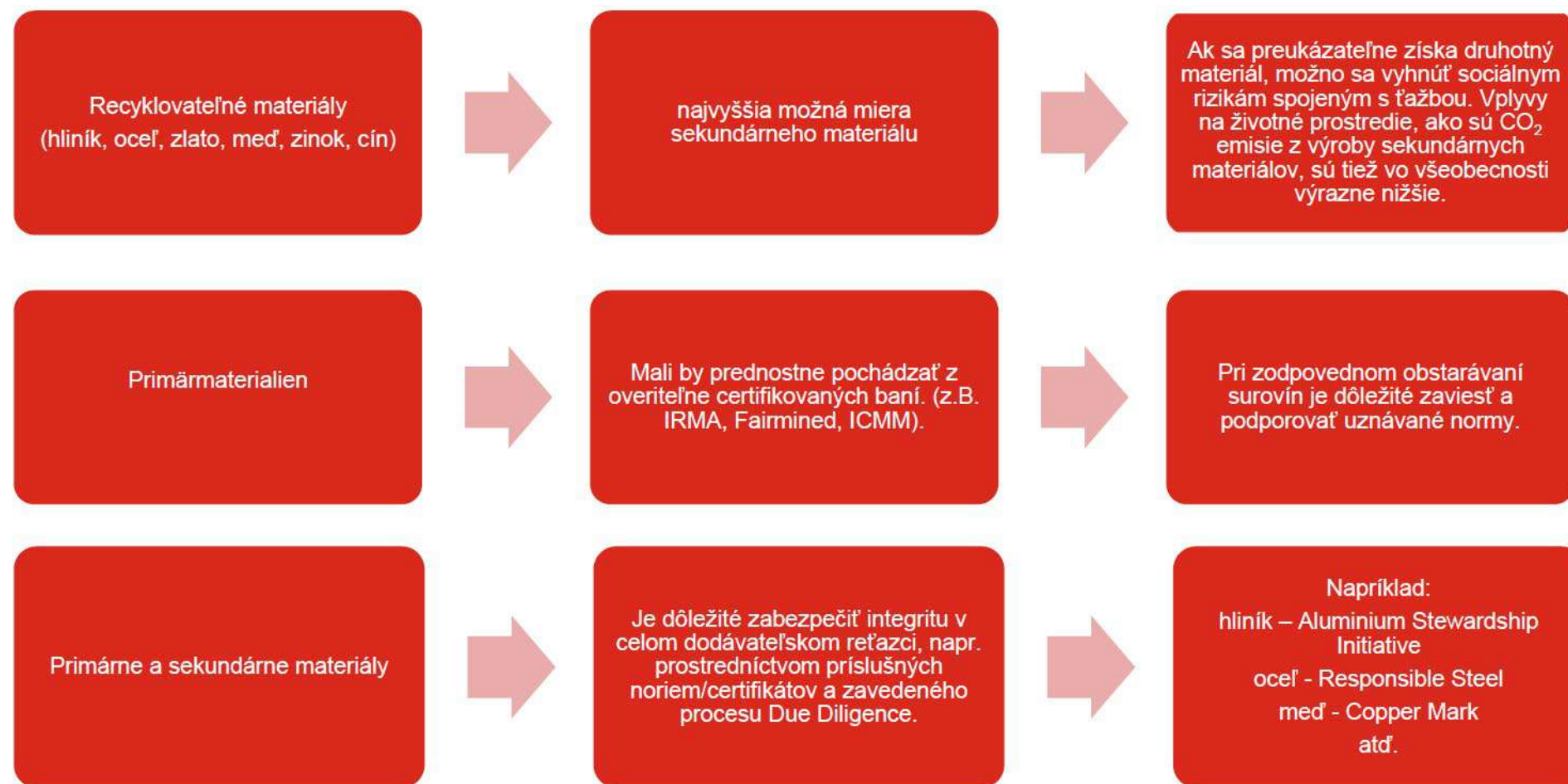
Nediskriminácia a rovnosť príležitostí: hlavne diskriminácia žien.

Obchodné postupy: Pôvodné skupiny obyvateľstva sa často nezúčastňujú na rozhodovaní o ťažbe surovín a dochádza k záberu pôdy.



obrázok 64: identifikované hotspoty v súvislosti s ťažbou bauxitu a hliníka

Odvođené odporúčania pre opatrenia

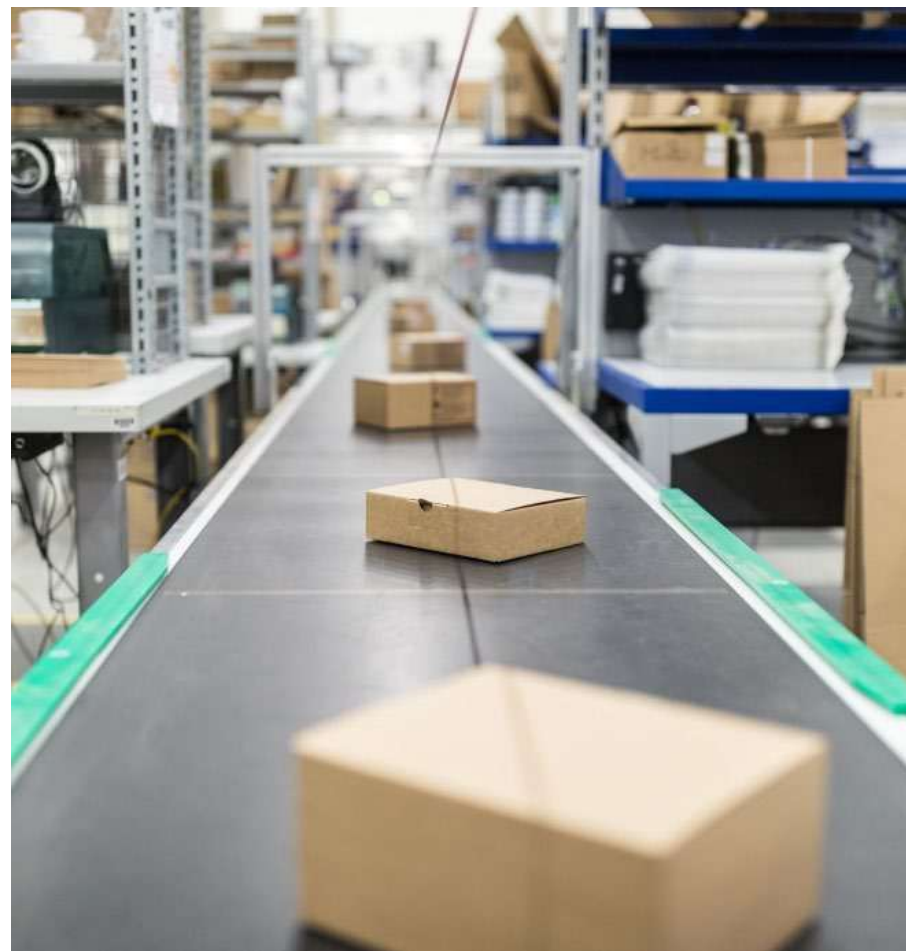


obrázok 65: odporúčania pre dodávateľský reťazec spoločnosti Magna

DODÁVATEĽSKÁ MATRICA EMAS PRACOVÍSK SPOLOČNOSTI MAGNA POWERTRAIN

Dodávateľská matrica EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain definuje, ktoré kritériá relevantné pre udržateľnosť sa majú zohľadniť pri nákupe.

Certifikácia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v súlade s normou ISO 45001 (bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci) je tu definovaná ako požadované kritérium a **certifikácia ochrany životného prostredia v súlade s normou ISO 14001** je zasa nevyhnutnou podmienkou pre všetkých dodávateľov. **Certifikácia sociálnych aspektov udržateľnosti** je povinná pre dodávateľov z tzv. rizikových krajín. Tá je však stále ťažko realizovateľná, keďže certifikácia v tejto oblasti alebo v niektorých krajinách ešte nie je rozšírená. S cieľom získať väčší počet certifikovaných dodávateľov sa spoločnosť Magna Powertrain v strednodobom a dlhodobom horizonte zameriava na auditovanie nového priemyselného systému auditu RSCI (Responsible Supply Chain Initiative, pozri nasledujúce časti).



ČLEN PLATFORMY DRIVE+ PRE SPOLUPRÁCU S DODÁVATEĽMI

Drive+ je nová platforma pre dodávateľov a umožňuje priamu spoluprácu s OEM partnermi spoločnosti Drive Sustainability. Spoločným cieľom je realizácia udržateľného hodnotového reťazca v automobilovom priemysle.

Platforma ponúka príležitosť diskutovať o dôležitých témach udržateľnosti, učiť sa od seba navzájom a spolupracovať. Program Drive+ ponúka menším aj väčším spoločnostiam rôzne možnosti, ako pracovať na neustálom zlepšovaní a zosúladovaní svojich postupov v oblasti udržateľnosti.

Tieto body sú pre spoločnosť Magna veľmi dôležité, a preto je Magna členom Drive+ od marca 2021.



RSCI ASSESSMENTS

Spoločnosť Magna je jedným zo zakladajúcich členov združenia "Responsible Supply Chain Initiative e.V." (RSCI), ktorého cieľom je podporovať udržateľnosť medzi všetkými účastníkmi dodávateľského reťazca v automobilovom priemysle. Magna sa preto už roky aktívne podieľa na vytvorení jedného z vhodných nástrojov na tento účel, a to systému hodnotenia.

Ako už bolo uvedené v časti o modeli hodnotenia rizík dodávateľa, zodpovedný odborný útvar vedie rozhovory s dodávateľom a/alebo žiada o posúdenie RSCI, ak dodávateľ dostal zlé hodnotenie alebo ak údaje z dotazníka samohodnotenia (SAQ) nie sú zmysluplné alebo sa nezdajú byť spoľahlivé.

V roku 2023 sa uskutočnili dve pilotné RSCI hodnotenia.



PODÁVANIE SPRÁV O VYKONÁVANÍ NÁLEŽITEJ STAROSTLIVOSTI V DODÁVATEĽSKOM REŤAZCI

Podávanie správ o stave vykonávania náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci sa uskutočňuje interne aj externe. Interne sa vykonávajú pravidelné preskúmania vedením s cieľom preskúmať pokrok a účinnosť opatrení náležitej starostlivosti. Tieto kontroly slúžia na zabezpečenie toho, aby boli do procesu zapojené všetky potrebné oddelenia a zainteresované strany a aby boli prijaté potrebné opatrenia na zabezpečenie súladu s náležitou starostlivosťou.

Externé podávanie správ sa uskutočňuje prostredníctvom správy o udržateľnosti spoločnosti Magna Powertrain. Táto správa predstavuje najdôležitejšie výsledky a pokrok pri vykonávaní náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci. Správa o udržateľnosti sa pravidelne zverejňuje a je k dispozícii verejnosti.

Okrem toho sú v správe spoločnosti Magna International uvedené ďalšie podrobnosti o vykonávaní náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci. Táto správa vychádza z oficiálnej správy Spolkového úradu pre hospodárstvo a kontrolu vývozu (BAFA) a bude zverejňovaná od roku 2024.



RODOVÁ ROVNOSŤ A POSILNENIE PRÁV ŽIEN

Spoločnosť Magna sa intenzívne venuje posilňovaniu postavenia žien s cieľom minimalizovať kultúrne, sociálne a právne prekážky v pracovnom kontexte žien.

NÁBOROVÉ POSTUPY

Základom náborového procesu spoločnosti Magna je oceňovanie, objektívnosť a transparentnosť. **Neutrálne pracovné inzeráty v súlade s AGG** podporujú rovnaké príležitosti pre budúcich zamestnancov.

Okrem toho je **rodovo spravodlivá formulácia** dôležitým príspevkom k realizácii rovnejšej spoločnosti a hospodárstva.

V štandardizovaných interných a externých pracovných inzerátoch sa zámerne používa ženský tvar a vždy obsahujú dodatok (m|ž|x). Týmto spôsobom spoločnosť Magna Powertrain vyjadruje toleranciu voči všetkým rodovým identitám.

MOŽNOSTI ODBORNEJ PRÍPRAVY

Na nemeckých pracoviskách sa ponúkajú rôzne možnosti odbornej prípravy a štúdia:

- **Učňovské vzdelávanie:** Dĺžka učňovského vzdelávania závisí od povolania a zvyčajne sa pohybuje od 3 do 3,5 roka. V závislosti od učňovského vzdelávania navštevujú uční školu Andreas-Schneider Schule (Heilbronn), školu Wilhelm Maybach Schule (Heilbronn) alebo školu Christian Schmidt Schule (Neckarsulm).
- **Duálny študijný program:** Duálny študijný program trvá 3 roky. Duálni študenti absolvujú teoretické fázy na DHBW Stuttgart alebo DHBW Mosbach, v závislosti od študijného programu.
- **Kooperatívny študijný program:** Kooperatívny študijný program trvá spravidla 5 rokov. Najskôr sa absolvuje skrátený učňovský vzdelávací program za 1,5 roka. Potom nasleduje 3,5-ročné štúdium na univerzite v Heilbronne.

Možnosti odborného vzdelávania:

- mechatronik (m|ž|x).
- odborný informatik (m|ž|x) pre systémovú integráciu
- odborný informatik (m|ž|x) pre vývoj aplikácií
- priemyselný odborník (m|ž|x).

Duálne študijné miesta:

- ekonomika - priemysel (B. A.)
- priemyselné inžinierstvo so špecializáciou na strojárstvo (B. Eng.)
- mechatronika - E-mobilita (B. Eng.)
- IT - automobilový priemysel (B. Sc.)
- podniková informatika (B. Sc.)

Kooperatívne študijné miesta:

- učňovské vzdelávanie mechatronik (m|ž|x) + štúdium Electrical Systems Engineering
- učňovské vzdelávanie mechatronik (m|ž|x) + štúdium Automotive Systems Engineering



PROCESY ZAČLENENIA

Spoločnosť Magna Powertrain ponúka rovnaké príležitosti na základe kvalifikácie a výkonu jednotlivca, bez diskriminácie a zvýhodňovania.

Magna to stanovila aj v príslušných smerniciach spoločnosti (napr. v **Charte zamestnancov**). Každý je rešpektovaný a mal by mať rovnaké príležitosti na plné využitie svojho potenciálu. Jeho/jej schopnosti, úsilie a prínos sú cenené. Jednou zo zásad politiky odmeňovania spoločnosti Magna je vyplácať zamestnancom rovnakú odmenu za prácu rovnakej hodnoty bez ohľadu na pohlavie.

Magna PT B.V. & Co. KG je **spoločnosť viazaná kolektívnymi zmluvami** a uplatňuje kolektívnu zmluvu kovopriemyslu a elektrotechnického priemyslu. Zamestnanci sú zaradení do platových skupín na základe klasifikačných zásad. Klasifikácia je založená na pridelení a vykonávanej pracovnej úlohe. Platová skupina, do ktorej je zamestnanec zaradený, závisí od zložitosti úlohy a požiadaviek príslušnej funkcie.

Pre netarifných zamestnancov sú rozhodujúce aj objektívne funkčné kritériá. Na zabezpečenie toho, aby spoločnosť Magna Powertrain vyplácala netarifným zamestnancom mzdy, platy a benefity v súlade s trhom, spoločnosť pravidelne vykonáva porovnávacie testy.

Od roku 2018 majú všetci zamestnanci možnosť požiadať o **informácie o priemernej hrubej mesačnej mzde za porovnateľné činnosti podaním internej žiadosti v súlade s § 10 ods. 1 zákona o transparentnosti odmeňovania (EntgTranspG)**.

TRI STRATEGICKÉ D&I PRIORITY SPOLOČNOSTI MAGNA

Build Awareness

Keď spoločnosť Magna hovorí o zvyšovaní povedomia, ide o zabezpečenie jednoty v oblasti rozmanitosti a inklúzie (D&I). Spoločnosť chce, aby začlenenie a príslušnosť boli pre manažérov a zamestnancov najvyššou prioritou. To znamená, že všetci rozumejú hodnote D&I a môžu o nej otvorene a slobodne počúvať, učiť sa a hovoriť.

Create an Inclusive Workforce

Pri inkluzívnej práci si treba uvedomiť, že každý má niečo, čím sa trochu líši od ostatných. Budovanie inkluzívnej pracovnej sily znamená vytvárať priestor, v ktorom sa zamestnanci môžu plne zapojiť do práce a v ktorom sú rešpektovaní a oceňovaní ako osobnosti a pre rôzne perspektívy.

Strategic Partnerships

Spoločnosť Magna spolupracuje s lídrami v oblasti rozmanitosti a inklúzie, združeniami a neziskovými organizáciami, ktoré sa venujú mentoringu a podpore profesionálneho rozvoja a inklúzie nedostatočne zastúpených talentov. Spoločnosť nadviazala strategické partnerstvá s organizáciami a niekoľkými akademickými inštitúciami, ktoré sa snažia zviditeľniť ženy a nedostatočne zastúpené talenty v automobilovom priemysle.

Spoločnosť Magna Powertrain je hrdým sponzorom rôznych študentských tímov na celom svete, aby podporila rozvoj novej generácie talentov v oblasti vedy, techniky, inžinierstva a matematiky (STEM). Patria sem aj programy, ktoré oslovujú mladé talenty z rôznych prostredí a podnecujú ich k tomu, aby si vybrali povolanie v kvalifikovaných odboroch alebo v oblasti STEM.



obrázok 66: Formula Students Sponsoring Day



obrázok 67: testovacie vozidlo - Formula Students Sponsoring Day

MESIAC PRIDE

Jún je mesiacom Pride: tento mesiac sa po celom svete konajú rôzne podujatia na počesť LGBTQ+ ľudí na celom svete. Cieľom je podporovať rovnaké práva a zviditeľňovať lesby, gejov, bisexuálov a transrodové osoby (LGBTQ+) ako sociálnu skupinu.

Počas mesiaca Pride v júni 2023 Magna ako spoločnosť oslavovala prijatie a rovnosť a snažila sa zvyšovať povedomie a vzdelávať ľudí. V spoločnosti Magna ide o to, aby sa všetci zamestnanci cítili vítaní - bez ohľadu na to, kým sú.

Keď sa ľudia cítia prijatí, cítia sa v práci bezpečne a sú motivovaní. To je základom zábavy pri práci, dobrej spolupráce, vzájomného rešpektu, ako aj kreativity a inovácií na vysokej úrovni.

Mesiace Pride je oslavou rozdielov medzi všetkými ľuďmi, vďaka ktorým je každodenný život, prostredie a práca rozmanitejšia. Každý je vítaný a rovnako cenený.

Hovoriť o rozmanitosti je veľmi dôležité - ale spoločnosť Magna sa snaží o prirodzené prijatie a rešpektovanie všetkých rozdielov medzi ľuďmi.

Všetci sú pozvaní pripojiť sa k Magne a osláviť tých, ktorí robia svet otvorenejším, úctivejším a pestrejším - rozmanitosť obohacuje každého. Dúhová vlajka sa vyvesuje na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain na znak tohto záväzku k rozmanitosti.



OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE RODOVEJ ROVNOSTI

Pre spoločnosť Magna Powertrain sa napredovanie žien začína od ďalšej generácie: spoločnosť už mnoho rokov každoročne organizuje **Girls' Day** na viacerých pracoviskách. Cieľom je umožniť mladým ženám a dievčatám nahliadnuť do technických povolání. Okrem toho sa spoločnosť Magna zúčastňuje na veľtrhoch univerzít, aby prilákala ženy ku kariére v spoločnosti Magna.

V rámci **Dňa inžinierstva** boli študentky inžinierstva pozvané na pracovisko Modugno, aby diskutovali o svojich nápadoch s inžinierkami a manažérkami.

Magna tiež podporuje zlučiteľnosť pracovného a rodinného života. Spoločnosť ponúka zamestnancom **flexibilné modely pracovného času v rámci právnych predpisov** vrátane modelov s čiastočným úväzkom a pružným pracovným časom.

Ak je pracovné miesto vhodné a v rámci predpisov stanovených na tento účel, zamestnanci majú aj **možnosť mobilnej práce**.

Na individuálne plánovanie kariéry ponúka spoločnosť Magna Powertrain pravidelne program **MPT Global Talent Program - Future Management**, ktorý pripravuje zamestnancov na možnú manažérsku pozíciu alebo kariéru experta počas dvojročného obdobia.

Na zlepšenie zosúladenia pracovného a súkromného života ponúka pracovisko Untergruppenbach aj **podnikovú materskú školu**.



Prostredníctvom **podporného programu "EFAP"** ponúka spoločnosť Magna Powertrain zamestnancom a ich rodinám bezplatné poradenstvo pre všetky druhy problémov v súkromnom, rodinnom a pracovnom živote.

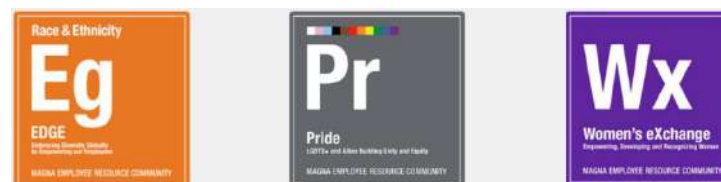
Jednou z najdôležitejších priorít je rozvoj budúcich manažérov a odborníkov. Spoločnosť Magna Powertrain si stanovila cieľ obsadiť **80 % kritických pozícií internými talentmi a zamerať sa na rozvoj talentov**, ktorí sa stanú vhodnými nástupcami na kľúčové pozície v

spoločnosti. To má zároveň podporiť kultúru riadenia, v ktorej sa rozvoj talentov stáva dôležitou manažérskou úlohou.

Magna PT B.V. & Co. KG sa tiež snaží vytvárať pracovné prostredie, v ktorom sa so všetkými ľuďmi zaobchádza s rešpektom a dôstojnosťou. V súlade so zásadami spoločnosti sa netoleruje obťažovanie a diskriminácia na pracovisku. Na zabezpečenie tohto cieľa absolvujú manažéri **školenia o rovnocennom zaobchádzaní a rodovej rovnosti**. V Modugne sa školenia o rodovej rovnosti zúčastnilo celé vedenie a stredný manažment. Boli tiež vytvorené vzdelávacie videá na tému násilia páchaného na ženách, ktoré sa prehrávali všetkým zamestnancom.

V januári 2023 bola iniciovaný **globálny D&I Council**. Jeho cieľom je podporovať rozmanitosť a začlenenie na pracovisku a vytvárať prostredie, v ktorom sa všetci zamestnanci cítia rešpektovaní, oceňovaní a začlenení. Snaží sa tiež rozvíjať iniciatívy, ktoré podporujú rozmanitosť a začlenenie, a zároveň identifikovať príležitosti na zlepšenie.

EMPLOYEE RESOURCE COMMUNITIES (ERCS)



obrázok 68: príklady ERCS v spoločnosti Magna

ERC v spoločnosti Magna organizujú samotní zamestnanci a sú dobrovoľné. Cieľom je spojiť mnohých rôznych zamestnancov, uľahčiť začlenenie nápadov a riešení a vytvoriť príležitosti na mentoring a kariérny rozvoj. ERC podporujú záväzok a víziu spoločnosti Magna v oblasti inklúzie a rozmanitosti týmito spôsobmi:

- zvýšenie citlivosti a angažovanosti v oblasti rozmanitosti a integrácie s cieľom prekonať rozdiely
- fórum pre informácie, výmenu názorov a osobný rozvoj zamestnancov
- ponuka interných príležitostí na vytváranie pracovných kontaktov
- rôznorodé "think tanky" pre inovácie prostredníctvom predkladania nových nápadov vedeniu, keď sú potrebné zdroje
- podpora efektívnosti manažérov

ÚČINNOSTĚ OPATŘENÍ V OBLASTI RODOVÉ ROVNOSTI

V roce 2023 byla v společnosti Magna Powertrain vytvořena nová pozice, která se zabývá rozmanitostí, rovností příležitostí a inklúzí. Odvtedy se zaviedlo evidovanie týchto tém na základe klúčových ukazovateľov výkonnosti KPI. Na týchto oblastiach sa intenzívne pracuje s podporou tohto zdroja.



PROGRAM ZDRAVIA 2023

Ako sa uvádza v smerniciach spoločnosti Magna, pohoda a zdravie zamestnancov sú v spoločnosti Magna najvyššou prioritou. Zabezpečenie zdravého a bezpečného pracovného prostredia je jedným z hlavných cieľov. Z tohto dôvodu EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain vyvíjajú programy zdravia pre zamestnancov, ktoré ponúkajú napríklad prístup k športovým aktivitám, preventívne lekárske prehliadky alebo šírenie rád o zlepšení zdravia na pracovisku.

Behy/súťaže

Tento rok sa uskutočnili tieto behy/súťaže: Trollinger Marathon (18 účastníkov, 34. miesto v rámci vekovej skupiny), charitatívny beh "Global 6k for Water" (75 účastníkov v Untergruppenbachu, 13 účastníkov v Kolíne nad Rýnom, účasť v Modugne), Heilbronner-Stimme-Lauf (10 tímov, 16. miesto zo 1700 tímov), firemný beh v Kolíne nad Rýnom (24 účastníkov), Schwarzwaldský cyklomaratón (32 účastníkov, druhé miesto v rebríčku firiem), ako aj medzinárodný maratón mieru, nočný beh a Magna Hill Race v Kechneci.

Firemný šport

V roku 2023 boli obnovené obvyklé podnikové športové programy (stolný tenis, kurzy zamerané na chrbticu/fitness, joga, bedminton, bowling, horská cyklistika (St. Georgen), SG Mountainbike (St. Georgen), skupina bedmintonu, skupina jogy a skupina pre zdatnosť chrbtice (organizovaná vo vlastnej réžii). V Modugne sa podporuje firemný tím cyklistov technickým športovým odevom. V Kechneci môžu zamestnanci využívať "multišportovú kartu" na prístup k širokej škále regionálnych športových aktivít.

Program HanseFit

Zamestnanci majú možnosť zaregistrovať sa do programu HanseFit. Vďaka členstvu (mesačný paušál) je možné bezplatne trénovať, aj online, v spolupracujúcich fitness štúdiách a zdravotníckych zariadeniach v celom Nemecku.



Prehliadky (preventívne vyšetrenia)

- Skrining rakoviny kože (Kolín nad Rýnom)
- Vyšetrenie krčných tepien v (Neuenstein)
- "Test funkcie pľúc" (Rosenberg)
- Skrining rakoviny kože (Rosenberg)
- Ultrazvuk srdca (Rosenberg)
- Skrining štítnej žľazy (Neuenstein)
- Skrining rakoviny kože (St. Georgen)
- Skrining rakoviny kože (Untergruppenbach)
- Skrining hornej časti brucha (Neuenstein)
- Vyšetrenie srdca/stresu/kardiovaskulárneho systému (Kolín nad Rýnom)
- Ultrazvuk srdca 2 (Rosenberg)
- Skrining rakoviny prsníka (Modugno)
- Dermatologické vyšetrenie (Modugno)

- Preventívne lekárske prehliadky pre konkrétne pracovisko (Kechnec)



Online ponuky / novinky pre zamestnancov

- "Deň zdravia online" (Untergruppenbach), témy týkajúce sa mobilnej práce v spolupráci so zdravotnou poisťovňou AOK
- Online prednáška a príslušná správa na MagNET-e na tému behu (prístupná na všetkých miestach)
- Individuálne online poradenstvo o imunitnom systéme, očnom tréningu a cvičení
- Hybridný deň zdravia "Výživa": V spolupráci so zdravotnou poisťovňou Techniker Krankenkasse boli ponúknuté online aj prezenčné aktivity na tému výživy.
- MagNET News "Tréning očí" - Informácie / podnety s odkazmi na stránky na relaxáciu očí, najmä po dlhej práci s obrazovkou

- "Mylná predstava o ochrane pred slnkom" - v súvislosti s letnými horúčavami bola na MagNET-e zverejnená správa s informáciami o ochrane pred slnkom
- "Leto v Kolíne: Linka pre prípad horúčav a poradenstvo v prípade vystavenia vysokým teplotám" ako informácia na MagNet-e
- Správy "Bez šance na zimné blues" - MagNET zverejnil niekoľko užitočných tipov na "preklenutie" "pochmúrneho" obdobia
- Workshopy na nočnej zmene so všetkými zamestnancami v Modugne, na ktorých boli poskytované rady o zdravom životnom štýle vrátane zdravého stravovania a fyzického pohybu.

Ďalšie akcie

- Ergonomické poradenstvo na pracovisku - konzultácie s odborníkmi na bezpečnosť a podnikovými lekármi na pracoviskách "New Work"
- Kontrola behu / vytrvalosti - individuálny "fitness check" na pracovisku v Untergruppenbachu
- mestská cyklistika v Kolíne nad Rýnom
- "Recharge Pause" v Kolíne nad Rýnom - online stretnutia na tému uvedomelosti
- "Back-Check" (Kolín nad Rýnom) - analýza svalov chrbta a brucha
- "Bežecká skupina Untergruppenbach" - v rámci pilotného projektu boli zorganizované tri bežecké stretnutia
- "Training on the job" - pohybové cvičenia s fyzioterapeutmi ako skúšobný projekt v oblasti prototypov / testovania
- Očkovanie proti chrípke: tohtoročný program očkovania proti chrípke sa začal v polovici októbra
- Očkovanie proti Covid-19 (Modugno)
- Akčný deň zdravia (Neuenstein) - stánky v Neuensteine zamerané na "analýzu sily" a "analýzu srdca / stresu"
- DKMS registrácia kmeňových buniek - kampaň sa uskutočnila spoločne na pracoviskách Untergruppenbach, Rosenberg, Kolín nad Rýnom, St. Georgen a Neuenstein. Do DKMS bolo zaslaných celkovo 69 výterov.

Ďalšie opatrenia / ponuky v rámci manažmentu zdravia

Starostlivosť poskytovaná externou podnikovou lekárskou službou (podnikoví lekári, asistenti, psychologička): Externá podniková lekárska služba plní v podniku rôzne úlohy, ako napríklad prehliadky pracovných miest, všeobecné lekárske a ortopedické poradenstvo, podnikové preventívne lekárske prehliadky, očkovanie proti chrípke, účasť na riadení podnikovej integrácie. Okrem toho podnikoví lekári pravidelne zverejňujú informácie o zdravotných problémoch (nástenka, intranet, novinky). Informácie o konzultačných hodinách podnikovej lekárskej služby sú zverejnené na informačných tabuliach a na intranete.



Zamestnanecké poradenstvo

- Psychologické poradenstvo psychológa zameraného na prácu a organizáciu (termíny na základe dohody prostredníctvom externej podnikovej lekárskej služby).
- Manažment konfliktov/poradenstvo prostredníctvom "lodivodov konfliktov"
- Employee and Family Assistance Programm EFAP: Horúca linka programu pomoci zamestnancom a rodinám pomáha zamestnancom so všetkými osobnými alebo pracovnými problémami (napr. finančné problémy, problémy s rodičovstvom, násilie v práci, zvládanie zmien atď.) - bezplatne, dôverne a v prípade potreby anonymne.
- Poradenstvo v oblasti závislostí: na základe podnikovej dohody "Prevencia závislostí" je na každom pracovisku k dispozícii aspoň jeden poradca pre závislosti.

Fyzioterapeutické služby:

Na pracovisku Untergruppenbach je raz týždenne k dispozícii fyzioterapeut - stretnutia po dohode termínu (súkromné i na lekársky predpis)

Spoločnosť Magna sa zaväzuje poskytovať zamestnancom bezpečné a zdravé pracovné prostredie.



PODPORA VZDELÁVANIA A PROFESIONÁLNEHO ROZVOJA

PROFESSIONAL EDUCATION PROGRAM (PEP) & STIPENDIUM

Spoločnosť Magna ponúka dva rôzne programy na neustálu podporu odborného rozvoja svojich zamestnancov: Professional Education Program (PEP) a štipendium pre bývalých učňov. V rámci programu PEP sa každoročne finančne podporuje niekoľko zamestnancov pri vzdelávaní popri zamestnaní, aby sa po úspešnom absolvovaní vzdelávacieho opatrenia stali majstrami, bakalármi alebo magistrami v študijných programoch súvisiacich s ich súčasnou alebo budúcou prácou. Bývalí uční sú v rámci štipendia podporovaní pri štúdiu na vysokej škole mesačnou platbou. Okrem toho absolvujú v spoločnosti Magna aj povinnú prax a bakalársku prácu, čím si zabezpečia optimálny štart kariéry.

VEDENIE MAGISTERSKÝCH A BAKALÁRSKYCH PRÁC

Magna oceňuje motiváciu študentov a ich veľkú schopnosť vyvíjať inovatívne riešenia a riešiť súčasné problémy. Magna preto podporuje študentov pri rozvíjaní ich tém v rámci spoločnosti. V oblasti EHS a udržateľnosti bolo od roku 2019 do dnešného dňa vypracovaných sedem záverečných projektov.

ŠTIPENDIJNÝ PROGRAM DONA WALKERA

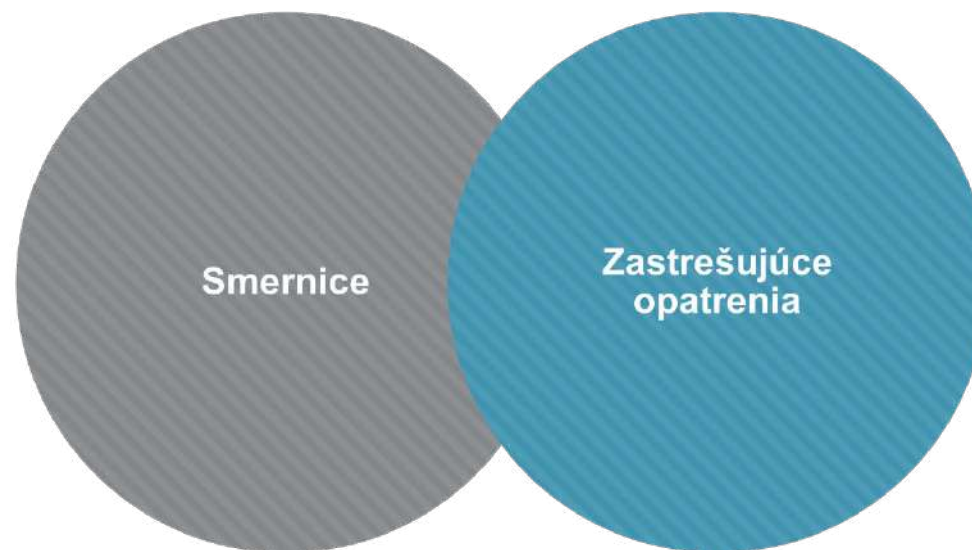
V roku 2021 bol spustený štipendijný program Dona Walkera na podporu detí zamestnancov pri štúdiu prírodných vied, matematiky a technológií. Tým, že spoločnosť Magna pripravuje pôdu pre novú generáciu, chce aj naďalej stáť na čele budúcnosti mobility.

V roku 2023 boli udelené dve štipendiá Dona Walkera dvom študentom.



obrázok 69: publikácia o štipendijnom programe Dona Walkera

INFORMÁCIE K VEREJNEJ SPRÁVE



obrázok 70: aspekty informácií týkajúcich sa verejnej správy

Dodržiavanie Kódexu správania a etiky spoločnosti Magna a súvisiacich zásad a postupov robí spoločnosť Magna silnejšou.

SMERNICE

USMERNENIA O UPLÁCANÍ A NEOPRÁVNENÝCH PLATBÁCH

Spoločnosť Magna zakazuje podplácanie a neoprávnené platby pri obchodnom styku v akejkoľvek krajine.

Tieto zásady sa vzťahujú na spoločnosť Magna International Inc. a všetky jej operatívne skupiny, divízie, joint ventures a iné prevádzky na celom svete, ako aj na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Magna, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, členov orgánov, konzultantov a zástupcov.

Medzi zakázané platby patria úplatky, neoprávnené kompenzácie a sprostredkovateľské platby.

Akékoľvek porušenie týchto zásad sa považuje za závažný incident a bude predmetom disciplinárneho konania, prípadne až po ukončenie pracovného pomeru.

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).



SMERNICA PRE DARČEKY A POHOSTENIE

Ponúkanie alebo prijímanie obchodných darov a pohostenia je často vhodným spôsobom, ako prejaviť zdvorilosť a vzájomnú úctu obchodným partnerom za predpokladu, že hodnota je primeraná a tieto zdvorilosti nemajú za cieľ ovplyvniť obchodné alebo úradné konanie. Táto smernica sa vzťahuje na spoločnosť **Magna International Inc.**, **všetky jej operatívne skupiny, divízie, joint ventures a iné prevádzky na celom svete a na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Magna**, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, členov orgánov, konzultantov a zástupcov.

Táto smernica definuje, čo sa rozumie pod pojmom dary a pohostinnosť a kedy je prijatie darov alebo pohostinnosti povolené a kedy nie. **Taktiež zakazuje ponúkanie alebo zasielanie darov alebo pohostenia verejnému činiteľovi**, pokiaľ nebolo získané písomné povolenie v súlade s politikou kontroly súladu "Výdavky pre verejných činiteľov alebo zamestnancov" od vedenia skupiny alebo vedenia spoločnosti Magna prostredníctvom systému **Disclose It!** Tento postup dopĺňajú aj smernice týkajúce sa úplatkov a neoprávnených platieb uvedené v predchádzajúcej časti.

Magna netoleruje porušovanie predpisov. Akékoľvek porušenie sa považuje za závažný incident a bude predmetom disciplinárneho konania, prípadne až po ukončenie pracovného pomeru. Ak

zamestnanci vedia alebo majú podozrenie, že niekto porušuje Kódex obchodného správania a etiky spoločnosti Magna alebo túto smernicu, majú to nahlásiť svojmu nadriadenému divízie, alebo finančnému manažérovi alebo právnemu oddeleniu skupiny alebo regiónu, regionálnemu pracovníkovi pre dodržiavanie predpisov alebo prostredníctvom horúcej linky spoločnosti Magna. Spoločnosť Magna podporuje kultúru, v ktorej možno upozorňovať na možné porušenia bez obáv z odvety. Smernica spoločnosti Magna na zabránenie odvetným opatreniam, ktorá je opísaná v nasledujúcej časti, zaručuje, že v dobrej viere nahlásený trestný čin nebude mať za následok potrestanie.

Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).



SMERNICA O PREDCHÁDZANÍ ODVETNÝM OPATRENIAM

Spoločnosť Magna sa snaží podporovať kultúru, v ktorej je možné nahlasovať právne a etické problémy bez obáv z odvetných opatrení.

Spoločnosť Magna poskytuje zamestnancom a iným zainteresovaným stranám viacero kanálov na nahlasovanie takýchto podnetov a zakazuje odvetné opatrenia voči zamestnancom a iným zainteresovaným stranám, ak takéto podnety vynesú v dobrej viere a dobrom úmysle.

Táto smernica sa vzťahuje na spoločnosť **Magna International Inc.** a **všetky jej operatívne skupiny, divízie, joint ventures a iné prevádzky na celom svete, ako aj na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti Magna**, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, členov orgánov, konzultantov a zástupcov.

Poskytuje informácie o štandardoch, ktoré spoločnosť Magna zaviedla na predchádzanie odvetným opatreniam, aké môžu byť príklady odvetných opatrení a ako nahlásiť obavy z odvetných opatrení.



Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

SMERNICA O PROTIMONOPOLNÝCH OPATRENIACH A OTÁZKACH HOSPODÁRSKEJ SÚŤAŽE

Spoločnosť Magna čelí konkurencii energicky, ale spravodlivo, a podporuje slobodnú a spravodlivú hospodársku súťaž. Dodržiavame všetky platné protimonopolné zákony vo všetkých krajinách, v ktorých ako spoločnosť podnikáme.

Táto smernica sa vzťahuje na spoločnosť **Magna International Inc.**, všetky jej operatívne skupiny, divízie, joint ventures a iné prevádzky na celom svete a na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti **Magna**, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, členov orgánov, konzultantov a zástupcov.

Táto smernica vysvetľuje, čo sú protimonopolné zákony, ktoré dohody sa považujú za nezákonné podľa protimonopolných zákonov a aké sankcie môže očakávať osoba, ktorá poruší túto smernicu. Obsahuje aj zoznam užitočných rád, ako by sa mali zamestnanci správať a čo by nikdy nemali robiť.



Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

SMERNICA O KONFLIKTE ZÁUJMOV

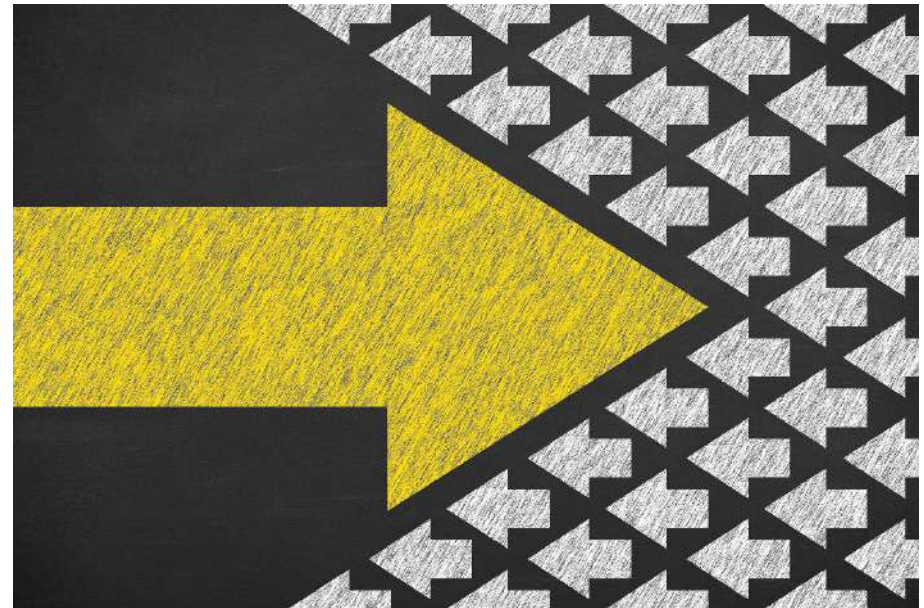
Zamestnanci spoločnosti Magna sú povinní konať v najlepšom záujme spoločnosti Magna. Osobné záujmy by nemali zasahovať do úsudku v obchodných záležitostiach, a dokonca by sa nemalo ani zdať, že zasahujú.

Táto smernica sa vzťahuje na spoločnosť **Magna International Inc.** a všetky jej operatívne skupiny, závody, joint ventures a iné prevádzky na celom svete, ako aj na všetky osoby konajúce v mene spoločnosti **Magna**, vrátane zamestnancov, vedúcich pracovníkov, riaditeľov, konzultantov a zástupcov.

Smernica uvádza, ako možno nahlásiť podozrenie na konflikt záujmov. **Postup pri konflikte záujmov** je k dispozícii všetkým zamestnancom na internej platforme spoločnosti **Magna**.

Definované sú typy konfliktov záujmov, napr. **osobné vzťahy na pracovisku, obchodovanie so sebou samým, transakcie so**

spriaznenými osobami, vedľajšie činnosti a využívanie obchodných príležitostí a zdrojov.



Pôvodný text si môžete pozrieť na [internetovej stránke spoločnosti Magna](#).

ZASTREŠUJÚCE OPATRENIA

MECHANIZMUS PODÁVANIA SŤAŽNOSTÍ: HORÚCA LINKA MAGNA

Horúca linka Magna je rozšírením procesu "otvorených dverí" spoločnosti Magna, ktorý môžete vždy využiť na nahlásenie problémov zamestnancov.

Poskytuje ďalšiu metódu pre zamestnancov, dodávateľov a tretie strany na nahlasovanie podozrení z porušenia zásad spoločnosti Magna a akýchkoľvek iných obáv týkajúcich sa pochybných obchodných praktík spoločnosti Magna alebo jej dodávateľov.

Ak sa zamestnanci stretnú s problémom alebo majú obavy, ktoré nemôžu vyriešiť vo svojej spoločnosti alebo so svojou kontaktnou

osobou v spoločnosti Magna, odporúčame im obrátiť sa na horúcu linku spoločnosti Magna. Ak podajú oznámenie v dobrej viere, sú chránení pred odvetnými opatreniami. Pokiaľ nie je uvedené inak, všetky oznámenia budú považované za dôverné.

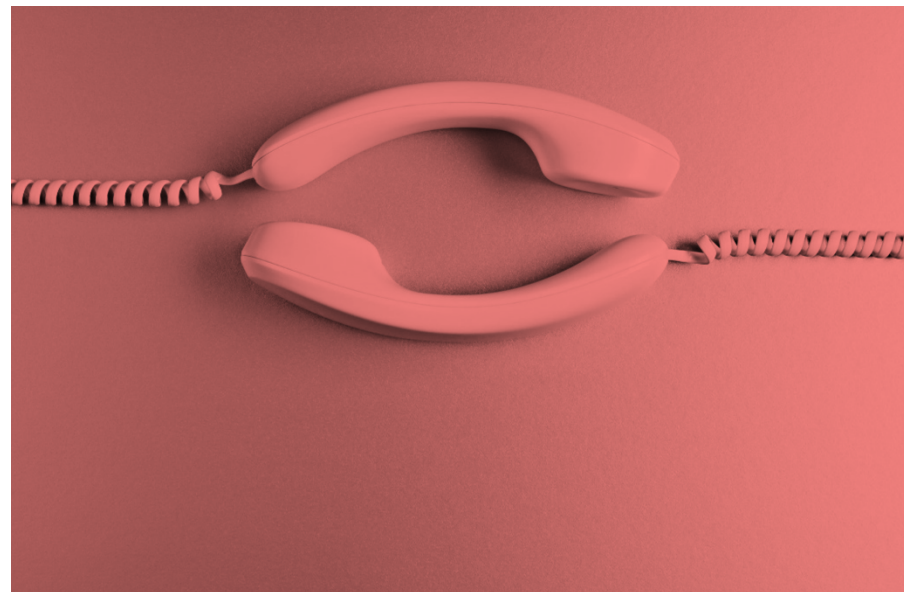


Zamestnanci môžu využiť horúcu linku spoločnosti Magna na nahlásenie rôznych problémov na pracovisku alebo u dodávateľov, ako je napríklad **nespravodlivé zaobchádzanie, porušovanie ľudských práv, environmentálne problémy, problémy týkajúce sa postupov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a porušovanie kódexov, ako sú nezákonné alebo neetické činnosti, konflikty záujmov, problémy s finančným vykazovaním a kontrolou, krádeže, kvalita alebo ochrana osobných údajov.**

Podnet sa spracuje okamžite. Tímy horúcej linky spoločnosti Magna na celom svete sú odhodlané vykonávať nestranné vyšetrovania a včas riešiť akékoľvek obavy alebo sťažnosti.

Za posledné tri roky neboli prostredníctvom horúcej linky Magna zaznamenané žiadne hlásenia týkajúce sa spoločností: Magna PT B.V. & Co. KG (pracoviská: Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg, St. Georgen, Neuenstadt am Kocher a Kolín nad Rýnom), Magna PT International GmbH (pracovisko: Untergruppenbach), Magna PT S.p.A. (pracovisko: Modugno (BA) Taliansko) a Magna PT s.r.o. (pracovisko: Kechnec Slovensko).

Ďalšie informácie a prístup k online alebo telefonickému postupu registrácie nájdete [na príslušných stránkach spoločnosti Magna](#).



POKYNY NA KONTROLU COMPLIANCE: VÝDAVKY PRE ŠTÁTNYCH ÚRADNÍKOV (VEREJNÝCH ČINITEĽOV ALEBO ŠTÁTNYCH ZAMESTNANCOV)

Spoločnosť Magna sa zaväzuje dodržiavať všetky platné zákony a predpisy krajín, v ktorých podniká, okrem iného vrátane zákonov proti úplatkárstvu a zákonov týkajúcich sa politických príspevkov (dary/nepeňažné plnenia).

Cieľom týchto pokynov na kontrolu dodržiavania predpisov (ďalej len "pokyny o kontrole") je:

1. zníženie rizika, že zamestnanci porušia platné zákony, pravidlá a interné smernice a procesy, ktoré je spoločnosť Magna povinná dodržiavať;
2. posilnenie systému dodržiavania predpisov a kontroly spoločnosti Magna v súvislosti s poskytovaním darov („provisions of anything of value“) vládny úradníkom („Government Officials“); a
3. zabezpečenie toho, aby sa dary poskytovali len tretím stranám, ktorých názory sú v súlade s hodnotami a zásadami Charty zamestnancov spoločnosti Magna a Kódexu správania a etiky.

V týchto pokynoch je opísaný postup získania predbežného schválenia na výdaj, úloha žiadateľa, pracovníka pre dodržiavanie predpisov skupiny, oprávneného schvaľovateľa a finančného oddelenia.

Na podanie žiadosti o predbežnú autorizáciu slúži **systém Disclose It!**. Zamestnanci spoločnosti Magna môžu tento nástroj použiť na oznámenie konfliktu záujmov.

V roku 2023 neboli v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain zaznamenané žiadne platby vládam, vrátane politických strán.



PRACOVNÝ POKYN: DARY A SPONZORING

Cieľom pracovného pokynu je regulácia darov a značky zamestnávateľa, ako je napríklad sponzoring.

Tento pracovný pokyn určuje prítomnosť spoločnosti v tlačенých médiách a na online platformách, budovanie značky zamestnávateľa prostredníctvom podujatí, sponzorovanie univerzít a vysokých škôl, sponzorovanie technických projektov študentmi, sponzorovanie politických strán a mnoho ďalšieho.

Zároveň je potrebné poznamenať, že politickým organizáciám sa bez výnimky neposkytujú žiadne dary.

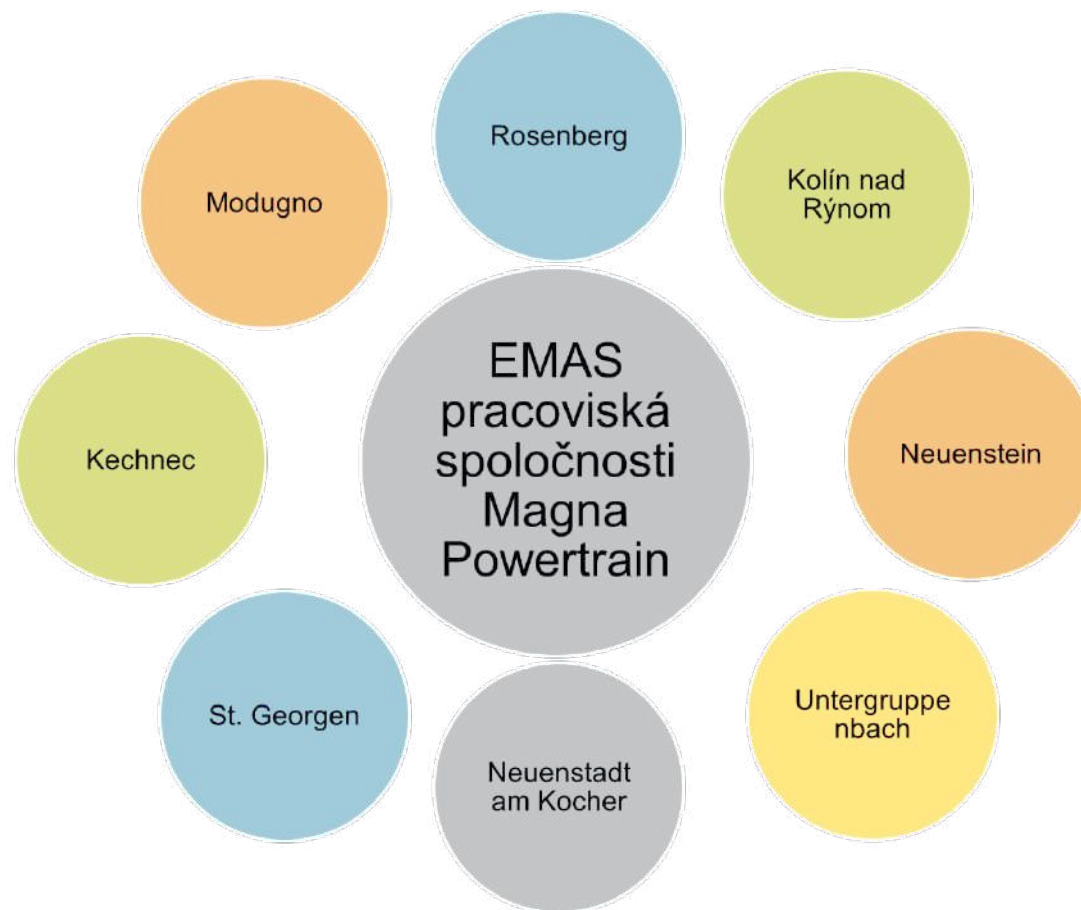


PORUŠENIA A ZÁVÄZKY

Dodržiavanie zákonov je základnou súčasťou prístupu spoločnosti Magna k verejnej správe. Preto uvádzame, že za rok 2023 neboli udelené ani zaplatené **žiadne významné pokuty, rozsudky, sankcie alebo nepeňažné sankcie z dôvodu porušenia platných právnych predpisov** v spoločnostiach Magna B.V. & Co. KG, Magna PT International GmbH alebo Magna PT S.p.A. a Magna PT s.r.o.



VÝVOJ V JEDNOTLIVÝCH LOKALITÁCH



obrázok 71: EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain

UNTERGRUPPENBACH



Lokalita

Untergruppenbach,
Bádensko-
Württembersko,
Nemecko

Založenie

2002

Veľkosť pracoviska

cca 103 710 m²

Počet zamestnancov

914 zamestnancov
vrátane učňov a
študentov
(stav k 31.12.2023)

Ťažisko

Vývojové a
administratívne
pracovisko
spoločnosti Magna
PT B.V. & Co. KG

obrázok 72: prehľad lokality Untergruppenbach

OPIS LOKALITY

Lokalita Untergruppenbach má dvojakú funkciu - operačnú a strategickú. V oddelení Prototype & Testing sa okrem iného vyrábajú, testujú, kontrolujú a na analýzu demontujú kompletne prevodovky. Navyše sa na tomto pracovisku nachádzajú relevantné vývojové oblasti, centrálna funkcie a oddelenia.

Oblasť EHS/SR je tiež rozdelená na nadradenú oblasť a oblasť špecifickú pre danú lokalitu. Táto oblasť podporuje manažérov na pracovisku a stará sa o všetky EHS témy týkajúce sa pracoviska. MPT Sustainability & EHS Group Office podporuje všetky spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, ako aj spoločnosti Modugno a Kechnec v otázkach udržateľnosti, počnúc bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a životného prostredia až po systémy riadenia a spoločenskú zodpovednosť.

Na pracovisku nedošlo k úniku chemických látok, ktoré by mohli viesť k znečisteniu životného prostredia. Priebežne sa rozvíja aj tím pre environmentálne núdzové situácie.

V oblasti vplyvu lokality Untergruppenbach sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neplánujú sa ani žiadne nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite.

Odpadové vody zo závodu Untergruppenbach sa vypúšťajú do verejnej kanalizácie. Existuje však povolenie na vypúšťanie dažďovej vody do kanála a odtiaľ do Untergruppenbachu.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

VÝVOJ E-MOBILITY

Okrem toho sa v roku 2023 začali prestavby v oblasti montáže prototypov a e-laboratória s cieľom pripraviť areál na požiadavky e-mobility. Ďalšie oblasti sa budú ďalej rozvíjať v roku 2024.

„NEW WORK“ & DESK SHARING

V roku 2023 boli kancelárske priestory na pracovisku Untergruppenbach zásadne prestavané a kancelárie boli upravené na "New Work" & desk sharing. V rámci toho boli všetci zamestnanci z "nových budov" začlenení do hlavnej budovy. V súvislosti s udržateľnosťou bol upravený a opätovne použitý existujúci kancelársky nábytok. Možnosť flexibilne striedať mobilnú prácu s

prácou na pracovisku v kancelárii je už pevnejšie etablovaná. Nové budovy sa majú zbúrať v roku 2024.



**obrázok 73: New Work a Desksharing kancelárskych priestorov v lokalite
Untergruppenbach**

VÝROBA ZELENEJ ENERGIE

Plánovanie fotovoltického systému na streche bolo dokončené v roku 2023 a bola uzavretá zmluva na výstavbu systému s výkonom približne 600 kWp. Z dôvodu nedostatkov v dodávkach a kapacite, ktoré

prevládajú v roku 2023, je dokončenie projektu naplánované na 2. štvrťrok 2024.



ZNÍŽENIE SPOTREBY ENERGIE A CO₂ EMISIÍ

Aby sa v lokalite ďalej znižovala spotreba energie a CO₂ emisií, v spolupráci s externým poskytovateľom služieb sa vypracovala koncepcia transformácie a plán na dosiahnutie klimatickej neutrality.

CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústredujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Untergruppenbach	E3	úspora vody	úspora vody	inštalácia šiestich bezvodných pisoárov na prvom poschodí	31.12.2024
	E1	úspora energie	úspora energie	úspora cca 120 000 kWh elektrickej energie vďaka uzatvoreniu a demontáži NH1	31.12.2024
	E1	zníženie emisií CO ₂	rozšírenie štruktúry nabíjania elektromobilov pre návštevníkov, firemných vozidiel a vozidiel zamestnancov s inteligentným riadením dostupnosti a fakturácie	inštalácia celkovo 30 nových nabíjacích miest (20 na parkovisku a 10 na nádvorí)	31.12.2024
	E4	zvýšenie ekosystémových služieb	ekologická demontáž ľahkých hál (nové budovy 1 a 2) a renaturalizácia plochy (cca 5000 m ²)	vypracovanie opatrení na základe štúdie o biodiverzite	31.12.2024
	-	implementácia výkonnostného štandardu ASI Performance	recertifikácia podľa výkonnostnej normy ASI Performance Standard verzia 3 (celá norma)	analýza súčasného stavu v rámci samohodnotenia a implementácia požiadaviek	31.12.2024

tabuľka 26: ciele lokality Untergruppenbach

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Untergruppenbach	E1	Top priority spoločnosti Magna Powertrain na rok 2019: Vedúce postavenie na trhu a rozširovanie trhového podielu: Do roku 2023 majú 30 % obchodu tvoriť hybridné/elektrifikačné produkty	Predvývoj nových hybridných a elektrických prevodoviek: • Vyhýbanie sa funkčným redundanciam • Zvýšená účinnosť (zníženie emisií CO₂) vďaka nižšej zložitosti a hmotnosti, využitie optimálnych prevádzkových bodov použitých pohonných systémov • Vytvorenie optima pre požiadavky týkajúce sa čisto elektrickej jazdy, potrebnej veľkosti batérie a dojazdu	- Vývoj/obstaranie a testovanie novej architektúry prevodovky "DHD" s trakčným elektromotorom - Sériový vývoj a výroba 48 V série mild-hybridných prevodoviek s integrovaným elektromotorom - cieľový dátum spustenia výroby (SOP) 2022. <u>Poznámky</u> Pri prevodovke DHD funguje prevodovka len s elektromotorom. Elektromotor je minimálne rovnocenná pohonná jednotka k spaľovaciemu motoru. To znamená, že sa môžu ušetriť mechanické prvky, ako sú reverzný prevod, prevodové stupne, trecie prvky a rozbehová spojka.	31.12.2023

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Untergruppenbach	E1	zníženie emisií CO ₂	Scope 3 dosiahnutie klimatickej neutrality	vytvorenie konceptu	11.12.2023
	E1	dosiahnutie klimatickej neutrality	vykonanie analýzy stratégie transformácie	vytvorenie koncepcie energetického zásobovania lokality Untergruppenbach pre jej vlastnú neutralitu z hľadiska skleníkových plynov	11.12.2023
	-	Udržateľnosť v dodávateľskom reťazci	Vykonávanie RSCI auditov	realizácia 2 pilotných RSCI auditov	31.12.2023

tabuľka 27: realizované ciele lokality Untergruppenbach

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
Untergruppenbach	E1	obnoviteľné energie	výroba energie z obnoviteľných zdrojov prostredníctvom fotovoltaického systému	Výstavba fotovoltaického systému na streche hlavnej budovy s výkonom približne 600 kWp	30.06.2024	Fotovoltaický systém bol objednaný, moduly už boli dodané, inštalácia a uvedenie do prevádzky sú naplánované na 2. štvrťrok 2024.
	-	udržateľnosť v dodávateľskom reťazci	príprava na certifikáciu ASI v súlade so zásadami Chain of Custody	ASI Chain of Custody - certifikácia 1. pracoviska	30.06.2025	Odloženie dátumu uvedenia na trh z dôvodu strategického plánovania a budúcich produktov vo výrobných závodoch.
	S2	eko-sociálny produkt	začlenenie ostatných kategórií vplyvu do hodnotenia životného cyklu	magisterská práca - Vývoj koncepcie integrácie ďalších kategórií vplyvu	30.06.2023	Vzhľadom na externé okolnosti nebolo možné dokončiť magisterskú prácu a nebude sa v nej pokračovať.

tabuľka 28: nerealizované ciele lokality Untergruppenbach

ROSENBERG



Lokalita

Rosenberg,
Bádensko-
Württembersko,
Nemecko

Založenie

1970

Veľkosť pracoviska

cca 74 287 m²

Počet zamestnancov

375 zamestnancov
vrátane učňov a
študentov (stav k
31.12.2023)

Ťažisko

Výroba manuálnych
prevodoviek a
komponentov pre
dvojspojkové
prevodovky a
hybridné prevodovky

obrázok 74: prehľad lokality Rosenberg

OPIS LOKALITY

Závod v nemeckom Rosenbergu sa nachádza na juhozápade Nemecka v Bádensku-Württembersku. Závod sa zameriava na výrobu manuálnych prevodoviek a komponentov pre dvojspojkové prevodovky a hybridné prevodovky.

Na pracovisku nedošlo k úniku chemických látok, ktoré by mohli viesť k znečisteniu životného prostredia.

V oblasti vplyvu lokality Rosenberg sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

Lokalita nie je priamym vypúšťačom do susedných vôd.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

Pracovisko v Rosenbergu má v závode veľmi podrobný systém separácie odpadu. Výsledkom je, že len približne 0,5 % odpadu končí na skládkach, t. j. cca 99,5 % sa recykluje (materiálové zhodnotenie, recyklácia, tepelné využitie).

HOSPODÁRENIE S VODOU

Závod má havarijný plán pre hospodárenie s vodou, ktorý zahŕňa zaobchádzanie s prevádzkovými a pomocnými materiálmi počas skladovania, prepravy a používania. Pravidelne sa monitoruje kvalita pitnej vody, odpadovej vody, dažďovej vody a priemyselných odpadových vôd.

Druhy dodávanej vody:

- pitná voda, úžitková voda (cca 1 500 m³/mesiac)

Typy odpadových vôd:

- dažďová voda → prepadová nádrž na dažďovú vodu → komunálna čistiareň odpadových vôd

- splaškové vody → komunálna čistiareň odpadových vôd
- priemyselné odpadové vody → priemyselná čistiareň odpadových vôd v spolupráci s externou firmou

PODPORA BIODIVERZITY

V rámci opatrení na podporu biodiverzity sa v lokalite nachádza oblasť, ktorá je vytvorená takmer prirodzeným spôsobom.

- bolo vytvorených niekoľko hmyzích hotelov
- väčšie plochy boli renaturalizované, aby sa zabezpečilo prežitie rôznych živočíšnych druhov.
- Na zabezpečenie možností hniezdenia pre vtáky sa použili pôvodné dreviny.



VÝROBA ZELENEJ ENERGIE

S cieľom vyrábať vlastnú zelenú energiu plánuje pracovisko Rosenberg v roku 2024 inštalovať fotovoltický systém, ktorý ušetrí približne 300 MWh ročne.

ENVIRONMENTÁLNE POVEDOMIE ZAMESTNANCOV

Zvyšovanie environmentálneho povedomia zamestnancov prostredníctvom pravidelných školení a komunikácie o relevantných témach (deň zeme, mesačné témy, pravidelné školenia).

PODPORA ZO STRANY KOMUNITY

Prostredníctvom účasti na rôznych aktivitách, ako je čistenie terénu a zbierka finančných prostriedkov pre rôzne miestne organizácie (materská škola, základná škola), budeme podporovať miestne komunity.

SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

V závode sa každoročne organizujú praxe pre žiakov. Okrem toho je z príspevkov a vecných darov od zamestnancov podporovaná všeobecná sociálna organizácia (detský hospic).

CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústreďujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Rosenberg	E1	úspora energie	úspora energie	Na parkovisku sa inštalujú dva svetelné zdroje riadené snímačom, aby sa zabránilo dlhšiemu osvetleniu v noci.	31.12.2024
	E1	úspora energie	rekonštrukcia izolácie spracovateľskej komory kaliaceho zariadenia (ALD MT1)	inštaluje sa nové obloženie na zníženie tepelných strát	31.12.2024
	E5	SR/znečisťovanie životného prostredia	kampaň na zber odpadu	organizovaný zber odpadu (v Rosenbergu a okolí)	30.04.2024
	E4	podpora biodiverzity a ekosystémových služieb	posúdenie rizika biodiverzity a ekosystémových služieb v bezprostrednej blízkosti lokality a príprava akčného plánu pre biodiverzitu	Environmentálna poradenská spoločnosť vypracuje štúdiu s cieľom posúdiť vplyv lokality na biodiverzitu a ekosystémové služby a vypracovať akčný plán pre biodiverzitu.	31.12.2024

tabuľka 29: ciele lokality Rosenberg

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Rosenberg	E1	zníženie vplyvu na životné prostredie + úspora energie	Používanie R290 (propánu) ako chladiva, ktoré nahrádza F-plyny (R134a, R407c). Očakáva sa, že výmena chladiacich zariadení ušetrí približne 800 000 kWh elektrickej energie ročne vďaka vyššej účinnosti nového zariadenia.	Inštalácia nového chladiaceho systému, ktorý nahradí dva staré chladiace systémy, a modernizácia potrebného potrubia. Z toho vyplýva, že ekologické a energeticky úsporné chladivo propán (R290) sa môže používať namiesto energeticky náročných a pre životné prostredie škodlivých F-plynov R134a a R407c.	31.07.2023
	E1	bilancovanie spotreby elektrickej energie	Cieľom je zaviesť systém riadenia budov, aby sa lepšie vyvážila spotreba elektrickej energie	Všetky centralizované systémy, ako je zásobovanie olejom Faudi alebo vzduchové kompresory, sú integrované do systému riadenia budovy.	31.12.2023

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Rosenberg	E1	zníženie spotreby energie	zníženie spotreby elektrickej energie na osvetlenie	Ďalšie rozšírenie LED osvetlenia vo vonkajších priestoroch s cieľom šetriť energiu.	31.12.2023
	E5	použitý tovar	Použité výrobky sa vydražia, aby sa výťažok mohol použiť na podporu sociálnych projektov. Zachovanie zdrojov prostredníctvom "ReUse"/recyklácie, ušetrí sa náklady na likvidáciu.	Na zdôraznenie zásady udržateľnosti, ktorú spoločnosť uplatňuje, sa v roku 2023 aspoň na jednom podujatí budú dražiť nepotrebné predmety, ako napríklad dielenské stoly, s cieľom šetriť prírodné zdroje prostredníctvom "ReUse". Výťažok z dražby sa použije na podporu sociálnych projektov s cieľom podporiť koncept sociálnej zodpovednosti, ktorý sa uplatňuje aj v spoločnosti. Elimináciou likvidácie sa ušetrí aj náklady na ňu vynaložené.	22.01.2024

tabuľka 30: realizované ciele lokality Rosenberg

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
Rosenberg	E1	zníženie spotreby zdrojov	zníženie využívania elektrickej energie z fosílnych palív	Inštalácia fotovoltaického systému s výkonom približne 300 kWp.	31.12.2024	Výstavba fotovoltaického systému bola odložená na rok 2024, keďže sa vyhodnotili nové možnosti výstavby fotovoltaického systému.
	E1	zníženie spotreby energie	zníženie pomeru špičkového zaťaženia k základnému zaťaženiu aspoň o 1 %.	Využívanie víkendovej prevádzky/úspory energie na chladiacich systémoch zavedením rozhrania k prevádzkovým údajom kaliačej pece, a tým aj riadenia orientovaného na potrebu.	-	Vzhľadom na riziko výskytu legionelly z chladiaceho systému sa tento projektový bod nemohol realizovať.
	E3	zníženie spotreby vody	zníženie spotreby vody v chladiacich systémoch vákuového kalenia	Využívanie energeticky úspornej prevádzky chladiacich systémov počas obdobia mimo prevádzky	-	Vzhľadom na riziko výskytu legionelly z chladiaceho systému sa tento projekt nemohol realizovať.
	S3	domov dôchodcov	sociálny týždeň učňov v domove dôchodcov	Najmenej traja účastníci by mali absolvovať sociálny týždeň v domove dôchodcov s cieľom podporiť domov a zlepšiť svoje osobné sociálne zručnosti.	30.06.2024	Vzhľadom na riziko infekcie v tejto citlivej oblasti bol projekt odložený na rok 2024.

tabuľka 31: nerealizované ciele lokality Rosenberg

NEUENSTEIN



Lokalita

Neuenstein,
Bádensko-
Württembersko,
Nemecko

Založenie

1975

Veľkosť pracoviska

142 146 m²

Počet zamestnancov

836 zamestnancov
vrátane učňov a
študentov (stav k
31.12.2023)

Ťažisko

Výroba manuálnych
prevodoviek a
dvojspojkových
prevodoviek, ako aj
komponentov
dvojkoľiesí

obrázok 75: prehľad lokality Neuenstein

OPIS LOKALITY

Prevádzka v Neuensteine je najväčším výrobným závodom spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a má rozmanitý sortiment výrobkov. Okrem manuálnych a dvojspojkových prevodoviek sa vyrábajú aj komponenty dvojkolesí.

Rok 2023 bol charakteristický zmenami v automobilovom priemysle a výzvami reštrukturalizácie priemyslu a konkurencieschopnosti.

Na pracovisku nedošlo k úniku chemických látok, ktoré by mohli viesť k znečisteniu životného prostredia. Odborné oddelenia vykonávajú pravidelné kontroly a inšpekcie vo vnútorných a vonkajších priestoroch s cieľom odhaliť úniky alebo poškodenia.

V oblasti vplyvu lokality Neuenstein sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

V lokalite sa nevypúšťajú žiadne odpadové vody z výroby do susedných vôd. Existuje však povolenie podľa zákona o vodách na vypúšťanie podzemných vôd získaných z dvoch studní a upravených v kombinovanom zariadení na stripovanie/aktivované uhlie do

Bernbachu cez vodný kanál. Maximálna povolená rýchlosť vypúšťania 0,3 l/s je oveľa nižšia, takže priame vypúšťanie sa nepovažuje za významné.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ZNÍŽENIE SPOTREBY ENERGIE

Prudký nárast nákladov na energiu predstavuje mimoriadnu výzvu, ale vďaka mnohým opatreniam sa závodu podarilo znížiť spotrebu elektrickej energie o 15 % v roku 2023.

ZNÍŽENIE SPOTREBY VODY

Ak sa spotreba vody v roku 2023 vydolí počtom odpracovaných výrobných hodín, výsledkom je zníženie spotreby vody na prevodovku ET. Spotrebu vody výrazne ovplyvňujú klimatické podmienky.

Neustále sa skúmajú opatrenia na úsporu vody, napr. zlepšenie životnosti chladiacich mazív miešateľných s vodou, čo prispieva k úspore spotreby čerstvej vody.

SANÁCIA KONTAMINOVANÝCH LOKALÍT

Sanačným prácam na kontaminovaných miestach na pracovisku sa venujeme už viac ako 20 rokov. Začiatkom roka 2022 sa začal pilotný projekt na sanáciu poškodenia podzemnej vody v budove 2. Vstrekovanie melasy stimuluje prítomné mikroorganizmy k rozkladu, aby sa urýchlila dechlorácia. Pozitívne výsledky boli prerokované s úradmi a bola objednaná koncepcia sanácie. Po schválení úradmi sa začne s rekonštrukciou budovy 1 a budovy 2.

OBNOVA KANALIZÁCIE

Posledná kanalizácia v budovách bola zrekonštruovaná počas prevádzkovej dovolenky v roku 2023. VŠETKY OPATRENIA Z KONTROLY KANALIZÁCIE BOLI TEDA VYKONANÉ A SPLNENÉ.

RECYKLÁCIA PREDMETOV A DARCOVSTVO

V oblasti predchádzania vzniku odpadu umožnil predaj starých materiálov zamestnancom závodu v roku 2023 ich ďalšie používanie a zníženie množstva odpadu. Výťažok bude venovaný rôznym organizáciám.

RECYKLÁCIA JEDNORAZOVÝCH PALIET A PLASTOV

V roku 2023 závod zlepšil svoje projekty udržateľnosti v oblasti recyklácie jednorazových paliet a plastov. Podarilo sa recyklovať alebo opätovne použiť 131 ton rôznych jednorazových paliet a 65 ton plastov.



Vďaka tomuto opatreniu sa pre recyklované palety nemusí vyklčovať 2,9 hektára lesa (približne tri futbalové ihriská).

PODPORA BIODIVERZITY

V roku 2023 sa závod Neuenstein mohol zúčastniť na podujatí organizovanom modelom Hohenlohe, na ktorom sa diskutovalo o témach ako regionálna kompenzácia CO₂, požiadavky na biodiverzitu a výpočty regionálnych hodnôt. Závod tiež dokázal v roku 2023 zvýšiť počet včelstiev na tri. Med vyprodukovaný včelami sa predá a výťažok sa venuje na sociálne projekty. V areáli továrne boli vysadené kríky a stromy s cieľom zachovať alebo vytvoriť ďalšie biotopy pre hmyz. Kosenie sa znížilo na potrebnú úroveň a na lokalite sa nainštalovali búdky na hniezdenie. V roku 2024 plánuje závod inštalovať ďalšie búdky na hniezdenie a hmyzie hotely, realizovať projekt pastvy na zelených plochách "Ovce podporujú biodiverzitu" so stádom oviec/ kôz za halami č. 1 a 3 a nechať vykonať vyššie uvedenú analýzu rizík pre biodiverzitu a ekosystémové služby.



CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústreďujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Neuenstein	E1	samostatná výroba zelenej elektriny (samovýroba elektriny)	inštalácia fotovoltaického systému s výkonom približne 200 kWp	inštalácia fotovoltaického systému na budove 1 a budove 3	31.12.2024
	E5	ochrana zdrojov	recyklácia plastových pásov	odovzdané recyklačnej spoločnosti na recykláciu, približne šesť ton	30.09.2024
	E1	úspora energie	výmena izolácie na spracovateľskej komore 9 zariadenia ALD Modultherm v budove 2	Ald Modultherm: Úplne nová izolácia na jednej spracovateľskej komore. Úspora približne 98 000 KWh ročne.	30.10.2024
	S3	podpora zlepšenia zdravia a pohody (SDG 3)	sociálny týždeň v rámci podporného združenia učňov	Najmenej dvaja uční absolvujú sociálny týždeň v domove dôchodcov (psychiatrický stacionár a opatrovateľské združenie Haus Schönblick) s cieľom podporiť domov dôchodcov a zlepšiť svoje sociálne zručnosti.	30.10.2024
	E4	podpora biodiverzity a ekosystémových služieb	posúdenie rizika biodiverzity a ekosystémových služieb v bezprostrednej blízkosti lokality a príprava akčného plánu pre biodiverzitu	Environmentálna poradenská spoločnosť vypracuje štúdiu s cieľom posúdiť vplyv lokality na biodiverzitu a ekosystémové služby a vypracovať akčný plán pre biodiverzitu.	31.12.2024

tabuľka 32: ciele lokality Neuenstein

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Neuenstein	E5	ochrana zdrojov	recyklácia plastov	Recyklácia plastových blistrov z PP a PET z montáže. Obaly približne 40 ton sa odovzdávajú na recykláciu plastov.	31.03.2023
	E4	menší vplyv na životné prostredie	kampaň na výsadbu stromov - biodiverzita	V areáli závodu bolo vysadených osem stromov.	31.12.2023
	E2	menší vplyv na životné prostredie	zatienenie IT kontajnera výsadbou	Nasadenie rastlín na zatienenie IT kontajnera v budove 5.	31.05.2023
	E1	samostatná výroba zeleného elektrického prúdu	inštalácia fotovoltaického systému s výkonom približne 200 kWp	Dokončenie konceptu a fázy ponuky fotovoltaického systému.	31.12.2023

tabuľka 33: realizované ciele lokality Neuenstein

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
Neuenstein	E1	zníženie vplyvu na životné prostredie	vytvorenie konceptu využívania tepelných čerpadiel	vytvorenie konceptu oblastí použitia tepelných čerpadiel v stavebnej technike.	31.12.2024	Projekt sa zatiaľ nerealizoval. V roku 2024 sa bude pokračovať v jeho realizácii.

tabuľka 34: nerealizované ciele lokality Neuenstein

KOLÍN NAD RÝNOM



Lokalita

Kolín nad Rýnom,
Severné Porýnie-
Vestfálsko, Nemecko

Založenie

2003

Veľkosť pracoviska

cca 3 849 m² plochy

Počet zamestnancov

210
(stav k 31.12.2023)

Ťažisko

Centrálne oddelenia
a vývoj produktov,
resp. vývoj a
validácia softvéru

obrázok 76: prehľad lokality Kolín nad Rýnom

OPIS LOKALITY

Pracovisko v Kolíne nad Rýnom bolo postavené v roku 2003 a do konca februára 2021 bolo sídlom podniku joint ventures GETRAG FORD Transmissions GmbH (GFT). Po zrušení spoločného podniku 1. marca 2021 bola budova 15. februára 2022 predaná pod vedením novozaloženej spoločnosti Ford Transmissions GmbH.

Lokalita spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Kolíne nad Rýnom zahŕňa administratívne a vývojové oblasti spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG a ďalších spoločností.

Veľká časť spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG v Kolíne nad Rýnom pracuje v oblasti vývoja a validácie softvéru. V priebehu roka 2022 bolo v Kolíne nad Rýnom tiež podporené prvé sériové uvedenie hybridnej dvojspojčkovej prevodovky pre nového zákazníka. V rámci týchto vývojových aktivít sa spolu so zákazníkom vyvíjajú funkcie pre "Hybrid Control Manager" a realizáciu čisto elektrickej jazdy alebo jazdy s elektrickým pohonom. Cieľ ďalšieho znižovania emisií sa podarilo splniť. Uvedenie na trh sa uskutočnilo začiatkom roka 2022 a v priebehu roka sa produkt rozšíril aj na ďalšie varianty vozidiel. V roku 2023 sa získané skúsenosti využili na významnú podporu európskeho vývojového tímu pri vývoji softvéru pre čisto elektrické vozidlá. Okrem toho sa súčasné systémy neustále optimalizujú.

Pracovisko tiež pokračuje vo svojej stratégii zvyšovania simulačnej kapacity. V priebehu roku 2023 sa už vo všetkých softvérových projektoch s najnovšou generáciou riadiacich jednotiek používalo prostredie SiL (Software in the Loop) a prostredie SiL je teraz štandardom vo vývojových projektoch. To umožňuje používať simuláciu vo väčšom meradle, čo ďalej znižuje používanie skúšobných stolov HiL (Hardware in the Loop) alebo vozidiel na účely testovania.

Práca v Kolíne nad Rýnom sa zameriava aj na vývoj operačného systému Magna (MOS). Ide o prevádzkovú stratégiu na úrovni vozidla, ktorá sa má používať tak pre elektrifikované pohony (napr. hybridné prevodovky), ako aj pre čisto elektricky poháňané vozidlá. Riadi tok energie v hnacej jednotke a prispieva tak k čo najefektívnejšiemu využívaniu zdrojov. V roku 2023 boli získané prvé zákaznícke projekty. Okrem toho bol do obchodného plánu zahrnutý rozpočet na ďalší rozvoj.

V oblasti vplyvu lokality sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ZNÍŽENIE EMISÍ CO₂

S cieľom ďalej znížiť počet ciest autom medzi jednotlivými lokalitami spoločnosti Magna bolo od roku 2019 zriadené "centrum pre spoločné využívanie automobilov" na služobné cesty. Táto možnosť bola rozšírená na cesty na letisko a z letiska.

UDRŽATEĽNÁ MOBILITA

V roku 2023 sa zamestnanci závodu zúčastnili mestskej cyklistickej akcie mesta Kolín nad Rýnom ako "Team Magna Powertrain". S 27 aktívnymi cyklistami sa ušetrilo 709,1 tony CO₂.

Cyklistická kampaň v Kolíne nad Rýnom je súčasťou celonemeckej súťaže, ktorej cieľom je povzbudiť čo najviac ľudí, aby vo svojom každodennom živote presedli na bicykel a prispeli tak k ochrane klímy. Lokalita Kolín nad Rýnom je od roku 2016 zastúpená pod rôznymi názvami tímov.



PODPORA BIODIVERZITY

V areáli spoločnosti bol v roku 2023 vytvorený záhon divých kvetov, niekoľko lúk s divými kvetmi a hmyzí hotel na podporu biodiverzity.

ÚSPORA ENERGIE

V rámci optimalizácie využívania budovy sa dosiahli ďalšie úspory energie prostredníctvom cielených opatrení, ako je zníženie počtu chladničiek (zo šiestich na tri chladničky) a počtu kávovarov (zo siedmich na dva). Bol tiež nainštalovaný kontajner na biologický odpad, čo umožnilo znížiť množstvo zvyškového odpadu.

Ďalšia úspora energie sa dosiahla prestavbou všetkých testovacích stolov HiL na automatické vypínanie v oblasti testovania softvéru.

PODPORA RODOVEJ ROVNOSTI

Girls' Day je deň celonárodnej akcie, ktorá povzbudzuje dievčatá a mladé ženy, aby sa zaujímali o profesie STEM. V tento deň majú dievčatá možnosť spoznať profesie v podnikoch, na univerzitách a vo výskumných inštitúciách, ktoré sú tradične považované za mužské povolania. V roku 2023 malo sedem účastníčok možnosť nahliadnuť do sveta vývoja prevodoviek.

PODPORA RÔZNORODOSTI

Mesiac Pride je časom na oslavu pokroku hnutia LGBTQ+ a na obhajobu práv LGBTQ+ osôb. V júni 2023 preto na tejto lokalite zaviala vlajka Pride.



obrázok 77: vlajka Pride v lokalite Kolín nad Rýnom

CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review dňa 05.02.2024 vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústreďujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Kolín nad Rýnom	E1	úspora energie	zníženie množstva energie potrebnej na osvetlenie	Priebežná výmena svietidiel za energeticky úsporné svetelné prostriedky. Plánuje sa, že 30 lúčů bude nahradených energeticky úspornými svetelnými zdrojmi.	31.12.2024
	S3	spoločenská zodpovednosť	získavanie dievčat a žien pre profesie STEM (SDG 5)	pozvanie dievčat a žien na Girls Day	31.08.2024
	S1	spoločenská zodpovednosť	podpora zdravia a športu	účast' na firemnom behu v Kolíne nad Rýnom	31.05.2024
	S3	spoločenská zodpovednosť	6k Walk for Water	podpora najchudobnejších regiónov sveta účasťou na „6k Walk for Water“	31.05.2024
	E1	udržateľnosť	úspora CO ₂	účast' na mestskej cyklistickej akcii	31.05.2024

tabuľka 35: ciele lokality Kolín nad Rýnom

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Kolín nad Rýnom	E1	úspora energie	zníženie dopytu po chladničkách	Zníženie počtu chladničiek (zo šiestich na tri), čím sa ušetrí elektrická energia.	31.12.2023
	S3	sociálny projekt	vecné dary	Darovacia kampaň vianočných balíčkov zamestnancov pre deti v Nemecku alebo v zahraničí.	31.12.2023
	E1	hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain na rok 2019: do roku 2023 musia hybridné a elektrifikačné produkty pokrývať 30 % celkového objemu obchodov	Ďalší rozvoj "Magna Operating Strategy" (MOS) v súlade s plánom rozvoja. Cieľ do konca roka 2023: vyvinúť prvú verziu (MOS 1.0) genericky, t. j. dosiahnuť dostatočnú vyspelosť na prispôbenie zákazníkom. Ďalej uvedenie druhej verzie (MOS 2.0) s rozšíreným rozsahom funkcií.	Zabezpečenie potrebných kompetencií a zdrojov na dosiahnutie cieľov. Realizácia míľnikov projektu podľa plánu.	31.12.2023
	E1	hlavná priorita spoločnosti Magna Powertrain na rok 2019: do roku 2023 musia hybridné a elektrifikačné produkty pokrývať 30 % celkového objemu obchodov	Podpora akvizičných činností pre elektrické a hybridné pohony.	Poskytnutie potrebných odborných znalostí a zdrojov na úspešné získanie projektu zákazníka.	31.12.2023
	E1	úspora energie	zníženie množstva energie potrebnej na osvetlenie	Priebežná výmena svietidiel za energeticky úsporné svetelné prostriedky.	31.12.2023

tabuľka 36: realizované ciele lokality Kolín nad Rýnom

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
Kolín nad Rýnom	E1	úspora energie	zníženie potreby vykurovania, chladenia a osvetlenia.	spustenie pilotného projektu zdieľaného stola, a tým odstránenie jednotky 1-C. Potrebné je menej chladenia/ vykurovania a osvetlenia.	žiadny nový cieľový dátum	Bol preskúmaný a v súčasnosti sa nerealizuje

tabuľka 37: nerealizované ciele lokality Kolín nad Rýnom

ST. GEORGEN



Lokalita

St. Georgen,
Bádensko-
Württembersko,
Nemecko

Založenie

1990

Veľkosť pracoviska

3 957 m²
zastavaná plocha

Počet zamestnancov

67
(stav k 31.12.2023)

Ťažisko

Vývoj softvéru pre
automobilové
pohonné jednotky

obrázok 78: prehľad lokality St. Georgen

OPIS LOKALITY

Spoločnosť Magna PT B.V. & Co. KG v St. Georgen sa špecializuje na vývoj softvéru pre konvenčné pohonné systémy vozidiel so spaľovacími motormi a prevodovkami a čoraz viac aj pre elektrifikované pohonné systémy s meničmi a elektromotormi. Tento vývoj prebieha v úzkej spolupráci s ostatnými národnými a medzinárodnými pracoviskami spoločnosti Magna.

Softvérové funkcie sa vyvíjajú okrem iného v súlade s požiadavkami výrobcov vozidiel, čím vývoj softvéru spoločnosťou Magna prispieva k plneniu aktuálnych právnych požiadaviek a smerníc na ochranu životného prostredia pre kompletne vozidlá.

V oblasti vplyvu lokality sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ÚSPORA ENERGIE

Na kontrolu softvérových funkcií integrovaných v riadiacej jednotke sa okrem iného používajú hardvérové testovacie pracoviská (tzv. hardware-in-the-loop). Cieľavedomá koncentrácia týchto testovacích zariadení na mieste, vysoký stupeň automatizácie testovacích stolov a možnosť diaľkového používania zabezpečujú vysoké využitie kapacity a efektívne využívanie. Tento koncept si vyžaduje menej testovacích stolov a priestorov v porovnaní s rozloženým prístupom na rôznych miestach.

Priestory využívané na pracovisku pre kancelárie, skúšobné stoly, IT servery, dielňu pre vozidlá a garáž pre prototypy sú prenajaté. Prestávaním niektorých kancelárií a automobilovej dielne do novej energeticky efektívnej budovy sa podarilo znížiť spotrebu energie na vykurovanie približne o 25 %.

Prechodom osvetlenia zo žiaroviek na LED a použitím snímačov pohybu na ovládanie osvetlenia chodieb sa ročne ušetrí približne 13 MWh elektrickej energie.

CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústreďujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
St. Georgen	E1	zníženie spotreby tepelnej energie SDG 13: ochrana klímy	Zníženie spotreby energie na vykurovanie vďaka efektívnejšiemu využitiu miestnosti. Cieľová úspora cca 20 000 kWh vykurovacej energie pri celkovej spotrebe v budove 1 cca 140 000 kWh.	Počas zimných mesiacov sa zamestnanci z druhého poschodia budovy 1 presunú do miestností na iných poschodiach a na druhom poschodí sa zníži vykurovanie. Rozdelenie OG Bau 1 do miestností na ostatných podlažiach a využitie ohrevu na 2. podlaží.	31.12.2024
	E1	zníženie spotreby energie na chladenie SDG 13: ochrana klímy	Zníženie spotreby elektrickej energie prostredníctvom zníženia používania klimatizačných systémov, cieľová úspora cca 15 000 kWh menej chladenia v skúšobnej miestnosti 3. poschodia	Premiestnenie desiatich HiL testovacích stolov ("hardware-in-the-loop") do novej testovacej miestnosti bez klimatizácie v budove 8.	30.06.2024
	E1	zníženie spotreby elektrickej energie SDG 13: ochrana klímy	Zníženie elektrickej energie prostredníctvom testovacieho prechodu z HiL na SiL, cieľová úspora na SiL cca 1 000 kWh od 1. marca 2024 do konca roka.	Vykonávanie väčšieho počtu testov v testovacích prostrediach SiL ("software in the loop") a podľa možnosti menej na testovacích zariadeniach HiL.	30.06.2024
	E1	zníženie spotreby elektrickej energie, SDG 13: ochrana klímy	Zníženie spotreby elektrickej energie používaním energeticky účinných prístrojov v sociálnom sektore. Cieľová úspora cca 200 kWh/rok znížením počtu prístrojov.	V sociálnej miestnosti na 3. poschodí boli dve chladničky a jedna mraznička nahradené kombinovaným prístrojom	30.06.2024

tabuľka 38: ciele lokality St. Georgen

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
St. Georgen	S3	získavanie dievčat a žien pre profesie STEM	zamestnanie študentky a inžinierky	zvýšená prítomnosť na veľtrhoch s vlastným stánkom	21.04.2023
	S1	podporovať pohodu zamestnancov na pracovisku	zlepšenie interiérovej klímy a spokojnosti zamestnancov	obstaranie rastlín pre vestibul a kancelárie	27.07.2023
	S3	podpora trvalej udržateľnosti obcí a miest	podpora čistenia kláštorného rybníka v St. Georgen	objasnenie predpokladaných nákladov a v prípade potreby požiadanie o financovanie	06.04.2023
	S3	podpora trvalej udržateľnosti obcí a miest	sponzorstvo účasti žiakov na cyklistickom maratóne v Schwarzwalde	objasnenie prevzatia nákladov na registráciu a dres a v prípade potreby zorganizovanie výberu obmedzeného počtu účastníkov (napr. výherná súťaž)	21.04.2023
	E1	zníženie spotreby elektrickej energie	používanie stolových lúč s nízkou spotrebou energie na úsporu stropného osvetlenia	obstaranie dostatočného množstva stolových lúč	12.06.2023

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
St. Georgen	E1	zníženie tepelnej energie	efektívne využitie priestoru na zníženie vykurovania v nevyužívaných miestnostiach.	Rozdelenie zamestnancov z druhého poschodia budovy 1 do miestností na iných poschodiach a zníženie vykurovania na druhom poschodí.	23.02.2023
	E2	zníženie výfukových plynov pri vjazde na parkovisko pre zamestnancov	automatické otváranie brány a zapínanie svetla	Inštalácia zariadenia na otváranie brány pomocou modrého čipu.	27.07.2023
	E1	úspora energie	Výmenou existujúcich žiaroviek za LED svietidlá sa ušetrí približne 5 000 kWh.	Výmena zvyšných žiaroviek na LED osvetlenie.	15.06.2023
	E1	e-mobilita	aktívne formovanie transformácie na e-mobilitu	Vytvorenie tímu na používanie softvéru e-drive.	11.07.2022

tabuľka 39: realizované ciele lokality St. Georgen

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
St. Georgen	E1	e-mobilita	vývoj nových koncepcií mobility	podpora z miesta realizácie skateboardového projektu (Magna-International)	-	Spoločnosť Magna projekt zrušila.
	E1	podpora zdravia zamestnancov prostredníctvom väčšej fyzickej aktivity (SDG 3)	Zriadiť telocvičňu v areáli St. Georgen.	Objasnenie predpokladaných nákladov a v prípade potreby zaobstaranie zariadení.	-	V súčasnosti sa nebude realizovať z dôvodu nevyriešeného pokrytia nákladov.

tabuľka 40: nerealizované ciele lokality St. Georgen

NEUENSTADT AM KOCHER



Lokalita

Neuenstadt am
Kocher, Bádensko-
Württembersko,
Nemecko

Založenie

2003

Veľkosť pracoviska

cca 10 000 m²

Počet zamestnancov

35
(stav k 31.12.2023)

Ťažisko

Centrum logistických
služieb

obrázok 79: prehľad lokality Neuenstadt am Kocher

OPIS LOKALITY

Centrum logistických služieb spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG, skrátene LDZ, bolo založené v roku 2004 s cieľom optimalizovať a spájať pohyb tovaru a prázdnych zásielok medzi spoločnosťami Magna PT B.V. & Co. KG v Nemecku a jej dodávateľmi. Od decembra 2010 sa logistické centrum spoločnosti Magna PT B.V. & Co. KG nachádza v Neuenstadte am Kocher

LDZ sa čiastočne nachádza v oblasti ochrany vôd, ale nie je potrebné vymenovať pracovníka zodpovedného za ochranu vôd. Keďže tovar, s ktorým sa manipuluje, je vyrobený prevažne z kovu a plastu, environmentálny význam tohto miesta možno označiť za veľmi nízky. Z environmentálneho hľadiska je v centre pozornosti spotreba energie a riziká kontaminácie. Žiadne zo zariadení v Neuenstadte nevyžaduje povolenia. Spotreba a emisie vznikajú pri prevádzke budovy a pri preprave v rámci skladu. Manipulácia s nebezpečnými látkami je obmedzená na prevádzku zariadenia na určovanie čistoty komponentov a čistenie a konzervovanie náhradných dielov. Vplyv na životné prostredie je nepriamo spôsobený stále rastúcim podielom prichádzajúceho tovaru z globálnych zdrojov, ktorý si vyžaduje používanie jednorazových obalov. Okrem toho je vrátenie prázdnych opakovane použiteľných obalov spojené s príslušnou spotrebou energie v dôsledku dlhých vzdialeností.

V oblasti vplyvu lokality sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo ani pamiatky svetového dedičstva. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo svetové dedičstvo. Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ÚSPORA ENERGIE

Koncept prestavby osvetlenia hál na LED osvetlenie je v štádiu realizácie zo strany prenajímateľa a v priestoroch hál sa už čiastočne realizoval.

ZAČLENENIE DO PRACOVISKA UNTERGRUPPENBACH+

LDZ je pridružená k prevádzke Untergruppenbach+, čo znamená, že niektoré opatrenia udržateľnosti sú riadené z Untergruppenbachu.

CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústredujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Neuenstadt a. K.	E5	predchádzanie vzniku odpadu	Použité výrobky sa vydražia, aby sa výťažok mohol použiť na podporu sociálnych projektov. Zachovanie zdrojov prostredníctvom "ReUse"/recyklácie. ušetria sa náklady na likvidáciu.	Predmety, ktoré už nie sú potrebné, ako napríklad pracovné stoly, sa vydražia, aby sa šetrili prírodné zdroje. Výťažok sa použije na podporu sociálnych projektov.	31.12.2024
	E5	predchádzanie vzniku odpadu	Analýza opätovnej použiteľnosti použitých drevených paliet prostredníctvom remarketingu. Ak bude výsledok analýzy pozitívny, cieľ sa zrealizuje do konca roka 2024.	Analýza objemu drevených paliet - kontrola podielu opakovane použiteľných paliet.	30.06.2024

tabuľka 41: ciele lokality Neuenstadt am Kocher

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Neuenstadt a. K.	E3	ochrana podzemných vôd	podpora ochrany vody (chránená oblasť)	Zlepšenie havarijnej koncepcie: školenie asistentov požiarnej ochrany s ohľadom na minimalizáciu vstupu hasiacej vody, keď sa postrekovací systém spustí bez požiaru (napr. v dôsledku mechanického poškodenia)	30.06.2023

tabuľka 42: realizované ciele lokality Neuenstadt am Kocher

KECHNEC



Lokalita

Kechnec, Slovensko

Založenie

2005

Veľkosť pracoviska

50 000 m²

Počet zamestnancov

1 492
(stav k 31.12.2023)

Ťažisko

Výroba
dvojspojkových
prevodoviek a
dvojspojok

obrázok 80: prehľad lokality Kechnec

OPIS LOKALITY

Závod v Kechneci na Slovensku sa nachádza na východe, blízko hraníc s Maďarskom. Závod sa zameriava na výrobu dvojspojkových prevodoviek - 6DCT451, 7DCT300, 7DCT400, 7HDT400 a dvojitéch spojok. Hlavné činnosti na pracovisku sú: Obrábanie súkolesí a hriadeľov, tepelné spracovanie, obrábanie hliníkových puzdier prevodoviek, obrábanie mechatronických komponentov, montáž DCT prevodoviek, montáž v "čistom priestore" a testovanie prevodoviek, ako aj testovanie DCT prevodoviek na konci výrobnéj linky. Najdôležitejšie technológie sú sústruženie, rezanie, vŕtanie, frézovanie, valcové frézovanie, honovanie, brúsenie, laserové zváranie, napúšťanie, kalenie, diferenciálne zváranie, pieskovanie, vyrovňovanie, vysokotlakové umývanie, montáž, mechatronické skúšky, skúšky na konci linky a CD zváranie.

V roku 2021 bola postavená nová výrobná hala na výrobu spojok. Boli zavedené všetky procesy potrebné na schválenie. Uvedenie na trh sa uskutočnilo začiatkom roka 2022.

Na pracovisku nedošlo k úniku chemických látok, ktoré by mohli viesť k znečisteniu životného prostredia.

V oblasti vplyvu lokality Kechnec sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo ani pamiatky svetového dedičstva. Neexistujú ani žiadne

plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo svetové dedičstvo.

Lokalita nie je priamym vypúšťačom do susedných vôd

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného ohrozenia vodou sa lokalita nachádza v zóne s nízkym až stredným rizikom.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

Pracovisko má v závode veľmi podrobný systém separácie odpadu. Výsledkom je, že len približne 0,5 % odpadu končí na skládkach, t. j. cca 99,5 % sa recykluje (materiálové zhodnotenie, recyklácia, tepelné využitie). V posledných mesiacoch roka 2023 sa podarilo dosiahnuť nulové skládkovanie.

VYUŽÍVANIE EKOLOGICKEJ ELEKTRICKEJ ENERGIE

V továrni sa používa len elektrická energia z obnoviteľných zdrojov. Tým sa znížia emisie skleníkových plynov o približne 3 000 ton CO₂ ročne.

ÚČASŤ ZAMESTNANCOV NA MEDZINÁRODNOM MARATÓNE MIERU

Na účasť zamestnancov na maratóne mieru bola poskytnutá peňažná podpora.

PRÍSPEVOK NA REGIONÁLNE PROJEKTY (KARPATSKÁ NADÁCIA)

Závod podporuje regionálne projekty sumou do 35 000 eur. Projekty realizované v roku 2023 sa zameriavali na témy osobnej bezpečnosti, športu a zdravého životného štýlu, tolerancie).



SPOLUPRÁCA SO STREDNÝMI ŠKOLAMI

V roku 2023 sa v závode uskutočnili študentské praxe, prednášky na univerzite a aktivity so študentmi.

PODPORA BIODIVERZITY

V spolupráci s miestnou univerzitou a organizáciou na ochranu biodiverzity sa pripravuje podrobná správa o stave biodiverzity v závode Kechnec. Správa bude uverejnená v roku 2024.

Revitalizoval sa trávnik s rozlohou 3 500 m² pri vstupe do areálu.

Závod naďalej chová včely (päť úľov), stará sa o vysadené stromy a inštaláciou vtáčích búdok podporuje aj chránené vtáčie územie NATURA 2000, ktoré sa nachádza v jeho blízkosti.

Celý názov je "Vtáčia rezervácia NATURA 2000 Košická kotlina". Pracovisko sa nachádza v blízkosti tejto oblasti, ale mimo nej. Podporuje ho však výsadbou a opaterou stromov a starostlivosťou o pomôcky na hniezdenie vtákov a hmyzu.

CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústreďujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Kechnec	E3	zníženie množstva odpadovej vody	využitie vyčistenej vody v procesoch	Výstavba čistiarne odpadových vôd na čistenie splaškových vôd z výrobných procesov, práčok a chladiacich veží. V prvej fáze sa voda vypúšťa do kanalizácie a v druhej fáze sa voda vracia späť do výrobných procesov. Odhadovaný rozsah ročného zníženia odpadových vôd je približne 80 %. Presný percentuálny podiel závisí od toho, kedy sa systém čistenia odpadových vôd nainštaluje.	31.12.2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Kechnec	S3	spoločenská zodpovednosť	Medzinárodný maratón mieru Košice	podpora Medzinárodného maratónu mieru Košice, úhrada účastníckeho poplatku za zamestnancov a sponzorov.	31.10.2024
	S3	spoločenská zodpovednosť	podpora miestnych projektov	Podpora miestnych projektov prostredníctvom regionálnej nadácie v celkovej výške 35 000 €. Príklady projektov: • KedsadaTaksachce – Womens' training program (Košice) • Parkinson Society - Let's walk together, young and old, healthy and sick... (Košice) • Okolo o.z. – Repair your defect yourself! – bicycle service workshops (Košice)	31.10.2024
	E1	výroba zelenej energie	inštalácia fotovoltaiického systému	Inštalácia fotovoltaiických systémov. Inštalovaný výkon 512,5 MWp	30.08.2024
	E1	CO ₂ - redukcia	zníženie CO ₂ emisií z vozového parku	Inštalácia šiestich nabíjajúcich staníc v hale 2.	30.04.2024
	E3	úspora vody	zníženie spotreby vody	Technológia zariadenia na reverznú osmózu sa modifikuje tak, aby sa časť vyprodukovanej odpadovej vody používala vo výrobe namiesto nákupu čistej vody od obce. Zníženie nákupu vody bude predstavovať približne 20 % ročne. Presný percentuálny podiel závisí od toho, kedy sa nová technológia nainštaluje.	31.12.2024

tabuľka 43: ciele lokality Kechnec

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Kechnec	E1	zníženie emisií zemného plynu/CO ₂	zníženie spotreby zemného plynu/zníženie CO ₂	Inštalácia tepelného čerpadla, odhadované úspory 490 ton CO ₂ /rok, žiadne používanie zemného plynu na vykurovanie.	31.03.2023
	E1	CO ₂ - redukcia	zníženie CO ₂ emisií z vozového parku	výstavba 20 nabíjaciach staníc	28.11.2023
	S3	spoločenská zodpovednosť	Medzinárodný maratón mieru Košice	Podpora Medzinárodného maratónu mieru Košice prostredníctvom bezplatného štartovného pre zamestnancov/sponzorstva.	31.10.2023
	S3	spoločenská zodpovednosť	podpora miestnych projektov	Podpora miestnych projektov prostredníctvom regionálnej nadácie v celkovej výške 35 000 EUR.	31.10.2023

tabuľka 44: realizované ciele lokality Kechnec

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
Kechnec	E1	výroba zelenej energie	inštalácia fotovoltického systému	Inštalácia fotovoltických systémov. Inštalovaný výkon 512,5 kWp	30.08.2024	Realizácia projektu sa predĺžila z dôvodu podania žiadosti o štátne financovanie.
	E3	zníženie množstva odpadovej vody	zníženie množstva odpadovej vody - využitie vyčistenej vody v procesoch	inštalácia vnútornej čistiarne odpadových vôd	31.12.2024	Presunuté na nasledujúci rok z dôvodu vysokého rozpočtu, tiež presunuté do centrálného nákupu.

tabuľka 45: nerealizované ciele lokality Kechnec

MODUGNO



Lokalita

Modugno, Bari,
Taliansko

Založenie

1997

Veľkosť pracoviska

110 000 m²

Počet zamestnancov

894
(stav k 31.12.2023)

Ťažisko

Výroba
dvojspojkových
prevodoviek a
ozubených súprav

obrázok 81: prehľad lokality Modugno

OPIS LOKALITY

Závod v Modugne dokáže zmontovať 3 000 prevodoviek a vyrobiť 2 800 súprav ozubených kolies denne. Ide o dva rady dvojspojkových prevodoviek: typy DCT 250 a DCT 300. V roku 2023 sa začala inštalácia linky č. 3, ktorá je určená na montáž novej prevodovky pre hybridné motory s názvom 8Fe DCT pre zákazníka. Výroba sa začne v roku 2024. Výroba prevodovky DCT 250 bude ukončená v prvej polovici roka 2024.

Na pracovisku nedošlo k úniku chemických látok, ktoré by mohli viesť k znečisteniu životného prostredia. Priebežne sa rozvíja aj tím pre environmentálne núdzové situácie.

V oblasti vplyvu lokality Modugno sa nenachádza žiadne pôvodné obyvateľstvo, pamiatky svetového dedičstva ani prírodné rezervácie. Neexistujú ani žiadne plány na nové stavebné projekty, rozširovanie, prieskumné činnosti alebo významné zmeny v lokalite, ktoré by mohli ovplyvniť pôvodné obyvateľstvo alebo uvedené chránené oblasti.

Lokalita nie je priamym vypúšťateľom do susedných vôd.

Podľa uznávaného verejného nástroja na meranie všeobecného vodného rizika sa lokalita nachádza v zóne vysokého až extrémneho rizika. Pracovisko si je vedomé tejto situácie, a preto každoročne vykonáva opatrenia na zníženie spotreby vody a zhodnocovanie odpadovej vody. Príklady takýchto opatrení sú:

- Zníženie priemyselnej spotreby vody prostredníctvom systémov riadenia práčok,
- zníženie spotreby vody v sprchách a vodovodných batériách pomocou perlátorov,
- zachytávanie dažďovej vody, projekty na zhodnocovanie odpadových vôd a
- celkový ročný cieľ spoločnosti Magna v oblasti znižovania spotreby vody.

OPATRENIA NA ZABEZPEČENIE UDRŽATEĽNOSTI

ZLEPŠENIE ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA

Cieľom pracoviska je každoročne znížiť spotrebu energie (kWh/ET), spotrebu vody (m³/ET) a produkciu odpadu (kg/ET) o 2 %. Tieto ciele boli v závode v roku 2023 dosiahnuté. Okrem výrobného cieľa meraného v ekvivalentných prevodovkách si skupina Magna stanovila cieľ naviazať spotrebu energie a vody na predaj a tvorbu hodnôt vo svojich závodoch. Pokiaľ ide o odpadové hospodárstvo, skupina Magna si stanovila cieľ obmedziť podiel odpadu určeného na skládkovanie na 5 %.

ENERGIA

Absolútna spotreba energie v roku 2023 bola 50 632 MWh. Časť elektrickej energie spotrebovanej na mieste sa kupuje a časť sa vyrába vo vlastnom zariadení na kombinovanú výrobu tepla, elektriny a chladu (bloková kotolňa), ktoré poskytuje aj tepelnú energiu vo forme chladiacej energie.

Okrem toho je časť parkoviska pokrytá fotovoltaiickým systémom pozostávajúcim z 1 340 solárnych panelov, ktorý sa bude ďalej rozširovať.

ODPAD

V roku 2023 sa v lokalite vyprodukovalo 438 ton nebezpečného odpadu - recyklovalo sa 436 ton (99 %) - a 5209 ton nie nebezpečného odpadu - recyklovalo sa 5 181 ton (99 %).

VODA

Voda sa používa vo výrobných procesoch (chladenie, výroba emulzie, práčky atď.). Absolútna hodnota spotreby vody v roku 2023 bola 130 133 m³.

KOMPENZÁCIA CO₂ EMISIÍ

Scope 1: Kompenzácia s projektom zlatého štandardu (predtým na úrovni validovaných pracovísk EMAS), proces, ktorý sa uplatňuje od roku 2020. Na rok 2023 budú emisie elektrárne zahŕňať aj CO₂ zo spaľovania plynu z kogeneračnej jednotky, ale projekt, ktorý sa bude financovať, ešte nebol definovaný.

VLASTNÁ SPRÁVA O UDRŽATEĽNOSTI

Závod Modugno každoročne vypracúva vlastnú správu o udržateľnosti. Aj v roku 2023 bol dokument zverejnený na základe údajov z roku 2022, ktoré boli pripravené v súlade so štandardom GRI so zohľadnením cieľov trvalo udržateľného rozvoja OSN. Pripravuje sa nová správa s údajmi za rok 2023.

VÝROBA ZELENEJ ENERGIE

V roku 2024 sa bude pokračovať v sprevádzkovaní fotovoltického systému, ktorý bude zahŕňať rozšírenie existujúceho systému, pokrytie parkoviska pre zamestnancov a pokrytie plôch všetkých budov, na ktorých je možná inštalácia. Systém, ktorý má v súčasnosti výkon 0,412 MWp, bude po dokončení vyrábať približne 4 MWp/rok.

SPÄTNÉ ZÍSKAVANIE VODY

Pri používaní chladiacich veží sa približne 50 % vody stráca odparovaním. Potreba vody sa v roku 2023 ďalej zvýšila v dôsledku vysokých teplôt v letných mesiacoch. Na rok 2024 plánuje závod štúdiu uskutočniteľnosti na zhodnotenie odpadovej vody, ktorá sa v súčasnosti čistí a následne vypúšťa do kanalizácie, s cieľom vrátiť ju do obehu priemyselnej vody.

ZNÍŽENIE MNOŽSTVA ODPADU

Brúsny kal pozostáva z 51 % z oleja. Závod naďalej pracuje na znižovaní obsahu oleja v brúsnom kale prostredníctvom biologickej úpravy. Bola podpísaná dohoda s univerzitou v Salente a prebieha štúdia a inžinierska príprava procesu.

ZNÍŽENIE PRODUKCIE ODPADU

Skúma sa zníženie hmotnosti dvoch ozubených kolies (SG4 a SG5), čo tiež povedie k zníženiu produkcie odpadu, t. j. odpadu v teoretickom množstve 230 000 kg ocele ročne.

ZNÍŽENIE HLUKU

V roku 2023 sa uskutočnila štúdia uskutočniteľnosti o znížení hluku pri mechanickom spracovaní; zanalyzované opatrenia sa majú realizovať v roku 2024. Okrem toho bude ďalším opatrením na zníženie hlukovej záťaže v roku 2023 lepšia ochrana zamestnancov (s ochranou sluchu na mieru).



CIELE

Ciele stanovené na roky 2023 a 2024 a oznámené v Management Review vychádzajú z významných environmentálnych aspektov a sústreďujú sa na tieto témy: odpadová voda, odpad, spotreba energie, tvorba emisií a biodiverzita.

CIELE 2024

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Cieľový dátum
Modugno	S1	bezpečnosť práce	zníženie hlučnosti v oblasti strojov	Odhlučnenie troch pecí na tepelnú úpravu a jednej práčky. Zníženie hluuku sa bude pohybovať od - 4 do - 9 dB v okolí strojov.	31.12.2024 odhlučnenie troch pecí na tepelnú úpravu a jednej práčky.
	E3	úspora vody	Zhodnocovanie odpadových vôd a ich opätovné začlenenie do priemyselného vodného cyklu.	Štúdia uskutočniteľnosti implementácie čerpadiel a potrubia na zhodnotenie cca 1900 m3/rok odpadových vôd, ktoré sa v súčasnosti čistia a vypúšťajú do kanalizácie v súlade s talianskou legislatívou (d.lgs 152).	31.12.2024
	E5	zníženie množstva odpadu	Separácia oleja a brúsneho kalu s cieľom znížiť hmotnosť odpadu o 50 %.	Štúdia uskutočniteľnosti biologického spracovania brúsnych kalov v spolupráci s univerzitou.	31.12.2024
	E5	zníženie množstva odpadu	Zníženie hmotnosti dvoch polotovarov ozubených kolies.	Skúma sa zníženie hmotnosti dvoch ozubených kolies (SG4 a SG5), čo tiež povedie k zníženiu produkcie odpadu, t. j. odpadu v teoretickom množstve 230 000 kg ocele ročne.	31.03.2024

tabuľka 46: ciele lokality Modugno

REALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Realizácia
Modugno	E2	zníženie hluku	zníženie hlučnosti v oblasti produkcie	vypracovanie štúdie uskutočniteľnosti	01.12.2023

tabuľka 47: realizované ciele lokality Modugno

NEREALIZOVANÉ CIELE

Lokalita	ESRS téma	Cieľ	Individuálny cieľ	Opatrenie	Nový cieľový termín	stav k 31. decembru 2023
Modugno	E1	výroba zelenej energie	inštalácia fotovoltaického systému	Inštalácia fotovoltaických systémov na strechách budov a na parkoviskách. Inštalovaný výkon v súčasnosti 0,412 MWp, po dokončení 4 MWp.	01.04.2024	oneskorenie zo strany dodávateľa

tabuľka 48: nerealizované ciele lokality Modugno

ZÁVÄZNÉ POVINNOSTI

PODSTATNÉ PRÁVNE PREDPISY PRE OBLASŤ ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Právne povinnosti vyplývajúce okrem iného z právnych predpisov v oblasti životného prostredia sa od roku 1999 určujú vo všetkých nemeckých prevádzkach pomocou softvéru právnickej kancelárie.

Pracovisko v Kechneci získava aktuálne informácie o komplexných environmentálnych predpisoch a online podporu v prípade otázok prostredníctvom spoplatneného internetového nástroja "Enviroportál". Pracovisko používa tieto informácie na prevádzku vlastného právneho registra.

Pracovisko Modugno má vlastný proces identifikácie, analýzy a implementácie právnych a regulačných požiadaviek. Podľa tohto postupu existuje zoznam platných požiadaviek.

Príslušní zamestnanci sú informovaní o svojich povinnostiach.

Pravidelné kontroly vykonávajú jednotlivci, interné audity EHS/SR a audity dodržiavania predpisov spoločnosti Magna.

V právnych predpisoch v oblasti životného prostredia neboli zistené žiadne odchýlky.

Ostatné pohľadávky (o.i. povolenia, pohľadávky voči zákazníkom atď.) sa tiež evidujú a pravidelne kontrolujú z hľadiska ich súladu.



DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKONY O ODPADOCH	Zákon č. 79/2015 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 313/2016 Z.z., zákona č. 90/2017 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z., zákona č. 106/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z., zákona č. 208/2018 Z.z., zákona č. 312/2018 Z.z., zákona č. 302/2019 Z. z., zákona č. 364/2019 Z. z., zákona č. 460/2019 Z. z., zákona č. 74/2020 Z. z., zákona č. 218/2020 Z. z. a zákona č. 285/2020 Z. z. 460/2019 Z. z., 128/2021 Z. z., 216/2021 Z. z., 372/2021 Z. z., 430/2021 Z. z., 292/2017 Z. z., 302/2019 Z. z.
	Zákon č. 127/2006 Z.z. o perzistentných organických látkach a o zmene a doplnení zákona č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 515/2008 Z.z.
	Zákon č. 346/2013 Z.z. o obmedzení používania určitých nebezpečných látok v elektrických zariadeniach a elektronických zariadeniach a ktorým sa mení zákon č. 223/2001 Z.z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 314/2016 Z.z. a zákona č. 145/2019 Z.z., 259/2021 Z. z.
	Zákon č. 329/2018 Z.z. o poplatkoch za uloženie odpadov a o zmene a doplnení zákona č. 587/2004 Z.z. o Environmentálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 111/2019 Z.z., 67/2021 Z. z.
	Zákon č. 302/2019 Z. z. o zálohovaní jednorazových obalov na nápoje a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 74/2020 Z. z. a zákona č. 285/2020 Z. z.
	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 153/2004 Z.z. , ktorým sa ustanovujú záväzné limity a termíny pre rozsah opätovného použitia častí starých vozidiel, zhodnocovania odpadov zo spracovania starých vozidiel a ich recyklácie
	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 206/2010 Z.z. , ktorým sa mení nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 388/2005 Z. z., ktorým sa ustanovujú limity pre zhodnotenie elektroodpadu a pre opätovné použitie a recykláciu komponentov, materiálov a látok
	Nariadenie vlády Slovenskej republiky č. 330/2018 Z.z. ktorým sa ustanovuje výška sadzieb poplatkov za uloženie odpadov a podrobnosti súvisiace s prerozdeľovaním príjmov z poplatkov za uloženie odpadov v znení nariadenia vlády SR č. 33/2020 Z. z., 212/2022 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 465/2013 Z.z. o technických požiadavkách na elektrické zariadenia a elektronické zariadenia v znení vyhlášky č. 196/2014 Z.z., vyhlášky č. 346/2014 Z.z., vyhlášky č. 71/2016 Z.z., vyhlášky č. 329/2016 Z.z., vyhlášky č. 317/2017 Z.z., vyhlášky č. 199/2018 Z.z., vyhlášky č. 104/2019 Z.z., vyhlášky č. 203/2019 Z.z., vyhlášky č. 88/2020 Z. z. a vyhlášky 232/2020 Z. z., 193/2022 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 365/2015 Z. z. , ktorou sa ustanovuje Katalóg odpadov v znení vyhlášky č. 320/2017 Z.z.

DRUH PRÁVNÉHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNÉHO PREDPISU
ZÁKONY O ODPADOCH	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 366/2015 Z. z. o evidenčnej povinnosti a ohlasovacej povinnosti v znení vyhlášky č. 246/2017 Z.z., vyhlášky č. 321/2017 Z.z. a vyhlášky č. 378/2018 Z.z., 317/2020 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 371/2015 , ktorou sa vykonávajú niektoré ustanovenia zákona o odpadoch v znení vyhlášky č. 322/2017 Z.z. a vyhlášky č. 379/2018 Z.z., 194/2022 Z. z.
	Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 382/2018 Z.z. o skládkovaní odpadov a uskladnení odpadovej ortuti /Poznámka: Redakčné oznámenie č. 20 o oprave chyby vo vyhláske – zo 17.1.2019, 26/2021 Z. z.
	Vyhláška č. 373/2015 o rozšírenej zodpovednosti výrobcov vyhradených výrobkov a o nakladaní s vyhradenými prúdmi odpadov v znení vyhlášky č. 14/2017 Z.z., vyhlášky č. 324/2017 Z.z. a vyhlášky č. 186/2018 Z.z., vyhlášky č. 380/2018 Z.z. a vyhlášky č. 266/2020 Z. z., 192/2022 Z. z.
	Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 60/1995 Z.z. o pristúpení Slovenskej republiky k Bazilejskému dohovoru o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní.
	Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí SR č. 593/2004 Z.z. o uzavretí Štokholmského dohovoru o perzistentných organických látkach, 187/2013 Z. z.
	Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 368/2015 Z.z. o vydaní výnosu z 9. septembra 2015 č. 1/2015 o jednotných metódach analytickej kontroly odpadov.
	Oznámenie Ministerstva životného prostredia SR č. 222/2020 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 460/2019 Z. z.
	Smernica Európskeho parlamentu a Rady 2000/53/ES z 18. septembra 2000 o vozidlách po dobe životnosti - smernica o vozidlách po dobe životnosti
	Zákon o obehovom hospodárstve - KrWG - Zákon na podporu obehového hospodárstva a zabezpečenie environmentálne vhodného nakladania s odpadom
	Nariadenie o odpadovom katalógu - AVV - Nariadenie o Európskom katalógu odpadov -
	Dlgs. 152/2006 - Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKON O OCHRANE PÔDY	Zákon č. 220/2004 Z. z. o ochrane a využívaní poľnohospodárskej pôdy a o zmene zákona č. 245/2003 Z. z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 310/2021 Z. z.
	Bundes-Bodenschutz- und Altlastenverordnung – BbodSchV (Spolkové nariadenie o ochrane pôdy a kontaminovaných lokalít)
	Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
PRÁVNE PREDPISY O CHEMIKÁLIÁCH	Zákon č. 67/2010 Z. z. o podmienkach uvedenia chemických látok a chemických zmesí na trh a o zmene a doplnení niektorých zákonov (chemický zákon)
	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1907/2006 z 18. decembra 2006 o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií - REACH, o zriadení Európskej chemickej agentúry, o zmene a doplnení smernice 1999/45/ES a o zrušení nariadenia Rady (EHS) č. 793/93, nariadenia Komisie (ES) č. 1488/94, smernice Rady 76/769/EHS a smerníc Komisie 91/155/EHS, 93/67/EHS, 93/105/ES a 2000/21/ES.
	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady - ES - č. 1272/2008 zo 16. decembra 2008 o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí, o zmene, doplnení a zrušení smerníc 67/548/EHS a 1999/45/ES a o zmene a doplnení nariadenia - ES - č. 1907/2006 - nariadenie CLP - CLP - nariadenie GHS - GHS
	Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
ENERGETICKÉ PRÁVNE PREDPISY:	Zákon č. 309/2009 Z.z. o podpore obnoviteľných zdrojov energie a vysoko účinnej kombinovanej výroby a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /Poznámka: Ustanovené sú aj kompetencie pre MŽP SR., 363/2022 Z. z.
	Zákon č. 321/2014 Z. z. o energetickej efektívnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 419/2020 Z. z.,
	Vyhláška č. 179/2015 Z. z. Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky č. o energetickom audite
	Zákon o energii v budovách - zákon GEG o úspore energie a využívaní obnoviteľných zdrojov energie na vykurovanie a chladenie v budovách
	Zákon o energetickej účinnosti - EnEfG - Zákon o zvýšení energetickej účinnosti v Nemecku

DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKONY O KONTROLE IMISIÍ	Zákona č. 161/2001 Z.z. zákona č. 553/2001 Z.z., zákona č. 478/2002 Z.z., zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 571 /2005 Z.z., zákona č. 203/2007 Z.z., zákona č. 529/2007 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 286/2009 Z.z., zákona č. 409/2014 Z.z. a zákona č. 194/2018 Z.z.
	Zákon č. 190/2023 o poplatkoch za znečisťovanie ovzdušia
	Zákon č. 146/2023 Z.z o ochrane ovzdušia a o zmene a doplnení niektorých zákonov
	Oznámenie Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 32/2011 Z.z. o vydaní výnosu Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 1/2010, ktorým sa ustanovujú podrobnosti o odbornom posudzovaní vo veciach ochrany ovzdušia
	Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 344/1998 Z.z. k Dohovoru o diaľkovom znečisťovaní ovzdušia prechádzajúcim hranicami štátov z roku 1979 o ďalšom znižovaní emisií síry.
	Zákon č. 286/2009 Z.z. o fluórovaných skleníkových plynoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 321/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 348/2015 Z.z. a zákona č. 210/2019 Z.z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 314/2009 Z.z. , ktorou sa vykonáva zákon o fluorovaných skleníkových plynoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení vyhlášky č. 382/2016 Z.z.
	Zákon č. 321/2012 Z.z. o ochrane ozónovej vrstvy Zeme a o doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 180/2013 Z.z.
	Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 343/1998 Z.z. o Kodanskom protokole o látkach, ktoré porušujú ozónovú vrstvu.
	Oznámenie Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky č. 140/2000 Z.z. o Dodatku k Montrealskému protokolu o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vrstvu.
	Zákon č. 414/2012 Z.z. o obchodovaní s emisnými kvótami a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 399/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 332/2017 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 296/2019 Z. z., 535/2021 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 271/2011 Z.z. , ktorou sa ustanovujú kritériá trvalej udržateľnosti a ciele na zníženie emisií skleníkových plynov z pohonných látok v znení vyhlášky č. 191/2017 Z.z., 316/2020 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 85/2014 Z.z. , ktorou sa ustanovuje celkové množstvo kvót znečisťujúcich látok

DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKONY O KONTROLE IMISIÍ	Nariadenie Komisie (ES) č. 1516/2007 z 19. decembra 2007, ktorým sa podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 842/2006 stanovujú štandardné požiadavky na skúšky tesnosti stacionárnych chladiacich a klimatizačných zariadení a tepelných čerpadel obsahujúcich určité fluórované skleníkové plyny
	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1005/2009 zo 16. septembra 2009 o látkach, ktoré poškodzujú ozónovú vrstvu - prepracované znenie
	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady - EÚ - č. 517/2014 zo 16. apríla 2014 o fluórovaných skleníkových plynch a o zrušení nariadenia - ES - č. 842/2006
	Spolkový zákon o kontrole imisií - BimSchG - Zákon o ochrane pred škodlivými vplyvmi znečistenia ovzdušia, hluku, vibrácií a podobných procesov na životné prostredie
	Nariadenie o nebezpečných udalostiach - 12. BlmSchV - Dvanásť nariadenie o vykonávaní spolkového zákona o kontrole imisií
	Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale
	DPR 146/2018 recante attuazione del Regolamento (UE) n. 517/2014
ZÁKONY O ENVIRONMENTÁLNOH AUDITE	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit – EMAS III.
	Nariadenie Komisie (EÚ) 2017/1505 ktorým sa menia prílohy I, II a III k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
	Zákon NR SR č. 351/2012 o environmentálnom overovaní a registrácii organizácií v schéme Európskej únie pre environmentálne manažérstvo a audit a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
	Nariadenie Komisie (EÚ) č. 2018/2026 , ktorým sa mení príloha IV k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).
	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 , ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2.
	Rozhodnutie Komisie č. 2017/2285/EÚ , ktorým sa mení príručka pre používateľov s prehľadom podmienok účasti v EMAS podľa nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).

DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKONY O ENVIRONMENTÁLNOH AUDITE	Rozhodnutie Komisie č. 2011/832/EÚ , týkajúce sa Usmernenia o združenej registrácii v EÚ, registrácii organizácií pre tretie krajiny a globálnej registrácie podľa nariadenia (ES) č. 1221/2009.
	Odporúčanie Komisie č. 2003/532/ES o usmernení pre implementáciu nariadenia (ES) č. 761/2001 Európskeho parlamentu a Rady umožňujúceho dobrovoľnú účasť organizácií v schéme environmentálneho manažmentu auditu (EMAS) Spoločenstva vzhľadom na výber a používanie indikátorov environmentálneho správania.
	Odporúčanie Komisie č. 2003/361/ES , ktoré sa týka definície mikro, malých a stredných podnikov.
	Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 94/62/ES z 20. decembra 1994 o obaloch a odpadoch z obalov v znení neskorších predpisov.
	Smernica Európskeho parlamentu a Rady č. 2008/98/ES z 19. novembra 2008 o odpade a o zrušení určitých smerníc.
	Vyhláška Štatistického úradu SR č. 306/2007 Z.z. , ktorou sa vydáva štatistická klasifikácia ekonomických činností.
	Vyhláška Štatistického úradu SR č. 438/2004 Z.z. , ktorou sa vydáva klasifikácia štatistických územných jednotiek.
	Zákon NR SR č. 525/2003 Z. z. o štátnej správe starostlivosti o životné prostredie a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
	Zákon č. 39/2013 Z.z. o integrovanej prevencii a kontrole znečisťovania životného prostredia a o znení a doplnení niektorých zákonov.
	Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady - ES - č. 1221/2009 z 25. novembra 2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit a o zrušení nariadenia - ES - č. 761/2001 a rozhodnutí Komisie 2001/681/ES a 2006/193/ES - EMAS III
	Rozhodnutie Komisie (EÚ) 2019/62 z 19. decembra 2018 o sektorovom referenčnom dokumente o najlepších postupoch environmentálneho manažmentu, sektorových ukazovateľoch environmentálneho správania a referenčných hodnotách excelentnosti pre automobilový priemysel podľa nariadenia (ES) č. 1221/2009 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS)

DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKONY O VODE	Zákon č. 364/2004 Z.z. o vodách a o zmene a doplnení zákona Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov (vodný zákon) v znení zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 479/2005 Z.z., zákona č. 532/2005 Z.z., zákona č. 359/2007 Z.z., zákona č. 514/2008 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 384/2009 Z.z., zákona č. 134/2010 Z.z., zákona č. 556/2010 Z.z., zákona č. 258/2011 Z.z., zákona č. 408/2011 Z.z., zákona č. 306/2012 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 35/2014 Z.z., zákona č. 409/2014 Z.z., zákona č. 262/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona 277/2017 Z.z., zákona č. 51/2018 Z.z., zákona č. 177/2018 Z.z. a zákona č. 284/2018 Z.z., zákona č. 305/2018 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z. /Poznámka: Ústavný zákon č. 306/2014 Z.z., ktorým sa dopĺňa Ústava Slovenskej republiky č. 460/1992 Zb. v znení neskorších predpisov – čl. 4 ods. 2 „Preprava vody odobratej z vodných útvarov nachádzajúcich sa na území Slovenskej republiky cez hranice Slovenskej republiky dopravnými prostriedkami alebo potrubím sa zakazuje“, 517/2022 Z. z.
	Zákon č. 305/2018 Z.z. o chránených oblastiach prirodzenej akumulácie vôd a o zmene a doplnení niektorých zákonov, 517/2022 Z. z.
	Zákon č. 442/2002 Z.z. o verejných vodovodoch a verejných kanalizáciách a o zmene a doplnení zákona č. 525/2003 Z.z., zákona č. 364/2004 Z.z., zákona č. 587/2004 Z.z., zákona č. 230/2005 Z.z., zákona č. 515/2008 Z.z., zákona č. 394/2009 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 180/2013 Z.z., zákona č. 91/2016 Z.z., zákona č. 51/2018 Z.z. a zákona č. 177/2018 Z.z., 517/2022 Z. z.
	Zákon č. 250/2012 Z.z. o regulácii v sieťových odvetviach
	Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva Slovenskej republiky č. 124/2003 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o odbornej spôsobilosti na prevádzkovanie verejných vodovodov a verejných kanalizácií
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 397/2003 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o meraní množstva vody dodanej verejným vodovodom a množstva vypúšťaných vôd, o spôsobe výpočtu množstva vypúšťaných odpadových vôd a vôd z povrchového odtoku a o smerných číslach spotreby vody v znení vyhlášky č. 209/2013 Z.z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 55/2004 Z.z. , ktorou sa ustanovujú náležitosti prevádzkových poriadkov verejných vodovodoch a verejných kanalizácií
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 315/2004 Z.z. , ktorou sa ustanovuje rozsah a početnosť odberu vzoriek a požiadavky na rozsah a vykonávanie rozborov odpadových vôd
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 262/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovuje obsah plánu obnovy verejného vodovodu, plánu obnovy verejnej kanalizácie a postup pri ich vypracúvaní
	Zákon č. 7/2010 Z.z. o ochrane pred povodňami v znení zákona č. 180/2013 Z.z. , zákona č. 71/2015 Z.z., zákona č. 303/2016 Z.z., zákona č. 292/2017 Z.z. a zákona č. 74/2020 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 204/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vykonávaní predpovednej povodňovej služby

DRUH PRÁVNEHO PREDPISU	NÁZOV PRÁVNEHO PREDPISU
ZÁKONY O VODE	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 252/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o predkladaní priebežných správ o povodňovej situácii a súhrnných správ o priebehu povodní, ich následkoch a vykonaných opatreniach
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 261/2010 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o obsahu povodňových plánov a postup ich schvaľovania
	Vyhláška Ministerstva pôdohospodárstva, životného prostredia a regionálneho rozvoja Slovenskej republiky č. 419/2010 Z. z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhotovovaní máp povodňového ohrozenia a máp povodňového rizika, o uhrádzaní výdavkov na ich vypracovanie, prehodnocovanie a aktualizáciu a o navrhovaní a zobrazovaní rozsahu inundačného územia na mapách v znení vyhlášky č. 434/2019 Z. z.
	Vyhláška Ministerstva životného prostredia Slovenskej republiky č. 159/2014 Z.z. , ktorou sa ustanovujú podrobnosti o vyhodnocovaní výdavkov na povodňové zabezpečovacie práce, povodňové záchranné práce a povodňových škôd
	Zákon o vodných zdrojoch - WHG - Zákon o organizácii vodných zdrojov
	Vyhláška o zariadeniach na zaobchádzanie s látkami nebezpečnými pre vodu - AwSV
	Dlgs. 152/2006 Decreto legislativo 3 aprile 2006, n. 152 Norme in materia ambientale

ODTLAČOK

**Director Global Sustainability & EHS a zástupca pre riadenie
životného prostredia a bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
ako aj pre riadenie udržateľnosti v spoločnosti Magna PT B.V. &
Co. KG, Magna PT s.r.o., Magna PT S.p.A.**

V. Ludwig +49 (0)7131 644-40

Sr. Manager, Sustainability & EHS, Magna Powertrain

J. Schöneck +49 (0)7131 644-40

**Specialist, Sustainability & Environment, EHS & Sustainability
Standards**

R. Winzig

Vydané dňa XX.XX.2024

Magna PT B.V. & Co. KG

Hermann-Hagenmeyer-Straße 1

74199 Untergruppenbach

Nemecko

Telefón: +49 (0)7131 644 40

Fax: +49 (0)7131 644 4202

E-mail: QEHS.Ubach.mpt@magna.com

Internet: www.Magna.com

VYHLÁSENIE O PLATNOSTI

Ďalej uvedení environmentálni overovatelia potvrdzujú, že zhodnotili, že lokality

- Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74199 Untergruppenbach,
- Industriestraße 5, 78112 St. Georgen,
- Scarletallee 2, 50735 Kolín nad Rýnom,
- Wilhelm-Maybach-Straße 10a, 74196 Neuenstadt a.K.,
- Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74632 Neuenstein,
- Hermann-Hagenmeyer-Straße 1, 74749 Rosenberg,
- Via dei Ciclamini 4, 70026 Modugno (BA) a
- Perínska cesta 282, 04458 Kechnec

ako je uvedené v tomto environmentálnom vyhlásení organizácie Magna PT B.V. & Co. KG s registračným číslom DE-136-00037, spĺňajú všetky požiadavky nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1221/2009 z 25. novembra 2009 v znení zmien z 28. augusta 2017 a 19. decembra 2018 o dobrovoľnej účasti organizácií v schéme Spoločenstva pre environmentálne manažérstvo a audit (EMAS).

meno environmentálneho overovateľa	registračné číslo	autorizovaný pre sektory (NACE)
Dr. Hans-Peter Wruk	DE-V-0051	29.3 výroba dielov a príslušenstva pre motorové vozidlá
Brane Papler	DE-V-0425	
Guglielmo Romanini		environmentálny znalec / právny znalec Taliansko
Jan Strunc		právny expert Slovensko

Podpisom tohto vyhlásenia sa potvrdzuje, že:

- posúdenie a validácia boli vykonané v úplnom súlade s požiadavkami nariadenia (ES) č. 1221/2009 v znení nariadení Komisie (EÚ) 2017/1505 a (EÚ) 2018/2026,
- výsledok posúdenia a validácie potvrdzuje, že neexistuje žiadny dôkaz o nedodržaní platných environmentálnych predpisov, a
- údaje a informácie v environmentálnom vyhlásení poskytujú spoľahlivý, dôveryhodný a pravdivý obraz o všetkých činnostiach organizácie.

Toto vyhlásenie nemožno stotožňovať s registráciou EMAS. Registráciu v EMAS môže vykonať len príslušný orgán v súlade s nariadením (ES) č. 1221/2009. Toto vyhlásenie sa nesmie použiť ako nezávislý základ na informovanie verejnosti.

Berlín, 06.06.2024



Hans-Peter Wruk
06.06.2024 09:43:17 [UTC+2]

Dr. Hans-Peter Wruk
environmentálny overovateľ



Guglielmo Romanini
environmentálny overovateľ



Brane Papler
06.06.2024 10:16:24 [UTC+2]

Brane Papler
environmentálny overovateľ



Jan Strunc
právny expert Slovensko

GUT Zertifizierungsgesellschaft für Managementsysteme mbH
environmentálny overovateľ DE-V-0213
Eichenstraße 3 b
D-12435 Berlín

Tel: +49 30 233 2021-0
Fax: +49 30 233 2021-39
E-mail: info@gut-cert.de

ZOZNAM SKRATIEK

AGG	Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (Všeobecný zákon o rovnakom zaobchádzaní)
AIDS/HIV	Acquired Immunodeficiency Syndrome / Human Immunodeficiency Virus (Syndróm získanej imunitnej nedostatočnosti / vírus ľudskej imunitnej nedostatočnosti)
ArbSt-Richtlinie	Arbeitsstättenrichtlinie (Smernica o pracovisku)
ASI	Aluminium Stewardship Initiative (Iniciatíva za hospodárne využívanie hliníka)
AWD/4WD	All wheel drive / Four wheel drive (pohon všetkých kolies / pohon štyroch kolies)
BA	Bari
BAFA	Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (Spolkový úrad pre hospodárstvo a kontrolu vývozu)
BGHM	Berufsgenossenschaft Holz und Metall (Združenie profesií drevo a kov)
BooGi-BOP	Boosting Green Infrastructure through Biodiversity-Oriented Design of Business Premises (Posilnenie zelenej infraštruktúry prostredníctvom dizajnu podnikateľských priestorov zameraného na biodiverzitu)
BSG	Betriebssportgruppe (firemná športová skupina)
BWL	Betriebswirtschaftslehre (štúdium obchodnej ekonomiky)
CDP	Carbon Disclosure Project
CSDDD	Corporate Responsibility Due Diligence Directive (Smernica o náležitej starostlivosti v oblasti podnikovej zodpovednosti)
D&I	Diversity & Integration (or Inclusion?)
DCT	Dual Clutch Transmission
DHBW	Duale Hochschule Baden-Württemberg (Koooperatívna vysoká škola v Bádensku-Württembersku)

DHD	Dedicated Hybrid Drive
DIN	Deutsches Institut für Normung (Nemecký inštitút pre normalizáciu)
DKMS	Deutsche Knochenmarkspenderdatei (Nemecké centrum darcov kostnej drene)
EFAP	Employee and Family Assistance Program
ES	Európske spoločenstvo
EHS	Environment, Health and Safety (životné prostredie, zdravie a bezpečnosť)
EMAS	Eco-Management and Audit Scheme (Systém environmentálneho manažmentu a auditu)
EntgTranspG	Entgelttransparenzgesetz (Zákon o transparentnosti odmeňovania)
EOS	Employee Opinion Survey (Prieskum názorov zamestnancov)
ERCs	Employee Resource Community (Komunita zdrojov pre zamestnancov)
ESG	Environmental, Social and Governance (Životné prostredie, sociálna oblasť a verejná správa)
ESRS	Europäische Nachhaltigkeitsberichts-Standards (Európske štandardy vykazovania udržateľnosti)
ET	Äquivalenzgetriebe, Equivalent Transmissions (Ekvivalentné prevodovky)
EV	Electric Vehicle (elektromobil)
Fairmined	Standard der Alliance for Responsible Mining (štandard Aliancie pre zodpovednú ťažbu)
F-plyny	Fluórované skleníkové plyny
GHG	Greenhouse Gas Protocol
s.r.o.	Spoločnosť s ručením obmedzeným
GRI	Global Reporting Initiative

HDT	Hybrid Doppelkupplungsgetriebe (hybridná dvojspojková prevodovka)
HR	Human Resources (ľudské zdroje)
HRIA	Human Rights Impact Assessments (hodnotenie vplyvu na ľudské práva)
HV	Hochvolt (vysoké napätie)
IATF 16949	International Automotive Task Force
ICMM	International Council on Mining and Metals
ILO	International Labour Organization
IPCC	Intergovernmental Panel on Climate Change
IRMA	Responsible Mining Assurance
ISO	International Organization for Standardization
Kfz	Kraftfahrzeug (motorové vozidlo)
KI / AI	Umelá inteligencia
KPI	Key Performance Indicator
KSS-zásobovanie	Prívod chladiaceho maziva
LCA	Life Cycle Assessment
LDZ	Logistik-Dienstleistungszentrum (Centrum logistických služieb)
LEA	Labor & Employment Audit
LGBTQ+	Lesby, geovia, bisexuáli, transrodoví ľudia, queer, inter a + pre prípadné iné sexuálne identity.
LkSG	Lieferkettensorgfaltspflichtgesetz (Zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci)

MAFACT	Magna Factory Concept
Magna	medzinárodná materská spoločnosť
Magna Powertrain	obchodná jednotka spoločnosti Magna International
MagNet	názov intranetu spoločnosti Magna
MINT / STEM	matematika, inžinierstvo, prírodné vedy, technika
MOS	Magna Operating System
NAP	Národný akčný plán pre podnikanie a ľudské práva
NAP	Národný akčný plán pre podnikanie a ľudské práva
OCAI	Organisational Capacity Assessment Instrument
OECD	Organizácia pre hospodársku spoluprácu a rozvoj
OEM	Original Equipment Manufacturer
OHSAS	Occupational Health and Safety Assessment Series
PEP	Professional Education Program
PV-systém	fotovoltaický systém
RMI	Drive Sustainability / Responsible Minerals Initiative
RSCI	Responsible Supply Chain Initiative
SAQ	Self-Assessment Questionnaire
SBTi	Science Based Targets Initiative
SDG	Sustainable Development Goal

SIL	Software in the Loop
SOP	Start of Production
SR	Social Responsibility
TISAX	Trusted Information Security Assessment Exchange
UN	United Nations
VCU	Verified Carbon Unit
VDA	Verband der Automobilindustrie (Združenie automobilového priemyslu)

ZOZNAM OBRÁZKOV

obrázok 1: EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain	3
obrázok 2: rozsah EMAS registrácie	4
obrázok 3: štruktúra kapitoly	6
obrázok 4: pôsobenie spoločnosti Magna Powertrain vo svete	7
obrázok 5: vzťah medzi spoločnosťami Magna Powertrain a Magna International	9
obrázok 6: portfólio výrobkov spoločnosti Magna Powertrain	11
obrázok 7: kompaktná 5-stupňová prevodovka s najlepšou hustotou krútiaceho momentu vo svojej triede	12
obrázok 8: 7-stupňová dvojspojková prevodovka 7DCT300 so systémom Smart Actuation	13
obrázok 9: hybridná dvojspojková prevodovka 7HDT300 48V	14
obrázok 10: Magna eDrive systém High HE.....	15
obrázok 11: prehľad produktového portfólia spoločnosti Magna Powertrain	17
obrázok 12: štruktúra kapitoly	18
obrázok 13: vízia udržateľnosti spoločnosti Magna	19
obrázok 14: prístup na vytváranie udržateľnej hodnoty na EMAS pracoviskách.....	20
obrázok 15: štruktúra podporujúca riadenie udržateľnosti EHS/SR	29
obrázok 16: aspekty environmentálnych informácií	34

obrázok 17: významné priame environmentálne aspekty EMAS pracovísk	35
obrázok 18: vzťah medzi témami politiky udržateľnosti a ESRS témami	37
obrázok 19: rizikové suroviny identifikované spoločnosťou Magna Powertrain.....	39
obrázok 20: vzťah medzi témami Magna Powertrain Responsible Critical Raw Materials a ESRS témami	39
obrázok 21: ciele na ceste k nulovým emisiám	41
obrázok 22: vysvetlenie pojmov Scope 1, 2 a 3	42
obrázok 23: vzťah medzi témami stratégie Net Zero a ESRS témami	42
obrázok 24: príručka o nulových emisiách uhlíka	43
obrázok 25: hlavná zásada pre prevádzkové emisie podľa príručky o nulových emisiách uhlíka.....	44
obrázok 26: hlavná zásada pre emisie v hodnotovom reťazci podľa príručky o nulových emisiách uhlíka.....	46
obrázok 27: pracovná oblasť LCA špecialistu	48
obrázok 28: vzťah medzi oblasťami práce LCA špecialistu a ESRS témami	49
obrázok 29: cieľový plán na dosiahnutie CO ₂ neutrality (vrátane Scope 3) pre hliník	51
obrázok 30: osnova magisterskej práce o určení globálnej CO ₂ stopy v dodávateľskom reťazci hliníka a ocele	52
obrázok 31: ciele na zlepšenie energetickej výkonnosti na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	54
obrázok 32: certifikácia podľa normy ASI Performance Standard V2 v lokalitách Untergruppenbach, Neuenstein a Rosenberg.....	56
obrázok 33: certifikácia podľa normy ASI Performance Standard V2 v lokalite Kechnec.....	56
obrázok 34: certifikačný proces podľa normy ASI Performance Standard v lokalitách Untergruppenbach, Neuenstein, Rosenberg, Kechnec a Modugno.....	57

obrázok 35: pracovné okruhy špecialistu v oblasti udržateľných materiálov	58
obrázok 36: vzťah medzi oblasťami práce špecialistu v oblasti udržateľných materiálov a ESRS témami.....	59
obrázok 37: postup pri obnove použitej prevodovky	61
obrázok 38: aspekty sociálnych informácií	94
obrázok 39: faktory angažovanosti spoločnosti Magna	96
obrázok 40: hodnotenie rizík dodávateľov v spoločnosti Magna Powertrain	99
obrázok 41: princípy podnikovej činnosti	101
obrázok 42: princípy podnikovej činnosti a ich vzťah k oblastiam udržateľnosti.....	101
obrázok 43: Charta zamestnancov spoločnosti Magna a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti	103
obrázok 44: Charta zamestnancov spoločnosti Magna a jej vzťah k oblastiam udržateľnosti	105
obrázok 45: základné princípy globálnych pracovných noriem v spoločnosti Magna.....	107
obrázok 46: globálne pracovné normy a ich vzťah k oblastiam udržateľnosti	107
obrázok 47: témy, na ktoré sa zameriava medzifunkčná pracovná skupina	109
obrázok 48: vyhlásenie o modernom otroctve a obchodovaní s ľuďmi a jeho vzťah k oblastiam udržateľnosti	109
obrázok 49: aspekty kódexu správania a etiky	111
obrázok 50: kódex správania a etiky pre dodávateľov a jeho vzťah k oblastiam udržateľnosti	111
obrázok 51: prezentácia Príručky prevádzkových požiadaviek na globálnych dodávateľov spoločnosti Magna od januára 2024	112
obrázok 52: kódex správania a etiky pre dodávateľov a jeho vzťah k oblastiam udržateľnosti	113
obrázok 53: prehľad požiadaviek štandardu.....	114

obrázok 54: "Global Responsible Raw Materials Policy & Sustainability" / "ESG Management Requirements of the Magna Powertrain Group", ktoré musia subdodávatelia spĺňať v súvislosti s oblasťami udržateľnosti	114
obrázok 55: päť základných prvkov NAP.....	115
obrázok 56: usmernenie OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné podnikanie	116
obrázok 57: témy v pozornosti auditu „Manpower-Staffing-Audit“	118
obrázok 58: obsahové aspekty LEA.....	119
obrázok 59: úlohy koordinátora pre zákon o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci.....	121
obrázok 60: usmernenia pre prácu koordinátora zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci	121
obrázok 61: úloha koordinátora zákona o náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti	122
obrázok 62: špecialista „Sustainability Supply Chain Champion“ vo vzťahu k oblastiam udržateľnosti.....	124
obrázok 63: magisterské práce v MPT na tému udržateľnosti	126
obrázok 64: identifikované hotspoty v súvislosti s ťažbou bauxitu a hliníka	127
obrázok 65: odporúčania pre dodávateľský reťazec spoločnosti Magna	128
obrázok 66: Formula Students Sponsoring Day	136
obrázok 67: testovacie vozidlo - Formula Students Sponsoring Day	136
obrázok 68: príklady ERCS v spoločnosti Magna.....	139
obrázok 69: publikácia o štipendijnom programe Dona Walkera	146
obrázok 70: aspekty informácií týkajúcich sa verejnej správy.....	147
obrázok 71: EMAS pracoviská spoločnosti Magna Powertrain	157

obrázok 72: prehľad lokality Untergruppenbach	158
obrázok 73: New Work a Desksharing kancelárskych priestorov v lokalite Untergruppenbach.....	160
obrázok 74: prehľad lokality Rosenberg	165
obrázok 75: prehľad lokality Neuenstein	172
obrázok 76: prehľad lokality Kolín nad Rýnom	179
obrázok 77: vlajka Pride v lokalite Kolín nad Rýnom	182
obrázok 78: prehľad lokality St. Georgen	186
obrázok 79: prehľad lokality Neuenstadt am Kocher	192
obrázok 80: prehľad lokality Kechnec.....	196
obrázok 81: prehľad lokality Modugno.....	203

ZOZNAM TABULIEK

tabuľka 1: prehľad certifikácií na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	28
tabuľka 2: vzťah medzi analýzou významnosti a ESRS témami	31
tabuľka 3: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby pôdy v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	66
tabuľka 4: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa spotreby energie a podielu energie z obnoviteľných zdrojov energie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	67
tabuľka 5: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa emisií skleníkových plynov v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	68
tabuľka 6: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa celkových emisií do ovzdušia, spotreby vody, odpadovej vody, prevodového oleja, spotreby oleja, chladiacej kvapaliny, metanolu a rádioaktívneho odpadu EMAS pracovísk Magna Powertrain.	69
tabuľka 7: ukazovatele environmentálnej výkonnosti týkajúce sa opätovného použitia, recyklácie, energetického zhodnotenia a ekvivalentu skládkovania odpadu z EMAS pracovísk spoločnosti Magna Powertrain	70
tabuľka 8: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa používania materiálov a spotreby energie na ekvivalentnú prevodovku na EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	71
tabuľka 9: ukazovatele environmentálneho správania týkajúce sa uhlíkovej stopy zo spotreby energie, emisií skleníkových plynov, spotreby vody, odpadovej vody, prevodového oleja, chladiacej kvapaliny, metanolu a odpadu na ekvivalentnú prevodovku v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	72

tabuľka 10: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom environmentálneho manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	73
tabuľka 11: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom environmentálneho a energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	74
tabuľka 12: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmetu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	75
tabuľka 13: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	76
tabuľka 14: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	77
tabuľka 15: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	78
tabuľka 16: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom energetického manažmentu a nakladania s odpadom a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain ..	79
tabuľka 17: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom nakladania s odpadom a hospodárenia s vodou a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	80
tabuľka 18: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom vodného hospodárstva a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	81
tabuľka 19: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom vodného hospodárstva a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	82

tabuľka 20: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom hospodárenia s vodou a ochrany biodiverzity a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	83
tabuľka 21: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom ochrany biodiverzity a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	84
tabuľka 22: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom ochrany biodiverzity a manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	85
tabuľka 23: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	86
tabuľka 24: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain	87
tabuľka 25: ukazovatele environmentálneho správania špecifické pre dané odvetvie a referenčné hodnoty výkonnosti vo vzťahu k osvedčeným postupom manažmentu hodnotového reťazca a dizajnu a na repasovanie a stav ich implementácie v EMAS pracoviskách spoločnosti Magna Powertrain.....	88
tabuľka 26: ciele lokality Untergruppenbach.....	161
tabuľka 27: realizované ciele lokality Untergruppenbach.....	163
tabuľka 28: nerealizované ciele lokality Untergruppenbach.....	164
tabuľka 29: ciele lokality Rosenberg.....	168
tabuľka 30: realizované ciele lokality Rosenberg.....	170
tabuľka 31: nerealizované ciele lokality Rosenberg.....	171
tabuľka 32: ciele lokality Neuenstein	176

tabuľka 33: realizované ciele lokality Neuenstein	177
tabuľka 34: nerealizované ciele lokality Neuenstein	178
tabuľka 35: ciele lokality Kolín nad Rýnom	183
tabuľka 36: realizované ciele lokality Kolín nad Rýnom	184
tabuľka 37: nerealizované ciele lokality Kolín nad Rýnom	185
tabuľka 38: ciele lokality St. Georgen	188
tabuľka 39: realizované ciele lokality St. Georgen	190
tabuľka 40: nerealizované ciele lokality St. Georgen	191
tabuľka 41: ciele lokality Neuenstadt am Kocher	194
tabuľka 42: realizované ciele lokality Neuenstadt am Kocher	195
tabuľka 43: ciele lokality Kechnec	200
tabuľka 44: realizované ciele lokality Kechnec	201
tabuľka 45: nerealizované ciele lokality Kechnec	202
tabuľka 46: ciele lokality Modugno	208
tabuľka 47: realizované ciele lokality Modugno	209
tabuľka 48: nerealizované ciele lokality Modugno	209

An aerial photograph of a lush green valley. A paved road winds through the landscape, curving from the bottom left towards the upper right. The hills are covered in vibrant green grass, with some patches of darker vegetation. In the distance, more hills are visible under a bright, hazy sky. The overall scene conveys a sense of openness and forward movement.

iMAGNA

Forward. For all.